



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования «Орловский государственный аграрный университет
имени Н.В. Парахина»

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников
и студентов ФГБОУ ВО Орловский ГАУ

УТВЕРЖДАЮ

Ректор
ФГБОУ ВО Орловский ГАУ
Т.И. Гуляева
2017 г.



СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

Кодекс профессиональной этики и служебного поведения
работников и студентов ФГБОУ ВО Орловский ГАУ

Версия 03

Дата введения: 30.01.2017 приказом ректора от 30.01.2017 № 19

СОГЛАСОВАНО
Протокол заседания
Ученого совета
от 26.01.2017 № 6

Орёл, 2017

	Должность	Фамилия ИО	Подпись	Дата
Разработал	Доцент кафедры гуманитарных дисциплин	Бурко Н.В.		09.01.17
Проверил	Проректор по учебной работе	Калиничева Е.Ю.		10.01.17
Проверил	Проректор по научной работе	Родимцев С.А.		10.01.17
Проверил	Проректор по воспитательной работе и социальным вопросам	Первых Н.А.		09.01.17
Проверил	Проректор по экономике и имущественному комплексу, главный бухгалтер	Кузнецова Т.М.		10.01.17
Проверил	Начальник отдела менеджмента качества	Кустицкая Н.Н.		11.01.2017
Проверил	Начальник юридического отдела	Бычков А.Г.		10.01.2017
Согласовал	Председатель профсоюзного комитета	Внукова М.А.		11.01.17
Согласовал	Председатель студенческого совета	Бышев М.Е.		09.01.17
Версия: 03				Стр. 1 из 9



Содержание документа

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ И СТУДЕНТОВ.....	4
3. ТРЕБОВАНИЯ К АНТИКОРРУПЦИОННОМУ ПОВЕДЕНИЮ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ.....	5
4. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ	5
4.1 <i>Этика поведения работников, наделённых организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам образовательного учреждения.....</i>	5
4.2 <i>Этика поведения работников в преподавательской деятельности.....</i>	6
4.3 <i>Этика поведения работников в научно-исследовательской деятельности.....</i>	6
4.4 <i>Этика поведения работников в отношениях с коллегами и студентами</i>	7
4.5 <i>Обращение со служебной информацией.....</i>	7
5. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ СТУДЕНТОВ	8
5.1 <i>В учебной и научно-исследовательской деятельности</i>	8
5.2 <i>В отношениях с преподавателями, сотрудниками университета и другими студентами.....</i>	8
6. МЕХАНИЗМЫ ВНЕДРЕНИЯ ЭТИЧЕСКОГО КОДЕКСА.....	9



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий «Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников и студентов ФГБОУ ВО Орловский ГАУ» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, «Концепции профессиональной этики образовательного сообщества» (приложение к постановлению Совета Российского Союза ректоров от 25 июня 2012 г. № 3), федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Устава и Правил внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО Орловский ГАУ, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2 Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной и служебной этики, а также основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники и студенты ФГБОУ ВО Орловский ГАУ. Кодекс – это свод основных морально-этических норм и правил социального поведения, следуя которым мы укрепляем высокую репутацию образовательной организации, поддерживая её авторитет и традиции.

1.3 Под работниками ФГБОУ ВО Орловский ГАУ подразумеваются преподаватели и сотрудники университета.

1.4 Каждый работник и студент ФГБОУ ВО Орловский ГАУ обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной и учебной деятельности, а также должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

1.5 Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников и студентов ФГБОУ ВО Орловский ГАУ для достойного выполнения ими служебных обязанностей, а также обеспечение единых норм поведения в процессе обучения. Кодекс выступает как институт общественного сознания и нравственности работников и студентов ФГБОУ ВО Орловский ГАУ, их самоконтроля. Кодекс является основой для формирования должной морали в сфере образования.

1.6 Настоящий Кодекс опирается на базовые ценности вузовской корпорации (знание, служение, академическая свобода личности), обозначенные в «Концепции кодекса профессиональной этики образовательного сообщества».

1.7 Нормы данного Кодекса применяются в отношении поведения работников и студентов ФГБОУ ВО Орловский ГАУ на территории университета, а также за его пределами в рамках исполнения должностных, учебных и иных обязанностей и способствуют формированию высокого имиджа университета.

1.8 Знание и соблюдение работниками и студентами положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

1.9 Соблюдение работниками и студентами положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

1.10 Изменения и дополнения в Кодекс могут быть внесены по инициативе как отдельных работников университета, так и иных служб образовательного учреждения.

1.11 Данный Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, которые:

- регулируют отношения между всеми участниками образовательного процесса, а также работниками образовательной организации и общественностью;
- защищают человеческую ценность и достоинство работников и обучающихся;



- поддерживают качество профессиональной деятельности работников образовательной организации и честь их профессии;
- определяют культуру образовательного учреждения, основанную на доверии, ответственности и справедливости;
- оказывают противодействие коррупции: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции).

2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ И СТУДЕНТОВ

2.1. В служебном поведении исходить из положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками образовательного процесса, гражданами и должностными лицами.

2.3. Проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

2.4. Воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении служебных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету ФГБОУ ВО Орловский ГАУ.

2.5. Не использовать служебное положение при решении вопросов личного характера.

2.6. Не распространять ложную и порочащую информацию о преподавателях и учащих-ся, а также информацию антиобщественного содержания, направленную на дестабилизацию общественного порядка.

2.7. Уважать традиции, историю, символику ФГБОУ ВО Орловский ГАУ.

2.8. Выполнять требования Устава ФГБОУ ВО Орловский ГАУ, Правил внутреннего трудового распорядка ФГБОУ ВО Орловский ГАУ, иных нормативных требований, принятых в Университете.

2.9. Нетерпимо относиться к нарушениям законодательства, Устава и настоящего Кодекса.

2.10. Уведомлять руководителя, комиссию ФГБОУ ВО Орловский ГАУ по противодействию коррупции, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к сотруднику образовательного учреждения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.

2.11. Принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов.

2.12. Выполняя исследовательскую, преподавательскую и общественную работу за пределами ФГБОУ ВО Орловский ГАУ, не ставить под угрозу интересы университета и выполнение своих обязанностей.

2.13. Заботиться о престиже ФГБОУ ВО Орловский ГАУ в области науки и инновационной деятельности, отстаивать его интересы по вопросам приоритета, патентования и т.п.



2.14. После начала занятий во всех учебных и прилегающих к ним помещениях обеспечить тишину и порядок, необходимые для нормального хода учебного процесса. Недопустимо прерывать занятия, входить и выходить из аудитории во время их проведения без разрешения преподавателя.

2.15. Внешний вид работника и студента при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3. ТРЕБОВАНИЯ К АНТИКОРРУПЦИОННОМУ ПОВЕДЕНИЮ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

3.1 Работник в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам

3.2 Работник обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции

3.3 Работник при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.4 Работнику запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

3.5 Работники должны уважительно и доброжелательно общаться с обучающимися, их родителями; не имеют права побуждать обучающихся, родителей или лиц, их заменяющих, организовывать для сотрудников образовательной организации угощения, поздравления и дарение подарков.

3.6 Отношения работников и родителей не должны оказывать влияния на оценку личности и достижений студентов.

3.7 На отношения работников с обучающимися и на их оценку не должна влиять поддержка, оказываемая их родителями или опекунами (или лицами их заменяющими) образовательной организации.

4. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

4.1 Этика поведения работников, наделённых организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам образовательного учреждения

4.1.1 Работник, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

4.1.2 Работники, наделённые организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;



в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

4.1.3 Работник, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему не допускали коррумпировано опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

4.1.4 Работник, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несёт ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчинённых сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействия.

4.1.5 Если преподаватель является членом совета, комиссии или иной рабочей группы, обязанной принимать решения, в которых он лично заинтересован, и в связи с этим не может сохранять беспристрастность, он сообщает об этом лицам, участвующим в обсуждении, и берёт самоотвод от голосования или иного способа принятия решения.

4.2 Этика поведения работников в преподавательской деятельности

4.2.1. Относиться к работе в университете как к главной профессиональной обязанности, быть примером для студентов.

4.2.2. Поддерживать широкую и глубокую компетентность в сфере преподаваемых дисциплин, высокий уровень педагогической квалификации.

4.2.3. Честно и объективно оценивать знания, умения и навыки студентов.

4.2.4. Способствовать научному росту студентов и аспирантов, а также приобретению ими навыков ответственного проведения научных исследований.

4.3 Этика поведения работников в научно-исследовательской деятельности

4.3.1. Проводить научные исследования в соответствии с принципом открытости полученных научных результатов для критики, перепроверки и использования другими исследователями.

4.3.2. Стремиться к максимальному уменьшению неблагоприятного воздействия на людей, животных и окружающую среду, следовать принципам биоэтики и экологии.

4.3.3. При проведении социологических, педагогических и психологических исследований неукоснительно соблюдать правила, защищающие права испытуемых.

4.3.4. Не прибегать к плагиату, присвоению идей из неопубликованных и опубликованных источников.

4.3.5. Использовать результаты научных исследований своих коллег в соответствии с принятыми в академической среде правилами цитирования и оформления ссылок.

4.3.6. Не нарушать прав участников исследования, выступающих в качестве соавторов.

4.3.7. Осуществляя функции эксперта или рецензента, стремиться к объективной оценке исследовательских проектов и научных работ.

4.3.8. Соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства.



4.4 Этика поведения работников в отношениях с коллегами и студентами

4.4.1. Способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами.

4.4.2. В служебном поведении воздерживаться от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.4.3. Работник ФГБОУ ВО Орловский ГАУ не имеет права:

- а) унижать личное достоинство студентов, а именно: использовать однозначно нецензурные выражения, грубо кричать на студентов, давать студентам прозвища, демонстративно искажать их имена и фамилии, публично обсуждать личную жизнь студентов или их личностные недостатки без их согласия;
- б) обсуждать со студентами профессиональные и личностные недостатки своих коллег, а также методики преподавания;
- в) проводить на учебных занятиях коммерческую рекламу;
- г) запугивать студентов, что большинство из них не сдаст зачет или экзамен;
- д) выдвигать для сдачи зачета или экзамена чрезмерно завышенные требования, не позволяющие получить отличную оценку;
- е) превращать контрольные, зачетные и экзаменационные процедуры в формальные акты с откровенно заниженными требованиями, принижающими ценность познания и формирующими у студентов безответственное отношение к своему профессионализму;
- ж) изменять критерии оценивания или условия сдачи экзамена и зачета в ходе самого итогового испытания, руководствуясь своим настроением или перенося на одних студентов впечатления от других;
- з) принимать от студентов цветы и подарки;
- и) удалять студента с учебного занятия, если он не нарушает дисциплину и не мешает учебному процессу;
- к) опаздывать на работу, пропускать учебные занятия без уважительной причины и сокращать время проведения занятий или выполнения своих служебных обязанностей.

4.5 Обращение со служебной информацией

4.5.1 Работник образовательного учреждения может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в образовательном учреждении норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.5.2 Работник обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несёт



ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

4.5.3 При отборе и передаче информации обучающимся сотрудник соблюдает принципы объективности, пригодности и пристойности. Намеренное извращение информации или изменение её авторства недопустимо.

4.5.4 Работник имеет право открыто (в письменной или устной форме) высказывать своё мнение о региональной или государственной политике в сфере просвещения, а также о действиях участников образовательного процесса, однако его утверждения не должны быть тенденциозно неточными, злонамеренными и оскорбительными.

4.5.5 Работник не имеет права обнародовать конфиденциальную служебную информацию.

5. ЭТИЧЕСКИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ СТУДЕНТОВ

5.1 В учебной и научно-исследовательской деятельности

5.1.1. Прилагать максимум усилий для получения полноценного и качественного образования.

5.1.2. Уважать чужую интеллектуальную собственность и исследовательский приоритет, цитировать с указанием источника материалы, используемые при подготовке эссе, рефератов, курсовых и дипломных работ.

5.1.3. Не пользоваться запрещенными вспомогательными материалами и техническими средствами при прохождении процедур контроля знаний, умений и навыков, опираться исключительно на полученные знания и быть готовым к прохождению контрольных испытаний.

5.1.4. Не представлять в виде результатов собственного труда тексты реферата, контрольной, курсовой или дипломной работы, подготовленные другими лицами.

5.1.5. Не использовать личные или иные связи для получения более высокой оценки или для того, чтобы добиться иных исключений из общих правил.

5.1.6. Не предлагать вознаграждения преподавателям или администрации для того, чтобы облегчить прохождение процедур контроля знаний, умений и навыков или добиться других исключений из общих правил.

5.2 В отношениях с преподавателями, сотрудниками университета и другими студентами

5.2.1. Уважительно, корректно и доброжелательно относиться к профессорско-преподавательскому составу, сотрудникам университета и другим студентам.

5.2.2. Не совершать действий, квалифицируемых как запугивание, преследование, вторжение в частную жизнь и оскорбление, не вести себя агрессивно в отношении студентов и преподавателей, не распространять ложной и порочащей информации о них.

5.2.3. Не допускать нарушений общественного порядка.

5.2.4. Не появляться в общественных местах в непристойном виде, не использовать нецензурную лексику, не совершать непристойные действия, оскорбляющие человеческое достоинство и общественную нравственность.

5.2.5. Не совершать действий, препятствующих осуществлению учебного процесса, а также другим законным формам деятельности, организованным или санкционированным руководством университета.



5.2.6. Не допускать повреждения, хищения и несанкционированного использования собственности университета и чужой индивидуальной собственности.

5.2.7. Не использовать мобильные телефоны во время занятий.

5.2.8. Входить в аудиторию после начала занятия только с разрешения преподавателя.

5.2.9. Вставать при входе преподавателя в аудиторию.

5.2.10. Занимать принципиальную позицию в случаях нарушения настоящего Кодекса.

6. МЕХАНИЗМЫ ВНЕДРЕНИЯ ЭТИЧЕСКОГО КОДЕКСА

6.1. Исполнение данного Кодекса обеспечивается на основе нравственного самоконтроля работников и студентов университета, авторитетного мнения академического сообщества, проявляющего себя через формальные и неформальные средства выражения.

6.2. Администрация, учёные советы университета и факультетов (института), институт кураторства совместно с общественными организациями преподавателей, сотрудников и студентов могут создавать этические комиссии, которые наделены полномочиями по анализу случаев нарушения кодекса и вынесению санкций, в том числе, правом ходатайствовать перед руководством университета о применении мер дисциплинарной ответственности по отношению к нарушителям.