



Министерство сельского хозяйства Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования «Орловский государственный  
аграрный университет имени Н.В. Парахина»

**Документированная процедура**

**СМК-ДП-3.1.20-19**

**Положение о квотировании рабочих мест  
для инвалидов**



**УТВЕРЖДАЮ**

**Врио ректора  
ФГБОУ ВО Орловский ГАУ  
Т.И. Гуляева  
2019 г.**

**ДОКУМЕНТИРОВАННАЯ ПРОЦЕДУРА**

**СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о квотировании рабочих мест для инвалидов  
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования «Орловский государственный аграрный университет  
имени Н.В. Парахина»**

**СМК-ДП-3.1.20-19**

**Версия 01**

**Дата введения: 01.11.2019 приказом ректора от 01.11.2019 № 375**

**СОГЛАСОВАНО  
Протокол заседания  
Ученого совета  
от 09.10.2019 № 3**

**Орел, 2019**

	<i>Должность</i>	<i>Фамилия И.О.</i>	<i>Подпись</i>	<i>Дата</i>
<b>Разработал</b>	Начальник управления персоналом и делопроизводства	Столярова Е.В.		9.10.19
<b>Проверил</b>	Начальник юридического отдела	Шекишев А.Н.		10.10.19
<b>Согласовал</b>	И.о. проректора по воспитательной работе и социальным вопросам	Первых Н.А.		10.10.19
<b>Согласовал</b>	Начальник отдела менеджмента качества	Родичева И.В.		10.10.19
<b>Версия: 01</b>				Стр. 1 из 8



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Орловский государственный аграрный университет  
имени Н.В. Парахина»

ДП «Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов  
в ФГБОУ ВО Орловский ГАУ»

СМК-ДП-3.1.20-19

### Содержание документа

<b>1</b>	<b>Назначение и область применения процедуры.....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Описание процедуры.....</b>	<b>3</b>
2.1	Общие положения.....	3
2.2	Порядок установления квоты для приема на работу инвалидов .....	4
2.3	Реализация прав и обязанностей работодателя .....	4
2.4	Трудоустройство инвалидов в счёт квоты.....	5
<b>3</b>	<b>Ответственность.....</b>	<b>6</b>
<b>4</b>	<b>Нормативные документы.....</b>	<b>6</b>
	<b>Приложение А Термины, определения и сокращения.....</b>	<b>8</b>



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Орловский государственный аграрный университет  
имени Н.В. Парахина»

**ДП «Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов  
в ФГБОУ ВО Орловский ГАУ»**

**СМК-ДП-3.1.20-19**

## **1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ ПРОЦЕДУРЫ**

1.1 Настоящая ДП определяет порядок квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина» (далее - университет)

1.2 Настоящая ДП входит в состав документов СМК, обеспечивающих функционирование процесса 3.1 «Управление персоналом» Реестра процессов и видов деятельности в рамках СМК ФГБОУ ВО Орловский ГАУ. ДП направлена на выполнение требований ГОСТ ISO 9001 и развивает положения Руководства по качеству федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина».

1.3 Требования данной документированной процедуры обязательны для применения всеми работниками университета

## **2. ОПИСАНИЕ ПРОЦЕДУРЫ**

### **2.1 Общие положения**

2.1.1 Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина» (далее – ФГБОУ ВО Орловский ГАУ) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Орловской области от 06 декабря 2007 г. № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области», Постановлением Правительства Орловской области от 30.09.2015г. № 444 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости на территории Орловской области» и определяет механизм реализации названных законов в ФГБОУ ВО Орловский ГАУ, в целях обеспечения дополнительных гарантий инвалидам при трудоустройстве.

2.1.2 Квотирование рабочих мест в ФГБОУ ВО Орловский ГАУ проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

2.1.3 В среднесписочную численность работников Университета включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.



## 2.2 Порядок установления квоты для приема на работу инвалидов

2.2.1 К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

2.2.2 В соответствии с Законом Орловской области от 6 декабря 2007 года № 726-ОЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Орловской области» квота устанавливается работодателям:

- численность работников, которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек – в размере 3 процентов среднесписочной численности работников;
- численность работников, которых превышает 100 человек – в размере 4 процентов среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Округление значения размера квоты производится в сторону уменьшения до целого значения.

2.2.3 Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.

2.2.4 Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом ректора ФГБОУ ВО Орловский ГАУ по мере создания.

## 2.3 Реализация прав и обязанностей работодателя

2.3.1 ФГБОУ ВО Орловский ГАУ имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственный специалист управления персоналом и делопроизводства направляет соответствующие запросы в центры занятости населения г. Орла и иные организации.

2.3.2 ФГБОУ ВО Орловский ГАУ в соответствии с установленной квотой обязан создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов.

2.3.3 Квота считается выполненной, если на все выделенные (зарезервированные) или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством.

2.3.4 Инвалидам, работающим в ФГБОУ ВО Орловский ГАУ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида (при ее наличии).

2.3.5 Управление персоналом и делопроизводства ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости:



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Орловский государственный аграрный университет  
имени Н.В. Парахина»

**ДП «Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов  
в ФГБОУ ВО Орловский ГАУ»**

**СМК-ДП-3.1.20-19**

- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
- информацию о локальных актах университета, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.

2.3.6 Управление персоналом и делопроизводства ежемесячно, не позднее 10 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности сотрудников университет а за предшествующий месяц и при необходимости представляет ректору ФГБОУ ВО Орловский ГАУ предложения по корректировке числа созданных (выделенных) для инвалидов рабочих мест.

## **2.4 Трудоустройство инвалидов в счет квоты**

2.4.1 На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, ФГБОУ ВО Орловский ГАУ трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.4.2 Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты ФГБОУ ВО Орловский ГАУ осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

Информация о приеме на работу инвалида на квотируемое рабочее место в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом направляется работодателем в ГУ ЦЗН.

2.4.3 Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренным действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

2.4.4 При приеме на работу работник-инвалид представляет помимо документов, предусмотренных ст. 65 ТК РФ:

- справку об инвалидности по установленной форме, в которой указывается группа инвалидности (I, II или III) и срок, на который она установлена (бессрочно или на какой-то определенный период, в этом случае дата следующего освидетельствования);
- индивидуальную программу реабилитации (ИПР) по установленной форме. В ИПР указываются рекомендованные реабилитационные мероприятия (медицинские, профессиональные и др.).

Вышеуказанные документы должны иметь все необходимые подписи, заверенные печатью бюро МСЭ.

2.4.5 Работник может представить только справку об инвалидности, чтобы получить общие инвалидные льготы, предусмотренные ТК РФ и при этом отказаться от реабилитационных мероприятий, прописанных в ИПР (ст. 11 ФЗ № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов». В этом случае работодатель не несет ответственности за неисполнение ИПР и не должен требовать ее от работника.

2.4.6 Все работники, представившие справку об инвалидности (независимо от того, принесли они ИПР или нет), имеют право на следующие льготы:



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

«Орловский государственный аграрный университет  
имени Н.В. Парахина»

**ДП «Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов  
в ФГБОУ ВО Орловский ГАУ»**

**СМК-ДП-3.1.20-19**

- сокращенная продолжительность рабочего времени (для инвалидов I и II групп) – не более 35 часов в неделю (ст.92 ТК РФ). Инвалидам III группы не требуется устанавливать сокращенное рабочее время;

- ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст. 23ФЗ № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов»);

- привлечение инвалида к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к работе в ночное время возможно только с его согласия и при условии, что это не запрещено ему по состоянию здоровья согласно медицинскому заключению (ИПР), представленному по месту работы (ст. 96,99, 113 ТК РФ, ст. 23 ФЗ № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов»);

- отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению до 60 календарных дней в году (ст. 128 ТК РФ).

2.4.7 Выполнением квоты для приема на работу инвалидом считается трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора.

2.4.8 Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой создаются за счет средств ФГБОУ ВО Орловский ГАУ и иных источников, предусмотренных законодательством.

### **3 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

3.1 Ответственность за организацию разработки и введение настоящей ДП в действие несёт ректор ФГБОУ ВО Орловский ГАУ.

3.2 Ответственность за разработку и введение настоящей ДП в действие несёт начальник УПиД.

3.3 Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

### **4 НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

Настоящая ДП разработана в соответствии со следующими документами:

4.1 ГОСТ ISO 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования».

4.2 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 03.07.2016) (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.10.2016)

4.3 Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации" от 14.11.2002 N 138-ФЗ (ред. от 19.12.2016)

4.4 Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина».

4.5 СМК-РК-01 «Руководство по качеству федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина».

4.6 СМК-ДП-02-19 «Управление документированной информацией».



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Орловский государственный аграрный университет  
имени Н.В. Парахина»

ДП «Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов  
в ФГБОУ ВО Орловский ГАУ»

СМК-ДП-3.1.20-19

## ПРИЛОЖЕНИЕ А

### ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

В настоящей документированной процедуре использованы следующие термины:

**Квота** – минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды (далее – квота);

**Рабочее место** – пространственная зона приложения труда работающего, приспособленная для выполнения закрепленных за ним функций;

**Среднесписочная численность работников** - это индивидуальный показатель количества сотрудников организации, который берется за конкретный период.

В настоящей ДП используются так же и другие термины, определения которых установлены в ГОСТ ISO 9000 и др.

В настоящей ДП используются следующие сокращения:

ДП – документированная процедура;

ИПР - индивидуальную программу реабилитации;

ТК РФ – трудовой кодекс Российской Федерации;

ГУ ЦЗН – Государственное учреждение Центр занятости населения

РК – Руководство по качеству;

СМК – система менеджмента качества;

СП – структурное подразделение;

УПид – Управление персоналом и делопроизводства;

ФГБОУ ВО Орловский ГАУ – Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина».

