РЕШЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 220.052.02

14 мая 2019 года состоялось заседание диссертационного совета Д220.052.02 на базе ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина» по защите диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук Стебаковой Татьяны Александровны на тему: «Эффективность политики заработной платы организаций АПК» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Диссертационный совет принял решение присудить Стебаковой Татьяне Александровне ученую степень кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 15 человек, из них 7 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда), участвовавших в заседании, из 19 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 15, против – 0, недействительных бюллетеней – 0.

На заседании диссертационного совета присутствовали:

1. Гуляева Т.И. - д-р эконом. наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда);
2. Савкин В.И. - д-р эконом. наук, доцент, специальность 08.00.05 (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство);
3. Прока Н.И. - д-р эконом. наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда);
4. Ажлуни М.А. - д-р эконом. наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство);
5. Буяров В.С. - д-р с-х. наук. профессор, специальность 08.00.05 (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями,

комплексами - АПК и сельское хозяйство);

6. Докальская В.К. - д-р эконом. наук, доцент, специальность 08.00.05 (экономика труда);

7. Ильин А.Е. - д-р эконом. наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда);

8. Калиничева Е.Ю. - д-р эконом. наук, доцент, специальность 08.00.05 (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство);

9. Лытнева Н.А. - д-р эконом. наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда);

10. Парушина Н.В. д-р эконом. наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда);

11. Полухин А.А. - д-р эконом. наук, доцент, специальность 08.00.05 (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство);

12. Пронская О.Н. - д-р эконом. наук, доцент, специальность 08.00.05 (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство);

13. Сидоренко О.В. - д-р эконом. наук, доцент, специальность 08.00.05 (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство);

14. Солошенко Р.В. - д-р эконом. наук, доцент, специальность 08.00.05 (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство);

15. Шуметов В.Г. - д-р эконом. наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 220.052.02, СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ОРЛОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Н. В. ПАРАХИНА» МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РФ ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело №_____
решение диссертационного совета от 14 мая 2019 года № 7

О присуждении Стебаковой Татьяне Александровне, гражданке Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация на тему «Эффективность политики заработной платы организаций АПК» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда) принята к защите «8» февраля 2019 г., протокол № 3, диссертационным советом Д 220.052.02, созданного на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Орловский государственный аграрный университет имени Н. В. Парахина» Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, 302019, г. Орел, ул. Генерала Родина, д. 69, диссертационный совет создан приказом № 717/нк от 09.11.2012 г.

Соискатель Стебакова Татьяна Александровна, 1992 года рождения. В 2015 г. окончила ФГБОУ ВПО «Орловский государственный аграрный университет» по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» и в 2018 г. – очную аспирантуру ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина» по направлению подготовки 38.06.01 «Экономика».

В настоящее время не работает и находится в поисках места трудоустройства.

Диссертация выполнена на кафедре «Экономика и менеджмент в АПК» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения

высшего образования «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина».

Научный руководитель – доктор экономических наук, профессор **Прока Нина Ивановна**, профессор кафедры «Экономика и менеджмент в АПК» Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина».

Официальные оппоненты:

Симонова Марина Викторовна – доктор экономических наук, доцент, ФГБОУ ВО «Самарский государственный экономический университет», заведующая кафедрой «Экономика труда и управление персоналом», г. Самара;

Глухов Сергей Германович - кандидат экономических наук, ФГБНУ «Поволжский научно-исследовательский институт экономики и организации агропромышленного комплекса», старший научный сотрудник сектора стимулирования развития отраслей, г. Саратов.

Официальные оппоненты дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация – ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет», г. Белгород. В своем положительном заключении, подписанном кандидатом экономических наук, доцентом, заместителем заведующего кафедрой менеджмента и маркетинга Прядко Светланой Николаевной, и утвержденном проректором по науке Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Белгородский государственный национальный исследовательский университет», доктором технических наук, профессором Константиновым Игорем Сергеевичем, указала, что диссертационная работа Стебаковой Татьяны Александровны на тему «Эффективность политики заработной платы организаций АПК» в полной мере соответствует требованиям и критериям пунктов 9-14 Положения «О порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24

сентября 2013 г. № 842 (ред. от 01.10.2018), предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор – Стебакова Татьяна Александровна заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: 5. Экономика труда.

Стебакова Т. А. имеет 20 опубликованных научных работ, общим объемом 7,08 п.л., в т.ч. 6,09 авторских п.л., из них 5 работ – в ведущих рецензируемых журналах, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

Научные публикации в полной мере отражают основные значимые результаты диссертационного исследования, в том числе положения научной новизны, способствующие решению важной научно-практической проблемы по повышению эффективности политики заработной платы организаций АПК.

Наиболее значимыми являются следующие публикации:

1. Стебакова Т.А. Стратегии развития АПК и трансформация политики заработной платы в современных геополитических условиях: теоретический аспект / Ажлуни А.М., Стебакова Т.А. // Регион: системы, экономика, управление. – 2017. - № 3 (38). – С. 90-93. (0,37 п.л./0,19 п.л. авт.).

2. Стебакова Т.А. Зарубежный опыт реализации политики заработной платы / Стебакова Т.А. // Экономика и предпринимательство. – 2017. - № 12-2 (89-2). – С. 1243-1246. (0,37 п.л.).

3. Стебакова Т.А. Формирование политики заработной платы для развития аграрного сектора экономики / Стебакова Т.А. // Экономика: теория и практика. – 2018. - № 3 (51). – С. 114 – 119. (0,59 п.л.).

4. Стебакова Т.А. Модель политики заработной платы в организациях АПК / Н.И. Прока, Т.А. Стебакова // Финансовая экономика. – 2018. - №6. – С. 635 - 638. (0,37 п.л./0,19 п.л. авт.).

5. Стебакова Т.А. Параметры оценки политики заработной платы на современном этапе развития экономики / Т.А. Стебакова // Экономические науки. – 2018. - №9. – С. 13 – 17. (0,37 п.л.).

Недостоверных сведений об опубликованных соискателем ученой степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, заимствования материалов или отдельных результатов без указания источника, установлено не было.

На диссертацию и автореферат поступило 11 отзывов, в которых отмечаются актуальность темы исследования, научная новизна, теоретическая и практическая значимость полученных результатов, логичность, структурированность и обоснованность выводов, указывается соответствие требованиям Положения «О присуждении ученых степеней», делаются заключения о том, что Стебакова Т.А. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Отзывы с замечаниями и предложениями направили:

профессор кафедры экономики АПК и экономической безопасности ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный аграрный университет», **д.э.н. Заводчиков Николай Дмитриевич** – «1. В автореферате не уделено внимание сложившейся структуре и величине заработной платы в разрезе отраслей АПК. 2. Автору следовало показатель особенности политики заработной платы в отношении мигрантов, что часто вызывает вопросы. 3. В автореферате не отражены преимущества «системы грейдов»;

ведущий научный сотрудник отдела региональной экономики ВНИИЭиН – филиал ФГБНУ ФРАНЦ, **к.э.н. Удалов Андрей Андреевич** – «в тексте автореферата рассмотрены положительные черты зарубежных моделей политики заработной платы, приводится обобщенная информация, которая не выделяет специфику сельского хозяйства. Целесообразно было бы привести примеры моделей политики заработной платы именно в зарубежных сельскохозяйственных организациях»;

профессор кафедры управления персоналом Института экономики и управления (структурное подразделение) ФГАОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В. И. Вернадского», **д.э.н., доцент Резникова Ольга Сергеевна** – «в качестве недостатка в автореферате можно отметить целесообразность более подробного описания разработанной методики оценки политики заработной платы организаций АПК (с. 17-18), для убедительности в том, что предложенная система показателей поспособствует получению результатов, позволяющих оценить эффективность политики заработной платы»;

и.о. директора Института экономики, **к.э.н., доцент Низамутдинов Марат Мингалиевич**, доцент кафедры «Управление сельскохозяйственным производством», руководитель Центра кластерного образования и управления проектами, **к.э.н. Шагивалиев Ленар Рифатович** ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет» - «1. При анализе тенденций в зарубежных моделях политики заработной платы (с. 10) необходимо рассмотреть опыт стран восточной Европы, в частности Белоруссии, Казахстана, Украины, которые во многом близки к России по структуре экономики. 2. Работу, безусловно, усилила бы экономико-математическая модель влияния предложенных автором факторов (с.17-18) на результаты деятельности сельскохозяйственных организаций, а также на показатели развития сельских территорий в целом. 3. Недостаточно уделено внимания применения практических рекомендаций для внедрения их на федеральном уровне, с указанием конкретных документов в которые требуется внести изменения»;

профессор кафедры экономики и менеджмента ФГБОУ ВО «Вологодская государственная молочнохозяйственная академия имени Н.В. Верещагина», **д.э.н. Медведева Наталья Александровна** – «1. Одним из важных элементов повышения эффективности аграрного сектора является оплата труда. В исследовании целесообразно было бы представить анализ, применяемых форм оплаты труда в сельскохозяйственных организациях и

разработать рекомендации по их совершенствованию. 2. Для оценки эффективности политики заработной платы в организациях АПК целесообразно было разработать интегральный показатель, позволяющий соизмерять результаты функционирования аграрной отрасли (организаций АПК) с затратами на трудовые ресурсы»;

профессор кафедры управления и маркетинга ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет имени И. Т. Трубилина», **д.э.н. Багмут Алексей Александрович** – «в качестве замечания следует отметить, что структуру политики заработной платы, представленную на стр.11, следовало усилить принципами, заявленными в качестве научной новизны»;

профессор кафедры менеджмента ФГБОУ ВО «Ставропольский государственный аграрный университет», **д.э.н. Беликова Ирина Петровна** – «следовало усилить таблицу 4 формулами расчета данных показателей и показать наиболее оптимальные их значения, а также разработать комплексный показатель эффективности политики заработной платы»;

доцент кафедры экономики, организации производства и бизнеса ФГБОУ ВО Костромская ГСХА, **к.э.н. Фадеева Галина Владимировна** – «1. В комментарии к таблице 5 отсутствует пояснение, каким образом и какие показатели были адаптированы для проведения анализа отдельных факторов, влияющих на политику заработной платы в сельском хозяйстве Орловской области за 2013-17 гг. 2. В автореферате не упоминается о проведении комплексной оценки возможностей и угроз с учетом сильных и слабых сторон, рассмотренных в матрице SWOT-анализа эффективности политики заработной платы в организациях сельского хозяйства Орловской области»;

профессор кафедры «Экономическая теория и экономика АПК» ФГБОУ ВО «Белгородский государственный аграрный университет имени В.Я. Горина», **д.э.н., доцент Якуткин Сергей Михайлович** – «в качестве пожелания отметим, что предполагаемая автором структура политики заработной платы (рис. 1) не учитывает то, что субъект и объект в политике взаимозаменяемы: одна и та же социальная группа может одновременно

выступать и субъектом, и объектом, и могут меняться местами. Они также взаимозависимы: объект влияет на субъект, определяя методы и способы воздействия, задавая алгоритм политической деятельности субъекта, и одновременно действия субъекта способны изменять объект. Таким образом, структуру политики заработной платы следовало дополнить элементами, отражающими роль работников и профсоюзов в ее формировании»;

заведующий кафедрой менеджмента и государственного управления Среднерусский институт управления – филиал РАНХиГС, **д.э.н. Головина Татьяна Александровна** – «вместе с тем в автореферате не дано определение понятия «качество трудовой жизни», в то время как указывается его связь с политикой заработной платы»;

профессор кафедры управления и делового администрирования ФГБОУ ВО «Мичуринский государственный аграрный университет», **д.э.н. Анциферова Ольга Юрьевна** – «судя по содержанию реферата, автор пытается конкретизировать и дополнить содержание понятия «политика заработной платы организаций АПК». Однако, в приведенном на стр.6 определении отсутствует конкретизация этой дефиниции применительно к исследуемой сфере народного хозяйства».

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

– **развиты** научные положения экономического содержания политики заработной платы, выявлена ее взаимосвязь с категорией «качество трудовой жизни» (с. 12-14), предложено авторское определение политики заработной платы, объединяющая такие понятия, как «трудовая деятельность», «система социально-трудовых отношений» и «мотивационный характер» (с. 14-15), обоснованы основные принципы формирования и реализации политики заработной платы в условиях современного экономического развития АПК (с. 57);

– **разработана** структура политики заработной платы, включающая совокупность задач, принципов, методов, инструментов и приоритетных

направлений, позволяющая системно подойти к решению вопросов, связанных с повышением ее эффективности, моделировать процессы развития политики заработной платы организаций АПК с учетом различного рода экономических и социальных ограничений (с. 15-17), дана авторская трактовка основных составных элементов, объединяющая взаимосвязанные блоки ее формирования, реализации и развития (с. 17-27);

– **обобщены и систематизированы** факторы, определяющие основные тенденции формирования политики заработной платы в современных условиях и позволяющие обосновать перспективные направления ее развития, которые станут основой социально-экономической стратегии, направленной на повышение эффективности аграрного сектора экономики (с. 77-78), дополнены основные положения действующих соглашений по регулированию социально-трудовых отношений в части политики заработной платы (с. 93-98);

– **предложена и апробирована** методика оценки политики заработной платы организаций АПК, основанная на группировке показателей в разрезе выделенных этапов мониторинга ее эффективности: уровень удовлетворенности работников своей трудовой деятельностью, анализ влияющих факторов и кадрового потенциала, и другие, позволяющая выявить основные предложения по повышению эффективности политики заработной платы, повысить качество трудовой жизни работников и, в целом, уровень конкурентоспособности трудового потенциала в аграрном секторе экономики (с. 116-128);

– **разработан** алгоритм анализа политики заработной платы (с. 128-129), позволяющий снизить уровень существующих социально-экономических противоречий между работником и работодателем, обосновать создание эффективного долгосрочного процесса ее совершенствования через реализацию практических рекомендаций, основанных на выявляемых тенденциях развития современной политики заработной платы организаций АПК (с. 140-142), **предложены** авторская модель политики заработной платы

и структура ее локального документа, позволяющие обоснованно подойти к решению вопросов, связанных с повышением эффективности политики заработной платы организаций АПК (с.147-149).

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

использован комплекс методов исследования, необходимых для получения результатов, обладающих научной новизной: монографический; абстрактно-логический; методы экономической статистики; экономико-математического и компьютерного моделирования;

сформирован понятийный аппарат, направленный на совершенствование политики заработной платы организаций АПК, ключевыми компонентами которого является формулировка дефиниций «трудовая деятельность», «система социально-трудовых отношений» и «мотивационный характер» (с. 12-15);

представлены состав и структура политики заработной платы на разных уровнях управления, уточнены принципы ее реализации, позволяющие обосновать направления повышения эффективности социально-трудовых отношений в организациях АПК (с. 16-27);

изучены современное состояние и тенденции развития АПК (с. 65-77), **предложена** систематизация факторов, влияющих на формирование эффективной политики заработной платы, что позволяет установить основные закономерности ее реализации в современных условиях, обозначить проблемы отрасли и сформировать ключевые направления повышения эффективности политики заработной платы (с. 78-115).

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

– **разработаны и предложены** научно-практические рекомендации по повышению эффективности политики заработной платы как на уровне субъекта хозяйствования, так и на отраслевом и региональном уровнях, что подтверждается соответствующими справками о внедрении (Департамента сельского хозяйства Орловской области, ООО «Маслово», К(Ф)Х);

– **предложена и апробирована** методика оценки политики заработной платы, позволяющая изучить и проанализировать ее эффективность и обосновать разработку и внедрение научно-практических рекомендаций.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

– **теория** основывается на фундаментальных научных работах в области экономики труда и политики заработной платы, а также на системном подходе к исследованию проблемы;

– **использованы** современные методы обработки и анализа вариативной экономической информации, репрезентативно представляющей проблемную область исследования;

– **достоверность результатов диссертационной работы** подтверждается опубликованными работами по теме диссертации, в частности в статьях в рецензируемых научных журналах и изданиях, входящих в перечень ВАК при Министерстве науки и высшего образования РФ, материалах научных конференций, а также их практическим использованием органами власти и хозяйствующими субъектами, о чем свидетельствуют справки о внедрении результатов научно-исследовательской работы.

Личный вклад соискателя в выполнение исследования состоит в:

- непосредственной реализации всех этапов диссертационного исследования, включая: обоснование рабочей гипотезы; формулировку и достижение цели и решения задач; определение предмета и объекта исследования; выявление элементов научной новизны; обобщение и развитие методических положений; разработка практических рекомендаций по повышению эффективности политики заработной платы организаций АПК, что соответствует критерию внутреннего единства, и обосновывается наличием последовательного плана научной работы, непротиворечивой методологической платформой, основной идейной линией исследования, а также концептуальностью и взаимосвязанностью выводов;

- выполнении работ по обобщению и конкретизации теоретических аспектов, содержащихся в трудах ведущих отечественных и зарубежных

исследователей, последующей разработки теоретико-методических основ и практических рекомендаций по повышению эффективности политики заработной платы организаций АПК;

- **подготовке** рукописей диссертации и автореферата, содержащих основные результаты выполненного исследования, всех указанных публикаций, в том числе 5 статей – в ведущих научных журналах, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования РФ;

- **апробации** результатов и основных положений диссертационной работы, которые регулярно (с 2017 г.) докладывались на 13-ти международных, всероссийских и региональных научно-практических конференциях.

Диссертационный совет Д 220.052.02 на базе ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина» пришел к выводу, что диссертация Стебаковой Татьяны Александровны на тему «Эффективность политики заработной платы организаций АПК» по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народных хозяйством (5. Экономика труда) представляет собой завершенную научно-квалификационную работу, в которой на основании выполненных лично автором исследований содержится решение научной проблемы – повышение эффективности политики заработной платы организаций АПК, имеющая важное социально-экономическое и народнохозяйственное значение для повышения конкурентоспособности аграрного сектора экономики, а также для совершенствования организационно-экономических аспектов управления кадровым потенциалом в АПК. Работа полностью соответствует критериям, предъявляемым к кандидатским диссертациям пунктами 9–14 Положения «О порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842 (ред. от 01.10.2018).

На заседании 14 мая 2019 г. диссертационный совет Д 220.052.02 на базе ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина» принял решение присудить Стебаковой Татьяне Александровне ученую степень кандидата экономических наук по

специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 15 человек, из них 7 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда), участвовавших в заседании, из 19 человек, входящих в состав совета, дополнительно введены для разовой защиты 0 человек, проголосовали: за – 15, против – нет, недействительных бюллетеней – нет.

Председатель диссертационного совета,
доктор экономических наук, профессор Т.И. Гуляева

Ученый секретарь
диссертационного совета,
доктор экономических наук, профессор Н.И. Прока

14 мая 2019 г.