МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛГОРОДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ» (НИУ «БелГУ»)

НИУ БелГУ
BELGOROD STATE UNIVERSITY (BSU)

Победы ул., д. 85, г. Белгород, 308015; e-mail: info@bsu.edu.ru,
тел.: (4722) 30-12-11, факс 30-10-12, Web: http://www.bsu.edu.ru
ОКПО 02079230, ОГРН 1023101664519, ИНН/КПП 3123035312/312301001

15.04.2019 № 11-181

№ _____ от _____

Председателю диссертационного совета Д 220.052.02 при ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина», доктору экономических наук, профессору Гуляевой Т.И.

Уважаемая Татьяна Ивановна!

В ответ на Ваше письмо № 01/1-708 от 11 марта 2019 года ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет» выражает согласие выступит в качестве ведущей организации по диссертации Стебаковой Татьяны Александровны на тему «Эффективность политики заработной платы организаций АПК», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Подготовка отзыва буду осуществляться на кафедре «Менеджмент и маркетинг», на заседании которой будет обсужден и принят отзыв. Утвержденный отзыв будет направлен в диссертационный совет в установленном порядке.

Необходимые сведения о ведущей организации представляем и согласны на размещение этих сведений и отзыва на официальном сайте Вашей организации.

Приложение:
1. Сведения о ведущей организации

Проректор по науке Константинов И.С.

О.А. Герасименко
(4722) 30-13-00*2003

Председателю диссертационного совета
Д 220.052.02 на базе ФГБОУ ВО
«Орловский государственный аграрный
университет имени Н.В. Парахина»
д.э.н., профессору
Гуляевой Татьяне Ивановне

СВЕДЕНИЯ О ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный национальный исследовательский университет»

по диссертационной работе Стебаковой Гатьяны Александровны на тему: «Эффективность политики заработной платы организаций АПК», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством» (5. Экономика труда).

Полное и сокращенное наименование организации в соответствии с уставом	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Белгородский государственный национальный исследовательский университет» (ФГАОУ ВО НИУ «БелГУ»)
Утверждает отзыв ведущей организации	Ректор Белгородского государственного национального исследовательского университета, доктор политических наук, профессор О.Н. Полухин
Почтовый индекс и адрес организации	308015, Россия, г. Белгород, ул. Победы, 85
Официальный сайт организации	www.bsu.edu.ru
Адрес электронной почты	Info@bsu.edu.ru
Телефон	(4722) 30-12-11, 30-10-12, 30-12-13
Сведения по профильной кафедре (лаборатории)	Наименование: кафедра менеджмента и маркетинга Телефон: +7 (4722) 30-12-97. Электронный адрес: tkhorikov@bsu.edu.ru. Заведующий кафедрой: Тхориков Борис Александрович, кандидат социологических наук, доцент Заместитель заведующего кафедры: Прядко Светлана Николаевна, кандидат экономических наук, доцент *Основные публикации по теме диссертации в рецензируемых научных изданиях за последние 5 лет (до 15 публикаций):* 1. Конев И.В. Групповой контроль в восприятии персонала организации / И.В. Конев, М.В. Луговская // Социально-гуманитарные знания. – 2015. - № 8. – С. 283-289. 2. Кузнецова Е.А. Управленческие модели мотивации персонала в период модернизации предприятия / Е.А. Кузнецова, А.Н. Назарова // Интернет-журнал Науковедение. – 2015. - №5 (30). – С. 64. 3. Григорьева В.В. Организационно-экономические основы управления трудовой миграцией сотрудников сервисной организации / В.В. Григорьева, Е.И. Макринова, М.Г. Иваненко, С.Е. Трунова // Экономика и предпринимательство.

– 2015. - №5-2 (58). – С. 1111 – 1114.
4. Иваненко М.Г. Системный подход к управлению трудовой мотивацией персонала сервисной организации // Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России. – 2015. - № 3. – С. 28 – 31.
5. Авилова Ж.Н. Проблемы и перспективы развития кадровой составляющей инновационной инфраструктуры региона / Ж.Н. Авилова, Т.В. Целютина // Социально-гуманитарные знания. – 2016. - № 8. – С. 120 – 126.
6. Тинякова В.И. Тренд-квалификационный анализ зависимости производительности труда от средней заработной платы в сельском хозяйстве Московской области / В.И. Тинякова, И.В. Харчева // Вестник АПК Ставрополья. – 2016. - № 51. – С. 65 – 73.
7. Подвигайло А.А. Особенности развития трудового потенциала регионов России в условиях нестабильной ситуации во внешней политике и кризисных явлений в экономике (2014-2016гг.) / А.А. Подвигайло, Т.В. Целютина, Ж.Н. Авилова // Социально-гуманитарные знания. – 2016. - № 8. – С. 133 – 140.
8. Пшеничникова С.Н. Оценка рабочей силы в странах СНГ и специфика разработки и реализации государственной политики ее развития / С.Н. Пшеничникова, В.А. Плотников, Е.Г. Колесник, М.Г. Иваненко // Известия Юго-Западного государственного университета. Серия: Экономика. Социология. Менеджмент. – 2016. - №4 (21). – С. 145 – 165.
9. Авилова Ж.Н. Современные подходы к управлению персоналом в условиях реализации коучинг-технологий / Ж.Н. Авилова, Т.В. Целютина // Социально-гуманитарные знания. – 2016. - № 8. – С. 233 – 240.
10. Слинков А.М. Декомпозиция социально-трудовой сферы организации как объекта управленческого мониторинга / А.М. Слинков, Т.В. Игнатова // Известия Кабардино-Балкарского научного центра РАН. – 2016. – № 2 (70). - С. 118 – 125.
11. Slinkov A.M. The comparative analysis of research approaches to the definition and content of job satisfaction // Экономика и предпринимательство. – 2016. – № 5 (70). – С. 807 – 811.
12. Астахов Ю.В. Актуальные проблемы кадровой политики на основе использования современных кадровых технологий / Ю.В. Астахов, И.В. Конев, М.А. Коломыцева // Научное обозрение. Серия 2: Гуманитарные науки. – 2017. - №4-5. – С. 88-99.
13. Третьякова Л.А. Формирование эффективной системы стимулирования труда персонала в системе транспортной логистики // Менеджмент в России и за рубежом. – 2017. - №2. – С. 105 – 111.
14. Арская Е.В. Механизмы стимулирования инновационной деятельности в строительной отрасли / Е.В. Арская, Л.В. Усатова, Т.А. Брянская, М.В. Шевченко // ФЭС: Финансы. Экономика. – 2017. - № 11. – С. 59-65.
15. Третьякова Л.А. Мотивация и стимулирования труда в сельскохозяйственных организациях // Аграрная Россия. –

	2018. - № 6. – С. 42 - 48. 16. Герасименко О.А. Система проектной мотивации: теория и практика Белгородской области / О.А. Герасименко, Ж.Н. Авилова, М.В. Семибратский // Вестник Белгородского государственного технологического университета им. В.Г. Шухова. – 2018. - № 12. – С. 150 – 155.

Проектор по науке Белгородского государственного
национального исследовательского
университета,
доктор технических наук, профессор И.С. Константинов