УТВЕРЖДАЮ
Проректор по науке
федерального государственного
автономного образовательного
учреждения высшего
образования «Белгородский
государственный национальный
исследовательский университет»
доктор технических наук, профессор
_____Константинов И.С.
«15» 04 2019 г.

ОТЗЫВ

ведущей организации на диссертационную работу Стебаковой Татьяны Александровны «Эффективность политики заработной платы организаций АПК», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

1. Актуальность темы диссертационного исследования

Реализация Доктрины продовольственной безопасности Российской Федерации, Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы обуславливает создание социально-трудовых условий для повышения кадрового потенциала, защиты их социальных прав. В данном контексте, политика заработной платы решает задачу привлечения и сохранения высококвалифицированных кадров в сельскохозяйственном производстве, роста производительности труда и повышения качества трудовой жизни.

Необходимость повышения конкурентоспособности сельскохозяйственных производителей, инвестиционной привлекательности, обеспечение аграрного сектора трудовыми ресурсами и формирование оптимальных условий жизни для сельского населения, делают актуальной

выбранную диссертантом тему исследований «Эффективность политики заработной платы организаций АПК».

2. Научная новизна положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

К наиболее значимые для экономической практики результатам исследования можно отнести:

- на основе проведенного автором анализа и обобщения существующих определений политики заработной платы, а также с учетом современного состояния и тенденций развития экономики была предложена собственная интерпретация; в качестве элементов определения политики заработной платы автор предлагает его дополнить такими понятиями, как «трудовая деятельность», «система социально-трудовых отношений», «эффективный механизм оплаты труда» (стр. 15, таблица 2); произведенный автором обзор имеющихся в литературе определений политики заработной платы и его собственная интерпретация позволяют более детально рассмотреть политику заработной платы для полноты ее регулирования и совершенствования, в также в целях повышения эффективности использования трудового потенциала работников организаций АПК (стр. 12-15); также заслуживает одобрения выделение автором принципов политики заработной платы, изучение зарубежного опыта моделей политики заработной платы в контексте его применения в российский условиях развития аграрного сектора экономики;

- в качестве научной новизны могут быть признаны состав и структура политики заработной платы, а также авторская интерпретация основных элементов политики заработной платы, позволяющая усилить теоретическую базу проблемы повышения ее эффективности, а также представляет собой теоретическую базу для дальнейших научных разработок (стр. 16-22);

- следует отметить положительно предложенную диссертантом авторскую методику оценки эффективности политики заработной платы организаций АПК, разделенную автором на 4 группы: оценка уровня

удовлетворенности работников на всех уровнях, оценка внешних условий деятельности, оценка финансовых показателей организации, оценка трудовых ресурсов, которые раскрываются через показатели: средняя заработная плата в отрасли и по региону, уровень безработицы, уровень специализации, структура затрат, текучесть кадров, зарплатоотдача и зарплатоемкость, производительность труда, доля стимулирующих выплат и натуральной оплаты труда и другие. Предложенная система показателей позволяет выявить эффективность политики заработной платы аграрного сектора экономики, а также произвести комплексную оценку, отражающую по результатам корреляционного и факторного анализа состояние политики заработной платы в России (стр. 116-128);

- проведенное исследование позволило представить автору алгоритм и модель, характеризующие этапы повышения эффективности политики заработной платы организаций АПК (рисунок 17, стр. 129 и рисунок 19, стр. 147) и включают не только теоретические и методические положения, но и инструменты регулирования (нормативно-правовая база, мотивация и вознаграждение персонала, нормирование труда, потребность в повышении эффективности политики заработной платы и затраты на ее развитие и совершенствование);

- заслуживает одобрения определенные автором практические рекомендации, необходимые для повышения эффективности политики заработной платы организаций АПК, включающие совершенствование законодательства в области оплаты труда, расширение положений политики заработной платы в соглашениях по регулированию социально-трудовых отношений, повышение размера МРОТ и среднемесячной заработной платы, а также периодическая ее индексация, увязка размера оплаты труда с результативностью труда, повышение уровня производительности труда и другие; важно, что диссертант не только называет направления совершенствования политики заработной платы, но и предлагает конкретные меры: структуру документа «Политика заработной платы», пример анкеты

для изучения степени удовлетворенности работников, систему грейдов, адаптированную для организаций АПК и т.д. (стр. 116-161).

3. Значимость для науки и практики результатов и выводов диссертации, полученных автором, рекомендации по их использованию

Теоретико-методологические подходы, выводы и рекомендации диссертации имеют научную и практическую значимость.

Практическое значение работы заключается в том, что результаты исследования в виде рекомендаций могут быть использованы в деятельности институтов труда при принятии управленческих решений, повышения эффективности политики заработной платы организаций АПК. Отдельные положения диссертационного исследования могут быть использованы для подготовки курсов «Экономика труда», а также в дальнейших научных исследованиях, посвященных повышению эффективности политики заработной платы.

4. Обоснованность и достоверность научных положений и выводов, сформулированных в диссертации

Сформулированные Стебаковой Т.А. научные положения, выводы логично вытекают из результатов исследования и являются достаточно обоснованными и достоверными.

Обоснованность положений диссертации обусловлена использованием достаточного количества теоретических и методологических подходов, представленных в трудах отечественных и зарубежных ученых по проблеме экономики и оплаты труда. Достоверность выводов и предложений подтверждается проводимыми теоретическими аргументами, критическим анализом работ ученых и сопоставлением интерпретаций исследования с данными авторов по проблеме политики заработной платы, ссылками на литературные источники. Достоверность результатов определяется также репрезентативностью информационно-эмпирической базы, представленной законодательными и нормативными актами, статистическими данными Федеральной службы государственной статистики по Российской Федерации

и территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Орловской области. В диссертации использовались официальные статистические и практические материалы, представленные в специализированных аналитических отечественных и зарубежных изданиях, включая материалы, размещенные в информационной сети Интернет.

5. Соответствие диссертации и автореферата требованиям ВАК.

Диссертационная работа Стебаковой Т.А. отличается логичностью и последовательностью изложения. Сформулированная цель определила постановку и решение ряда задач, выделенных автором. Работа выполнена на достаточно высоком теоретико-методологическом уровне, представляется законченной и обладающей практической значимостью, а полученные новые положения экономической теории были доказаны соискателем лично.

Диссертация и автореферат по содержанию, структуре и оформлению отвечают основным положениям Высшей аттестационной комиссии Министерства науки и высшего образования РФ. Исследование выполнено в рамках специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда) в соответствии с п. 5.6. «Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение её взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; воспроизводственная и мотивационная функция заработной платы» Паспорта специальностей ВАК (экономические науки).

Автореферат в полной мере отражает основные результаты научной работы, а перечисленные в нем опубликованные работы свидетельствуют о научной зрелости диссертанта.

6. Оценка содержания работы, ее завершенности, подтверждение публикаций автора.

Цель диссертационного исследования сформулирована автором как развитие теоретических положений и разработка практических рекомендаций по повышению эффективности политики заработной платы организаций АПК. На основе цели исследования, автор определил последовательность ее

достижения и логическую структуру – от определения понятия и элементов политики заработной платы, выделения и раскрытия влияния отдельных факторов на эффективность политики заработной платы, к разработке алгоритма и модели политики заработной платы и практических рекомендаций по ее совершенствованию.

Можно согласиться с поставленным автором спектром решаемых задач, который дал возможность реализовать цель диссертационного исследования и представить самостоятельно выполненную научную работу. Следует отметить, что поставленные задачи были успешно решены.

Диссертация состоит из введения, трех глав, выводов и предложений, списка литературы и приложений. Объем работы составляет 195 машинописного текста и включает 47 таблиц, 19 рисунков и 7 приложений.

Введение включает в себя обоснование актуальности темы исследования, степень научной новизны, теоретическую и практическую значимость полученных результатов.

В первой главе «Теоретические основы формирования эффективной политики заработной платы» приводится сравнительный анализ различных точек зрения на понятие «политика заработной платы» и дается ее авторское определение (стр. 14-15); показана разработанная автором состав и структура политики заработной платы и дана трактовка основных ее элементов (стр. 16-22); сформулированы особенности формирования политики заработной платы в аграрном секторе, приводится зарубежный опыт в контексте возможного его применения в условиях российской экономики (стр. 22-53); автором приводятся основные подходы и принципы эффективной политики заработной платы организаций АПК (стр. 53-64).

Во второй главе «Оценка политики заработной платы в организациях аграрного сектора экономики» рассматриваются тенденции развития изучаемого региона и России, эффективность использования кадрового потенциала (стр. 65-77); дана авторская классификация факторов, влияющих на эффективность политики заработной платы организаций АПК, с помощью

метода группировок и факторного анализа изучена степень их воздействия на эффективность политики заработной платы организаций АПК (стр. 77-90); также произведен анализ действующей политики заработной платы и документов ее регулирующих, приведены основные положения политики заработной платы в соглашениях и авторские дополнения, способствующие повышению эффективности социально-трудовых отношений между работников, работодателем и государством в части оплаты труда (стр. 91-115).

В третьей главе «Основные направления совершенствования политики заработной платы организаций АПК» приводится авторская методика оценки эффективности политики заработной платы и ее апробация на данных сельскохозяйственных организаций Орловской области, производится анализ производительности труда, как основного фактора, влияющего на размер среднемесячной заработной платы (стр. 116-128); для целей совершенствования политики заработной платы представлен алгоритм и методика мониторинга действующей политики заработной платы хозяйствующего субъекта, также дан авторский вариант анкеты, позволяющий изучить степень удовлетворенности работников существующим качеством трудовой жизни (стр. 116-143); основные направления развития политики заработной платы представлены авторской моделью и структурой документа «Политика заработной платы организации», предложением альтернативных систем определения личного вклада работников в общий результат (система грейдов для организаций АПК), а также практическими рекомендациями по повышению эффективности политики заработной платы организаций АПК (стр. 143-161).

В выводах и предложениях обобщены основные результаты и практические рекомендации, полученные в ходе диссертационного исследования (стр.162-165) .

Структурно диссертация построена логично, включая положения, имеющие теоретическую и практическую значимость.

Диссертационная работа вносит определенный научный вклад в решение одной из важнейших для современного развития экономики задач – повышение эффективности политики заработной платы организаций АПК. Основное содержание работы отражено в опубликованных соискателем 20 научных работах, общим объемом 6,58 п.л., в том числе в 5-ти статьях в журналах, рекомендованных для опубликования результатов диссертационных исследований ВАК РФ, также представлялись и получили одобрение на международных, всероссийских и региональных научно-практических конференциях. Содержание диссертации, автореферата и опубликованных работ позволяет заключить, что Стебакова Т.А. выполнила самостоятельное, завершенное исследование.

7. Замечания по диссертации

В диссертационном исследовании Стебаковой Т.А. имеются следующие недостатки:

1. Стр. 65 представлены показатели, дополняющие показатели эффективности политики оплаты труды, автору следовало аргументировать, чем обосновано дополнение именно этих показателей.

2. При выборе факторов для включения в корреляционную модель необходимо было указать критерии отбора для исследования эффективности политики заработной платы.

3. Стр. 113 приводятся показатели политики заработной платы, увязанные с прожиточным минимумом, тогда необходимо было их включить в общую систему показателей.

4. Необходимо было более четко обозначить связь между политикой заработной платы и качеством трудовой жизни через определенные показатели (стр. 13 – 14).

5. В таблице 36 следовало более четко увязать с показателями оценки эффективности политики заработной платы, предложенными на странице 65.

Указанные замечания не снижают положительные стороны диссертационной работу, общей научной и практической значимости и могут рассматриваться в качестве базы для дальнейших разработок в исследуемой предметной области.

8. Общее заключение

Диссертационная работа Стебаковой Татьяны Александровны «Эффективность политики заработной платы организаций АПК» является завершенным научным исследованием. Научные результаты, полученные диссертантом, имеют существенное значение для теории и практики решения проблем, связанных с повышением эффективности политики заработной платы организаций АПК. Работа написана самостоятельно, содержит разработку востребованной теорией и практикой проблемы и свидетельствует о личном вкладе Стебаковой Татьяны Александровны в теорию экономики труда.

Диссертационная работа обладает научной новизной и имеет практическое значение, положение и выводы обоснованы автором и логически следуют из полученных результатов исследования.

Автореферат отражает основные научные результаты исследования и соответствует структуре и содержанию диссертационной работы.

Все перечисленное позволяет заключить, что диссертационная работа Стебаковой Татьяны Александровны соответствует критериям п. 9 Положения «О присуждении ученых степеней», утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842 (ред. от 01.10.2018 г.), а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук, специальность 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Отзыв подготовлен заместителем заведующего кафедрой менеджмента и маркетинга ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет», кандидатом экономических наук Прядко Светланой Николаевной.

Отзыв заслушан, обсужден и одобрен на заседании кафедры менеджмента и маркетинга ФГАОУ ВО «Белгородский государственный национальный исследовательский университет», протокол № 8 от «10» апреля 2019 г.

Заместитель заведующий кафедрой
менеджмента и маркетинга
федерального государственного автономного
образовательного учреждения высшего
образования «Белгородский государственный
национальный исследовательский университет»,
кандидат экономических наук, доцент Прядко С.Н.

Адрес: 308015, Россия, г. Белгород, ул. Победы, 85
Телефон: +7 (4722) 30-12-97
Электронный адрес: pryadko_s@bsu.edu.ru.

Личную подпись удостоверяю
Документовед управления по развитию персонала и кадровой работе
Ивашенцева Н.А.
«___» 20___ г.