В диссертационный совет
Д 220.052.02 на базе
ФГБОУ ВО «Орловский
государственный
аграрный университет имени
Н.В. Парахина»

ОТЗЫВ

официального оппонента, кандидата экономических наук, старшего научного сотрудника сектора стимулирования развития отраслей, ФГБНУ «Поволжский научно-исследовательский институт экономики и организации агропромышленного комплекса» Глухова Сергея Германовича на диссертационную работу Стебаковой Татьяны Александровны на тему «Эффективность политики заработной платы организаций АПК», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

1. Актуальность темы исследования.

Аграрный сектор в современных условиях требует поддержки и создания условия для интенсивного развития. Все это позволит повысить качество жизни населения и конкурентоспособность производителей сельскохозяйственной продукции.

Повышение эффективности аграрного сектора невозможно без решения ряда социальных проблем, без роста благосостояния работников организаций АПК, что напрямую зависит от грамотности политики заработной платы не только на уровне хозяйствующего субъекта, но и на уровне государства.

При этом в экономической науке, да и в практической деятельности данной проблеме не уделяется должного внимания. Принятые на государственном уровне нормативные акты носят лишь общий и рекомендательный характер, повторяющиеся положения, не учитывающие тенденции современного развития экономики. В связи с этим несомненную важность приобретает поиск новых подходов к политике заработной платы,

адаптированной к особенностям сельскохозяйственного производства, что и обусловило актуальность темы диссертационного исследования Стебаковой Т.А.

Цель и задачи диссертации грамотно сформулированы, научно обоснованы и в достаточной степени отражаются авторскую позицию в отношении исследуемой проблемы, четко очерчивают направления повышения эффективности политики заработной платы организаций АПК. Логика решения поставленных задач определила структуру и содержание диссертации и состав используемого научного инструментария.

2. Оценка содержания работы.

Диссертация состоит из введения, трех глав, выводов и предложений, списка используемой литературы, насчитывающего 146 источников и приложений. Работа изложена на 195 страницах машинописного текста, содержит 47 таблиц, 19 рисунков и 7 приложений.

Во введении обосновывается актуальность темы исследования, представлены цель, задачи, объект и предмет исследования, раскрыты научная новизна, теоретическая и практическая значимость работы, а также степень апробации (стр. 4-12).

В первой главе «Теоретические основы формирования эффективной политики заработной платы» рассмотрены различные точки зрения на понятие «качество трудовой жизни» (Таблица 1) и «политика заработной платы» (Таблица 2). На основе проведенного анализа предложено их авторское определение (стр. 12-15). Даны состав и структура политики заработной платы (Рисунок 1) и авторская трактовка основных ее элементов, что конкретизирует понятийный аппарат исследования оплаты труда (стр. 16-22). Систематизированы основные направления регулирования реализации политики заработной платы по федеральному, региональному и отраслевому уровням (стр. 19). Представлен процесс формирования заработной платы в организациях АПК (Рисунок 3), учитывающий специфические особенности аграрного сектора экономики (стр. 30-32). Изучены различные модели

политики заработной платы в зарубежных странах в контексте применения их в условиях российской экономики (стр. 34-52). Рассмотрены основные подходы формирования эффективной политики заработной платы организаций АПК (стр. 54-59), а также сформулированы принципы ее реализации (Таблица 6).

Во второй главе «Оценка политики заработной платы в организациях аграрного сектора экономики» проведен многогранный статистический анализ основных тенденций развития аграрного сектора в России и исследуемой области, позволивший выявить основные особенности развития отрасли, оценить их устойчивость и возможности (стр. 65-77), особое внимание автор уделяет показателям кадрового потенциала и политики заработной платы. Дана авторская классификация факторов, влияющих на политику заработной платы (Рисунок 5), и с помощью метода группировки и факторного анализа рассмотрена степень их воздействия на среднемесячную заработную плату (стр. 77-91). Углубленные исследования действующих соглашений позволили автору выявить основные положения по оплате труда и предложить дополнения раздела «Политика заработной платы» (Таблица 23), что позволит повысить эффективность действующих трудовых отношений в аграрном секторе экономики (стр.93-98). Проведен анализ основных показателей политики заработной платы и определены предпосылки для осуществления целенаправленных действий по совершенствованию политики заработной платы организаций АПК (стр. 98-114).

В третьей главе «Основные направления совершенствования политики заработной платы организаций АПК» на основе изученных теоретических положений и проведенного статистического анализа автором были предложены этапы оценки эффективности политики заработной платы, алгоритм и методика ее мониторинга (стр. 116-131). Составлена анкета, позволяющая выявить степень удовлетворенности работниками существующей политикой заработной платы (Приложение 6). Построен

SWOT-анализ, позволяющий выявить основные возможности, угрозы, слабые и сильные стороны политики заработной платы (Таблица 44). Предложены практические рекомендации, модель (Рисунок 19), структура документа и инструменты политики заработной платы, что позволит повысить эффективность существующих социально-трудовых отношений между работников, работодателем и государством по вопросам оплаты труда (стр. 143-161).

Заключение содержит основные выводы, теоретические и практические рекомендации по повышению эффективности политики заработной платы организаций АПК (стр. 162-165).

3. Научная новизна результатов исследования

Научная новизна диссертационного исследования заключается в развитии теоретических и методологических положений и разработке научно-практических рекомендаций по повышению эффективности политики заработной платы организаций аграрного сектора экономики. Наиболее значимыми результатами можно считать:

1. Авторская трактовка категории «политика заработной платы», позволяющая идентифицировать перспективные направления и принципы организации эффективной политики заработной платы организаций АПК (стр. 12-15, 57).

2. Авторская структура политики заработной платы, содержащая основные элементы (нормативно-правовое регулирование, объект, субъект, задачи, цели, функции, механизм реализации, факторы влияния), а изучение зарубежного опыта политики заработной платы в контексте его эффективного применения в условиях аграрного сектора экономики РФ (стр. 16-64).

3. Классификация основных факторов, влияющих на политику заработной платы организаций АПК и детальный анализ их воздействия на уровень оплаты труда; дополнение основных положений, представленных в

соглашениях по регулированию социально-трудовых отношений (стр. 65-115).

4. Методика оценки политики заработной платы, все показатели разделены на функциональные группы (анализ удовлетворенности работников условиями труда и заработной платой, анализ факторов, влияющих на политику заработной платы) и мониторинга действующей политики заработной платы (стр. 116-128).

5. Алгоритм и практические рекомендации, позволяющие повысить эффективность политики заработной платы хозяйствующего субъекта, и непосредственные меры ее совершенствования: модель, структуру документа «Политика заработной платы», систему грейдов, адаптированную под особенности функционирования организаций аграрного сектора экономики.

4. Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Диссертационная работа Стебаковой Татьяны Александровны на тему «Эффективность политики заработной платы организаций АПК» выполнена в рамках специальности 08.00.05 – Экономика и управления народным хозяйством (5. Экономика труда) «Экономические науки»: п. 5.6 «Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение её взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; воспроизводственная и мотивационная функция заработной платы» Паспорта специальностей ВАК при Министерстве науки и высшего образования РФ.

Обоснованность, содержащихся в диссертации теоретических подходов и практических рекомендаций, базируется на изучении достаточно широкого круга научных трудов отечественных и зарубежных ученых в области экономики и оплаты труда, что позволило обеспечить высокую обоснованности научных положений по повышению эффективности политики заработной платы организаций АПК.

Достоверность и обоснованность научных результатов обусловлена использованными методами, соответствующих выдвинутым положениям, цели и задачам исследования. Был проведен разноплановый анализ информационных ресурсов, представленными официальными материалами Международной организации труда (МОТ), данными Федеральной службы государственной статистики (Росстат), Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Орловской области (Орелстат), научными источниками (статьями, монографиями, учебными пособиями, материала научных конференций), обзорно-аналитическими сведениями, опубликованными в периодической печати и сети Интернет, авторскими обобщениями и расчетами, нормативными документами в сфере регулирования оплаты труда.

Основные результаты диссертационного исследования докладывались на международных и региональных научно-практических конференциях и конкурсах, проходивших в г. Мичуринск, г. Саратов, г. Пенза, г. Москва, г. – к. Анапа и г. Орел.

По теме диссертационного исследования опубликовано 20 печатных работ, общим объемом 6,58 п.л., пять статей в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования РФ.

5. Теоретическая и практическая значимость результатов исследования

Диссертационная работа, основанная на реализации комплексного подхода к исследованию проблемы, содержит обобщенные, уточненные и расширенные теоретические представления об эффективности политики заработной платы, детализированную структуру политики заработной платы организаций АПК.

Практическая значимость диссертационного исследования заключается в разработке инструментария повышения эффективности политики заработной платы и предложению рекомендаций по его применению. Сформированный в диссертации потенциал ее результатов может быть

использован органами государственной власти при осуществлении регулирования социально-трудовых отношений в области оплаты труда, руководителями и специалистами организаций различных форм собственности, в том числе в аграрном секторе экономики. Подтверждением апробации результатов исследования служат документы, полученные от Департамента сельского хозяйства Орловской области, а также от организаций АПК.

6. Замечания по диссертации.

Наряду с положительными сторонами работы хотелось бы отметить некоторые недостатки и упущения:

1) Желательно уточнить формулировку названия таблицы 3 «Оценка систем оплаты аграрного труда в зарубежных странах» (страница 40), так как отмеченные в ней системы оплаты труда Скенлона, Раккера могут применятся и других отраслях, помимо сельского хозяйства. Предлагается скорректировать название на «Оценка систем оплаты труда в зарубежных странах, применяемых в сельскохозяйственной отрасли».

2) В разделе 1.3 автор предлагает дополнить систему показателей эффективности политики заработной платы рядом показателей: средняя продолжительность рабочего времени; уровень производительности труда; уровень эффективности существующих нормативов труда и времени; степень удовлетворенности работниками существующей политикой заработной платы (по результатам опросов и анкетирования); размер валовой прибыли на 1 руб. показателя размера заработной платы. Однако, не все показатели были отражены в аналитических материалах, содержащихся в главах 2 и 3 – вместо показателя отношения валовой прибыли к размеру ФОТ, фигурирует показатель «Зарплатоотдача (в расчете на 1 руб. заработной платы)» (таблица 31). Также, в таблице 37 раздела 3.1,содержащей перечень аналитических показателей не уточнено, какая упоминается прибыль – чистая или валовая (в расчете на 1 руб. заработной платы);

3) Материал таблицы 16 «Обеспеченность ресурсами Орловской области за 2013–2017 гг. в расчете на 1 среднегодового работника сельскохозяйственных организаций» желательно усилить факторным анализом для более детального выявления причин роста нагрузки на них: в какой степени на данную динамику повлияло сокращение численности работников, а также изменение объёма ресурсов;

4) В разделе 3.1 предлагается использовать интегральный показатель эффективности политики заработной платы в сельскохозяйственной отрасли, а также приводится формула его расчёта. Однако, далее по тексту, не отражён его практический расчёт;

5) Следует выделить некоторые замечания по отображению статистических данных:

– в таблице 8 целесообразно усилить колонкой «отношение/отклонение» отчётного периода от базисного;

– группировку сельскохозяйственных работников РФ по возрасту, представленных в таблице 12, можно усилить представлением данных в виде удельных весов;

– в таблице 13 численность работников, занятых в сельском хозяйстве (по уровню квалификации) нагляднее было бы представить в виде удельного веса;

– в таблице 35 необходимо указать в какой валюте измеряется заработная плата в различных странах.

Отмеченные недостатки не умаляют научную и практическую значимость исследования и не снижают общей ценности диссертационной работы Стебаковой Т.А.

7. Соответствие диссертации паспорту специальностей Минобрнауки РФ.

Диссертационное исследование Стебаковой Татьяны Александровны на тему: «Эффективность политики заработной платы организаций АПК» выполнено в рамках специальности 08.00.05 – Экономика и управление

народных хозяйством (5. Экономика труда) Паспорта специальностей ВАК при Министерстве науки и высшего образования (экономические науки).

Диссертация и автореферат выполнены в соответствии с требованиями ВАК Министерства высшего образования и науки РФ, отражают завершенность и структурно-логическую схему проведенного исследования, полностью соответствуют цели и задачам диссертационной работы.

8. Общее заключение по диссертационной работе.

Выявленные недостатки и упущения имеют дискуссионный характер и не снижают вклад соискателя в решение проблем, рассматриваемых в диссертационной работе. В целом диссертация Стебаковой Т.А. представляет собой завершенный научный труд, направленный на решение важной народно-хозяйственный задачи и заслуживает положительной оценки.

Диссертационная работа Стебаковой Татьяны Александровны «Эффективность политики заработной платы организаций АПК» соответствует требованиям пп. 9-14 «Положения о порядке присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842 (ред. от 01.10.2018 г.), а ее автор, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Официальный оппонент, кандидат экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, старший научный сотрудник сектора стимулирования развития отраслей, Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Поволжский научно-исследовательский институт экономики и организации агропромышленного комплекса» Глухов Сергей Германович

Подпись к-та экон. наук Глухова С.Г. заверяю:
Учёный секретарь ФГБНУ «ПНИИЭО АПК»,
Заслуженный работник сельского хозяйства РФ Смотров Анатолий Николаевич

410010, Россия, г. Саратов, ул. Шехурдина, 12
Телефон: (8452) 64-06-47, 64-86-92
E-mail: nii_apk_sar@mail.ru, inf-nii-apk-sar@mail.ru