ОТЗЫВ

научного руководителя на диссертационную работу Стебаковой Татьяны Александровны на тему: «Эффективность политики заработной платы организаций АПК», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда)

Диссертационная работа Стебаковой Татьяны Александровны является результатом ее творческой и целенаправленной работы в аспирантуре. За период обучения ею полностью выполнена аспирантская программа: в срок сданы кандидатские экзамены по истории и философии науки, иностранному языку и по специальности с оценкой «отлично».

Основные результаты проведенного диссертационного исследования обсуждались на научных конкурсах, международных и всероссийских научно-практических конференциях и получили признание, о чем свидетельствуют дипломы и программы участия: 3 место во II этапе Всероссийского конкурса на лучшую научную работу среди студентов, аспирантов и молодых ученых высших учебных заведений Министерства сельского хозяйства Российской Федерации (г. Мичуринск, 2017 г.), III этап Всероссийского конкурса на лучшую научную работу среди студентов, аспирантов и молодых ученых высших учебных заведений Министерства сельского хозяйства Российской Федерации (г. Саратов, 2017 г.) и др.

Результаты научной работы Стебаковой Т.А. нашли широкое практическое применение в деятельности Департамента сельского хозяйства Орловской области, что подтверждается актами о внедрении.

Во время обучения в очной аспирантуре ФГБОУ ВО «Орловский государственный агарный университет имени Н.В. Парахина» в процессе своего творческого поиска определилась с темой диссертационной работы, которая посвящена исследованию новой проблемы, мало изученной в аграрной экономике, но с которой на практике уже столкнулись многие субъекты

хозяйствования – а, именно, «Эффективность политики заработной платы организаций АПК».

Научно-исследовательская работа Стебаковой Т.А. включала в себя: обширное изучение и критический анализ научной литературы; обоснование теоретической и методологической базы научного исследования; сбор и обработку огромного массива статистической информации; собственные исследовательские расчеты и разработку практических рекомендаций для аграрного сектора экономики.

Научная работа аспиранта усложнялась, еще и тем обстоятельством, что за последнее десятилетие интенсивного развития агропромышленного производства мало научных экономических публикаций по данной проблеме.

По структуре и содержанию материал в диссертационной работе изложен в строгой логической последовательности, главы и вопросы взаимоувязаны между собой и раскрывают в целом исследуемую научную проблему. Поставленная цель достигнута.

Автореферат диссертации Стебаковой Т.А. соответствует ее содержанию и достаточно полно представляет ее основные выводы и предложения.

Считаю, что с заявленной целью работы Стебакова Т.А. справилась успешно. Диссертация является самостоятельной и завершенной научно-исследовательской работой, имеющей существенное значение для решений важной проблемы и содержащей следующие элементы научной новизны:

- дана авторская трактовка понятия «политика заработной платы», которую следует рассматривать как деятельность организации в рамках социально-трудовых отношений между работником, работодателем и государством, направленная на разработку и реализацию эффективного механизма оплаты труда;

- представлены состав и структура политики заработной платы, выделены ее основные структурные элементы и дана их авторская трактовка в рамках реализации эффективного механизма стимулирования труда;

- систематизированы основные факторы, влияющие на политику заработной платы, выявлены и дополнены основные положения регулирования политики заработной платы на государственном, отраслевом и региональном уровнях;

- предложена и реализована методика оценки эффективности политики заработной платы, особенность которой заключается в обеспечении проведения регулярного мониторинга действующих положений политики заработной платы;

- разработан алгоритм совершенствования политики заработной платы, и предложены практические рекомендации, позволяющие повысить эффективность политики заработной платы организаций АПК и обеспечить не только рост прибыли в аграрном секторе, но и создать условия для улучшения качества трудовой жизни работников.

По результатам научного исследования Стебаковой Т.А. опубликовано 19 научных работ, в том числе 5 работ – в ведущих рецензируемых журналах, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Министерстве образования и науки РФ. Все они отражают основные положения диссертационной работы и подтверждают результативность научных исследований.

Следует отметить личные качества соискателя, которые он проявил при выполнении диссертации: огромная работоспособность; дисциплинированность; трудолюбие; широкая научная эрудированность; умение вести научную дискуссию и отстаивать справедливость выдвинутых положений, что свидетельствуют о сформировавшемся ученом в области экономических наук. В процессе научной работы исследователь сформировала себя квалифицированным и достаточной подготовленной к самостоятельному проведению научных исследований в области экономики.

Обобщая все вышесказанное, считаю, что Стебакова Т.А. выполнила завершённую научно-квалификационную работу, содержащую решение научной задачи по формированию эффективной политики заработной платы в

организациях АПК, имеющую важное значение для развития аграрного сектора экономики. Диссертационное исследование соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, и заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: 5. Экономика труда.

Предметная область исследования соответствует пункту 5.6. «Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение ее взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; воспроизводственная и мотивационная функция заработной платы».

В целом работа соответствует требованиям п. 9 «Положение о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года № 842, предъявляемым к кандидатским диссертациям, соискатель Стебакова Т.А. заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством.

Научный руководитель,
доктор экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика
и управление народным хозяйством,
профессор кафедры «Экономика и менеджмент в АПК»
ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный
университет имени Н.В. Парахина» Н.И. Прока

Подпись Н.И. Прока заверяю:
Начальник Управления персоналом и делопроизводства
ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный
университет имени Н.В. Парахина» Е.В. Столярова

ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный
университет имени Н.В. Парахина»
Адрес: 302019, г. Орел, ул. Генерала Родина, 69
Телефон: (4862) 76-15-17
e-mail: rector@orelsau.ru