«УТВЕРЖДАЮ»
Директор Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный научный центр аграрной экономики и социального развития сельских территорий – Всероссийский научно-исследовательский институт экономики сельского хозяйства», д.э.н., профессор, академик РАН

_____ А.Г. Папцов

«20» _____05_____ 2021 г.

ОТЗЫВ ВЕДУЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Федеральный научный центр аграрной экономики и социального развития сельских территорий – Всероссийский научно-исследовательский институт экономики сельского хозяйства» на диссертационную работу Храмченковой Алевтины Орестовны по теме: «Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда)

Актуальность темы исследования. Производительность труда играет важную роль в системе критериев и показателей экономической эффективности сельскохозяйственного производства. В конечном итоге именно производительность живого и овеществленного труда отражает реальные достижения и возможности дальнейшего развития экономики. Она определяет расстановку и положение хозяйствующих субъектов в каждой отрасли, в том числе и молочно-сырьевом подкомплексе, так как от уровня производительности труда во многом зависит конкурентоспособность сельскохозяйственных товаропроизводителей.

Молочное скотоводство обладает рядом специфических особенностей, которые оказывают существенное влияние на формирование системы управления. В частности, одним из ключевых факторов устойчивого развития отрасли является эффективность использования трудовых ресурсов, требующая всестороннего количественно-качественного анализа, направленного на выявление резервов ее роста.

Таким образом, тема диссертационного исследования Храмченковой Алевтины Орестовны, посвященная развитию организационно-экономического

механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе является актуальной, так как требует решения важных научно-методических и практических проблем.

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации, определяется комплексным подходом к исследуемой проблеме, репрезентативностью информационно-эмпирической базы, историко-логическим подходом к рассмотрению многочисленных проблем в функционировании организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе.

В качестве информационного базиса исследования используются фундаментальные и прикладные разработки отечественных и зарубежных ученых по вопросам повышения эффективности использования трудового потенциала. Диссертация А. О. Храмченковой отличается соблюдением принципа научной преемственности с предшествующими работами по исследуемой проблематике; применением разносторонних методов исследования – диалектического, системного, структурного подходов и экономико-статистических методов анализа; использованием при исследовании большого объема нормативных документов, репрезентативной информационной и эмпирической базы исследования, представленной законодательных и нормативных актов России, совокупности статистических данных Федеральной службы государственной статистики России и Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Брянской области, Министерства сельского хозяйства России, Департамента сельского хозяйства Брянской области, материалов публикуемой отчётности и первичной документации предприятий АПК, материалов периодической печати и данных интернет-ресурсов, а также авторских положений и самостоятельно полученных результатов исследований.

Поставленная автором цель исследования и круг конкретизирующих ее задач определили структуру работы, что позволило комплексно и последовательно раскрыть различные аспекты научной новизны темы диссертации, а также направления научного поиска на перспективу.

Научная новизна исследования заключается в развитии научно-методологических подходов и разработке практических рекомендаций по развитию организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе. К наиболее значимым результатам диссертации, содержащим научную новизну, относятся следующие положения.

Первое. Автором в диссертационной работе на основе изучения накопленного научного опыта дополнено понятие «эффективность труда» применительно к аграрной сфере как категории, способной обеспечивать устойчивый характер развития отдельных и совокупных систем, которая проявляет свои признаки через определённые критерии, отражающих как спектр производственно-экономической деятельности хозяйствующих объектов, так и характеризующие носителей (обладателей) трудового потенциала организаций (с. 26-29).

Предложен алгоритм определения уровня комплексной оценки эффективности аграрного труда, особенность которого является применение обобщённого параметра интеграции, с учётом ранжированных значений: производительности труда, рентабельности труда, доходности труда, зарплатоотдачи и уровня качества жизни (с. 43-47).

Второе. Соискателем предложен подход к оценке состояния молочно-сырьевого подкомплекса отличительной чертой которого является комплексный анализа трех основных сегментов: анализ развития отрасли молочного скотоводства на фоне общероссийских тенденций; функционирования кормодобывающей отрасли и уровня племенной селекционной работы.

Реализация предлагаемого подхода позволила выявить имеющиеся положительные тенденции, региональные особенности и ключевые проблемы, сдерживающие его развитие (низкая степень концентрации производства, вызванная снижением плотности поголовья молочных коров на 100 га сельскохозяйственных угодий; невысокий технико-технологический потенциал для производства сырого молока; интенсивный рост производственной себестоимости молоко-сырья, не обеспечивающий получения достаточного уровня прибыли и не способствующий расширенному воспроизводству; недостаточно высокий уровень селекционно-племенной работы и др.).

Это позволило в ходе дальнейшего исследования обосновать конкретные направления и углубленно рассмотреть вопрос разработки стратегии развития молочно-сырьевого подкомплекса (с. 100-115).

Третье. Автором, с учетом региональных и отраслевых особенностей, разработан концептуальный подход к формированию и реализации региональной стратегии развития молочно-сырьевого подкомплекса на основе сформированного механизма государственной регулирования, дополненная прогнозными значениями по существующим стратегическим характеристикам и по новой группе социально-экономических индикаторов (нагрузка коров на 1 оператора машинного доения, рентабельность производства молока, среднемесячная заработная плата в отрасли, создание новых

высокопроизводительных рабочих мест, уровень цифровизации отрасли), которые будут способствовать достижению цели исследования, направленной на устойчивое функционирование регионального молочно-сырьевого подкомплекса и создание условий для эффективного использования ресурса труда (с. 185-199).

В целом перечисленные и другие имеющиеся в диссертации элементы научной новизны могут быть полезными для совершенствования организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе. Научные положения, выводы и рекомендации диссертационного исследования представляются достоверными и являются результатом анализа обобщения теоретического, статистического и нормативно-правового материала со ссылками на него и применением комплекса методов научного познания.

Научные положения, выводы и рекомендации приняты научной общественностью и отражены в 58 публикациях автора общим объемом 71,40 п.л. (авторских – 43,69 п.л.), из них 1 статья – в издании, индексируемом в информационно-аналитических базах данных Web of Science и Scopus, 17 статей – в изданиях, рекомендованных ВАК при Минобрнауки России, а также 2 авторских и 1 коллективная монография.

Теоретическая и практическая значимость исследования.

Теоретическая значимость диссертационного исследования заключается в авторском подходе к определению содержания понятия «механизм управления эффективностью труда» и разработке его логической модели, включающей комплекс методов воздействия на трудовую деятельность людей за счёт целостной системы.

Полученные в диссертации научные результаты могут способствовать совершенствованию методической основы обеспечения экономической эффективности использования трудового потенциала, которая включает актуализированные формы стимулирования эффективного труда в молочном скотоводстве на основе вариантов построения систем стимулирования работников, ориентированных как на количественные, так и на качественные параметры производства при различных способах и системах содержания коров основного стада на основе разработанной системы тарификации.

Методические и практические результаты и рекомендации соискателя могут быть использованы в практике организационной деятельности органов управления и специалистами АПК на различных уровнях при разработке решений по вопросам повышения эффективности функционирования организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе.

Отдельные теоретические и методические положения, рекомендации и предложения проведенного автором исследования могут использоваться в учебном процессе при преподавании соответствующих дисциплин, отражающих проблемы экономики и управления в АПК.

Практическая значимость диссертационного исследования состоит в том, что автором разработаны рекомендации по совершенствованию стратегии развития молочного скотоводства Брянской области на основе региональной целевой Программы, методик и алгоритмов комплексной оценки эффективности аграрного труда в молочном скотоводстве в текущем периоде и на среднесрочную перспективу. Предложенные автором рекомендации могут быть использованы при корректировке комплексной Стратегии развития регионального молочно-сырьевого подкомплекса

Результаты диссертационного исследования приняты к внедрению Департаментом сельского хозяйства Брянской области при разработке проектов и программ развития сельского хозяйства, молочно-сырьевого подкомплекса региона, его животноводческой отрасли, а также отдельными муниципальными районами Брянской области и сельскохозяйственными организациями молочного направления, что подтверждено соответствующими документами.

Отдельные положения диссертационной работы применяются при совершенствовании методики и содержания преподавания курсов экономических дисциплин студентам агроэкономического профиля в ФГБОУ ВО «Брянский государственный аграрный университет», в институте дополнительного профессионального образования при ФГБОУ ВО «Брянский государственный аграрный университет».

Основное содержание диссертационной работы и ее завершенности.

Диссертационная работа построена по традиционной схеме. Она состоит из введения, четырёх глав, заключения, списка литературы и приложений. Мы считаем, что концептуальная линия диссертационного исследования последовательно прослеживается во всех четырёх главах диссертационной работы, которая изложена на 268 страницах компьютерного текста; содержит 53 таблицы, 31 рисунок и 10 приложений; список использованной литературы включает 327 публикаций.

Во введении диссертационной работы обоснована актуальность темы диссертации, раскрыто состояние изученности проблемы, сформулированы цель и задачи, объект и предмет исследования, представлены научная новизна, теоретическая и практическая значимость исследования, отражены апробация и реализация полученных результатов.

Первая глава диссертационной работы «Теоретико-методологические основы управления эффективностью труда в аграрной

сфере» посвящена исследованию научно-методических аспектов экономической эффективности аграрного труда. Соискатель раскрывает экономическое содержание понятия «эффективность труда» (с. 23-24), приводит авторскую классификацию критериев оценки эффективности аграрного труда (с. 26-37).

Автор конкретизирует и дополняет понятие «эффективность аграрного труда» с позиции категории, выражающей способность целенаправленной деятельности людей достигать желаемого эффекта при рациональном использовании доступных ресурсов и обеспечивающей устойчивый характер развития отдельных отраслевых и совокупных систем (с. 31-32).

Соискателем предложена система показателей оценки эффективности аграрного труда и предложена методика их расчёта как в масштабе аграрного сектора экономики в целом, так и на более низком уровне – отрасли, региона, предприятия, учитывающая их специфику (с. 34-39).

На основе накопленного научного опыта автор даёт классификацию внутрипроизводственных факторов эффективности труда учитывающих специфику аграрного производства на мезоуровне и дополняет её, присущими каждой группе, признаками. В частности, помимо технико-технологических и социально-экономических факторов выделены организационно-управленческие и биолого-экологические виды (с. 48-53).

Во второй главе диссертационного исследования «Анализ эффективности труда в молочно-сырьевом подкомплексе и тенденции его развития» дана всесторонняя оценка состояния молочно-сырьевого подкомплекса Брянской области. Исследованы породный состав молочных и молочно-мясных коров, динамика производства молока и уровень его товарности по категориям хозяйств в Брянской области, кормовая база молочного скотоводства региона. (с. 66-81). Особое внимание заслуживает составленный автором рейтинг первых десяти племенных организаций Брянской области по продуктивности молочных коров (с. 82).

Автором выявлена тенденция ежегодного роста производительности труда, рассчитанной как в натуральном, так и стоимостном выражении, на фоне снижения трудоёмкости продукции. Осуществлена оценка динамики составляющих коэффициента рентабельности труда и её уровень в молочном скотоводстве, которая показала устойчивый опережающий рост прибыли над оплатой труда (с. 91-95).

На основе многофакторного корреляционно-регрессионного анализа были выявлены направление и степень влияния наиболее существенные факторы, участвующие в формировании рентабельности труда, с целью оценки её уровня, определения имеющихся резервов роста, прогнозирования развития

(с. 96-100).

Разработанный автором алгоритм интегральной оценки эффективности труда, основанный на системе входящих в него критериев и образованных группой показателей труда позволил определить резервы роста, что в перспективе может обеспечить объективность принятия оперативных организационно-управленческих решений, скорректировать различные аспекты стратегического планирования (с. 100-115).

В третьей главе диссертационного исследования «Концептуальные направления развития механизма управления эффективностью труда» соискателем сформулированы конкретные предложения по совершенствованию технико-технологической составляющей трудовых процессов на этапе модернизации отрасли.

Автор предложил организационную структуру цеха кормопроизводства по стадиям его цикла, характерная для молочного скотоводства индустриального типа, в состав которого входят звенья по приготовлению, перемещению корма из хранилища, транспортировки его к месту смешивания, переработки, взвешиванию, смешиванию и доставке монокорма животным (с. 127-129).

Автором сделан вывод, что нормирование живого труда в скотоводстве существенно трансформировалось за годы проводимых экономических реформ в условиях ускоряющегося научно-технического прогресса, что, вместе с тем, не снижает его роли, а напротив – делает более актуальным в решении проблем проектирования оптимальной структуры трудовых процессов и построения рациональных балансов времени смены с учётом новейших технологий и оборудования.

Кроме того поскольку нормирование труда создаёт условия для формирования полноценной базы учёта затрат труда с целью снижения себестоимости продукции, контроля за использованием материально-технических ресурсов (включая средства на оплату труда), планирования рабочей силы на основе показателя трудоёмкости, необходимо как на внутрихозяйственном, так и на государственном уровне постоянно совершенствовать научно-методологическую, методическую и организационно-техническую базу нормирования труда, приближая его к уровню развивающегося производства и управления, созданию современных видов автоматизированных систем (с. 131-145).

В четвёртой главе диссертационного исследования «Методологический подход к обоснованию механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе» соискателем представлена концептуальная модель формирования и реализации механизма

управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе, которая включает единство теоретико-методологического аппарата, приоритетные направления развития и функционирования молочно-сырьевого подкомплекса, а также механизм реализации предлагаемого автором научного подхода и ожидаемый результат. Реализация данного механизма требует объединения усилий областных органов власти и управления, хозяйствующих субъектов – производителей сырого молока, научно-образовательных центров и учреждений (с. 173-178).

В результате прогнозирования при разработке концепции управления эффективностью аграрного труда в молочно-сырьевом подкомплексе Брянского региона автором были сформированы три сценария, характеризующие перспективы её реализации: целевой (оптимистический), базовый (умеренный) и консервативный (пессимистический). Отмечается, что целевой (оптимистический) сценарий – наиболее благоприятный вариант повышения эффективности аграрного труда, обеспечивающий достижение приоритетных значений критериев. (с. 201-216).

Заключение диссертационной работы полностью основано на результатах выполненного исследования и носит объективный характер, в нем обобщены основные результаты исследования и даны рекомендации для практического внедрения их в производство.

Автореферат и опубликованные научные работы отражают основное содержание работы. Работа выполнена на достаточно высоком научном уровне и заслуживает положительной оценки. Она характеризует соискателя как сложившегося научного работника, способного ставить и обосновывать решение задач регионального и федерального уровней.

Общая оценка и дискуссионные положения работы. Всё вышеизложенное позволяет считать научно-методические и практические результаты диссертации не вызывающими серьезных возражений. Вместе с тем при общей положительной оценке работы, отмечая новизну и значимость для науки и практики, диссертационная работа Храмченковой Алевтины Орестовны не лишена некоторых недостатков, которые носят дискуссионный характер:

1. В первой главе диссертации, раскрывая теоретико-методологические основы управления эффективностью труда в аграрной сфере, соискатель предлагает классификацию критериев оценки эффективности аграрного труда (с. 26).

На наш взгляд целесообразно было бы подчеркнуть в чем конкретно заключается авторский вклад, помимо отображения общеизвестных показателей в виде логической схемы.

2. Во второй главе при анализе автором рассчитана многофакторная корреляционно-регрессионная модель, количество наблюдений в которой соответствует 27 муниципальным районам Брянской области. Мы считаем, что это не корректно, так как данное количество переменных является критически малым значением, что не позволяет разработать адекватную математическую модель. Число объясняющих переменных должно быть в 6-7 раз меньше объема исследуемой совокупности, в противном случае, параметры уравнения регрессии становятся статистически незначимыми (с. 96-100).

3. В четвёртой главе диссертационной работы при расчёте рентабельности труда основных работников подотрасли молочного скотоводства автором учитывались лишь операторы машинного доения, тогда как кадровый потенциал подотрасли включает себя более широкий спектр работников, производительность труда которых в значительной степени определяет эффективность производства молока и хозяйственной деятельности организаций (с. 151).

4. Что касается автореферата диссертации, соискателем приводится инструментарий оценки влияния технико-технологической модернизации молочно-товарных комплексов и ферм на эффективность труда операторов машинного доения. Из текста автореферата не совсем понятно в чём заключается научное приращение кроме проведённого расчёта средней геометрической по показателям производительности, рентабельности и доходности труда.

В целом высказанные нами замечания не являются принципиальными и не оказывают влияния на положительную оценку проведенного диссертационного исследования, скорее носят рекомендательный характер и относятся к методам изложения материала по диссертационному исследованию.

Заключение о соответствии диссертации требованиям Положения о присуждении ученых степеней.

Диссертационная работа Храмченковой Алевтины Орестовны на тему: «Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе» представляет собой самостоятельную и завершенную научно-квалификационную работу, обладающую научной новизной, практической и научно-методической значимостью, в рамках которой решаются задачи, связанные с разработкой инструментов повышения экономической эффективности использования трудовых ресурсов в молочном скотоводстве.

Диссертационное исследование соответствует паспорту специальности ВАК при Минобрнауки Росси 08.00.05 – Экономика и управление народным

хозяйством (5. Экономика труда).

Диссертационная работа Храмченковой Алевтины Орестовны на тему «Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе» оценивается положительно, она соответствует критериям п. 9-14 «Положения о присуждения ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 (в ред. от 01.10.2018 г. № 1168, с изменениями от 26.05.2020), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а ее автор – Храмченкова Алевтина Орестовна достойна присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Диссертация, автореферат и отзыв ведущей организации обсуждены и одобрены на заседании отдела маркетинга и развития продуктовых рынков ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ протокол № 4 от 19 мая 2021 года.

Отзыв на диссертационную работу А.О. Храмченковой подготовил главный научный сотрудник отдела маркетинга и развития продуктовых рынков ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ, д.э.н. **Андрей Николаевич Осипов**

Председатель заседания: главный научный сотрудник отдела маркетинга и развития продуктовых рынков д.э.н., ст.н.с. **Василий Викторович Таран**

Подписи, должности, ученые степени и ученые звания А.Н. Осипова и В.В. Тарана удостоверяю:

Ученый секретарь ФГБНУ ФНЦ ВНИИЭСХ, д.э.н., доцент **Наби Далгатович Аварский**

19 мая 2021 года

Наименование организации: Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Федеральный научный центр аграрной экономики и социального развития сельских территорий – Всероссийский научно-исследовательский институт экономики сельского хозяйства».
Контактные данные и адрес: 123007, г. Москва, Хорошевское шоссе, 35, корпус 2, Тел.: 8(499)195-30-97; e-mail: science@vniiesh.ru; сайт: www.vniiesh.ru