В диссертационный совет Д 220.052.02
при ФГБОУ ВО «Орловский
государственный
аграрный университет имени Н.В. Парахина»

ОТЗЫВ

официального оппонента доктора экономических наук, доцента Симоновой Марины Викторовны на диссертацию Храмченковой Алевтины Орестовны «Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда

Актуальность темы диссертационного исследования

Обеспечение продовольственной безопасности страны во многом зависит от состояния и качества трудовых ресурсов того региона, в котором развивается определенная отрасль сельского хозяйства. Качество трудовых ресурсов обеспечивает эффективность трудовой деятельности, которая во многом зависит от совокупности организационно-экономических факторов производства. Особенно значимым фактором трудовые ресурсы становятся в подотрасли животноводства, в которой увеличение эффективности трудовой деятельности непосредственно связано с высокой мотивацией работников отрасли, включенностью в производственный процесс, владением передовыми технологиями и методиками. Одним из существенных аспектов, влияющих на темпы повышения эффективности, является неразвитость механизма управления эффективностью труда, в котором в качестве ориентиров используются производственные показатели, в то время как на конечные результаты оказывает влияние комплекс социально-экономических условий, существенным образом изменяя критерии и принципы функционирования всей системы.

Содержание и методология применения понятия «эффективность труда» находятся в фокусе экономических исследований не одно

десятилетие и, тем не менее остается широкий спектр мнений ученых, по-разному трактующих условия и методы повышения эффективности для достижения целевых результатов, что представляет серьезную научную проблему. Особенно сложной задачей является определение эффективности труда, а также вопросы применимости различных параметров производства продукции в сельском хозяйстве в подотрасли «молочное животноводство», что связано с влиянием определенных специфических факторов.

При этом осуществление деятельности нельзя представить без успешного использования имеющихся трудовых ресурсов. Эффективное использование рабочей силы приводит к росту доходов населения, повышению благосостояния в стране, увеличивает производительность труда и прибыль организации.

Автор справедливо отмечает, что при оценке эффективности все большее значение приобретает комплексное осмысление не только производственных, но и социально-экономических параметров, которые позволяют выявить и интерпретировать различные аспекты хозяйственной деятельности, разработать адекватные ситуации модели, методики и инструменты для достижения перспективных целей. Имеющиеся в данном направлении исследования характеризуются различиями во взглядах и подходах к решению проблемы, что не позволяет выявить закономерности общеэкономического характера и применительно к отраслям и подотраслям АПК, в том числе в молочном животноводстве. Недостаточно разработаны теоретико-методологические и практические вопросы, связанные с анализом структурных элементов эффективности труда и вопросами их влияния на динамику эффективности.

Исходя из вышеизложенного, считаем, что тема диссертационной работы Храмченковой Алевтины Орестовны, посвященная вопросам развития социально-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом комплексе, является актуальной и своевременной.

Цель и задачи диссертационного исследования грамотно сформулированы, обоснованы, в достаточной степени отражают

авторскую позицию в отношении исследуемой проблемы, в работе четко выделены направления развития теоретических и практических положений повышения эффективности труда. Поставленные задачи логично вытекают из цели исследования и определяют содержание и структуру диссертационной работы, а также состав методологического инструментария.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций

Выполненный в диссертации Храмченковой А.О. критический анализ научных публикаций позволяет в достаточном объеме (325 источников) оценить широту представленных отечественных и зарубежных исследований в области эффективности труда. Обращает на себя внимание грамотное применение современных методов исследования – системного, абстрактно-логического, статистического, эконометрического, экспериментального, нормативно-трудового, социологического и других методов.

Обоснованность и достоверность положений диссертации базируются также на анализе информации, представленной в законодательных актах, программных документах, постановлениях Правительства Российской Федерации и Брянской области, статистических данных Федеральной службы государственной статистики Российской Федерации и Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Брянской области, Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, Департамента сельского хозяйства Брянской области, материалов отчетности АПК, периодической печати и данных Интернет-ресурсов, материалов национальных, региональных и международных научно-практических конференций. Совокупность таких научных подходов как системный, междисциплинарный, комплексный, исторический, позволила автору получить обоснованные выводы и рекомендации, сформулировать авторские положения и получить самостоятельное исследование.

Использование полученных автором результатов исследования при выполнении научно-исследовательских хоздоговорных работ позволило

получить автору практическую апробацию результатов диссертации. Результаты диссертационной работы в течение нескольких лет докладывались на многочисленных круглых столах, международных и региональных конференциях в г.г. Москве, Орле, Брянске, Курске, Барнауле, Твери, что подтверждается дипломами участника и программами конференций. Практические разработки и авторские методики были использованы при формировании проектов и программ развития сельского хозяйства Брянской области, применены в деятельности сельскохозяйственных организаций молочного направления.

По теме диссертации соискателем опубликовано 58 печатных работ общим объемом 71,40 печ .л. (из них лично автором – 43,69 печ. л.), в том числе 17 статей в ведущих рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, 1 статья в издании, индексируемом в международной библиометрической базе Scopus, 2 авторских и 1 коллективная монография. Автореферат и опубликованные научные труды соискателя отражают основное содержание работы.

Научная новизна исследования

Научная новизна диссертационного исследования заключается в обосновании теоретико-методологических положений эффективности труда в молочно-сырьевом подкомплексе и разработке практических рекомендаций по применению инструментов организационно-экономического механизма управления, которые позволят достичь стратегических целей. К наиболее значимым научным результатам, определяющим новизну диссертационного исследования, личный вклад автора, ценность для науки и практики, можно отнести следующие положения:

- проведено выделение видов эффективности труда и критериев эффективности по каждому из видов; авторское толкование сущности эффективности как соотношения эффекта и затрат, отличающееся от существующих тем, что результат и затраты находятся в зависимости друг от друга и способствуют достижению баланса (с. 19-20); проведена систематизация подходов к определению понятия «эффективность труда»

от экономического к социально-экономическому и многоаспектному (с. 23); выделенная качественная структура эффективности труда по объективным и субъективным признакам позволила дать авторское определение эффективности труда, которое сочетает в себе деятельное понимание качества рабочей силы как способности достигать желаемого эффекта при рациональном использовании доступных ресурсов (с. 24-32);

- разработана система показателей оценки эффективности аграрного труда для разных экономических уровней, в которой особое место отводится производительности труда с использованием частных, многофакторных и совокупных показателей, предложена методика расчета, в которой логично объединены количественно-качественные, личностные и мотивационные показатели (табл. 2, с. 33-36), которая встроена в разработанный автором алгоритм обобщения данных показателей и позволяет выявить уровень комплексной оценки эффективности аграрного труда (с. 46-47); на основе предложенной модели Храмченкова А.О. разработала трехфакторную модель производительности для отрасли молочного животноводства, основанную на фондовооруженности, фондоотдаче и норме обслуживания (табл. 3, с. 36-43);

- сформирована система факторов производства, влияющих на эффективность труда на мезоуровне с учетом специфики молочного животноводства; определено, что одним из наиболее действенных факторов является мотивационный фактор, реализуемый через систему вознаграждения, для которой автор разработала структурно-логическую модель взаимосвязи труда и результатов и выявила доминирующий фактор в виде размера материального вознаграждения и его связи с результатами труда (рис. 4, с. 54-57);

- определены параметры применения экономического содержания понятия «механизм», понимаемого автором как развивающаяся система с использованием инновационного ресурсного потенциала и выделены драйвер-факторы, дающие возможность увеличить базовую эффективность труда в молочно-сырьевой подотрасли сельского хозяйства (с. 60-65);

- на основе проведенного автором анализа молочно-сырьевого подкомплекса Брянской области выявлены особенности его развития, заключающиеся в низком рейтинге по надою молока на 1 корову. Для определения причин отставания Храмченковой А.О. проведена группировка муниципальных районов по уровню продуктивности коров, выявлена зависимость продуктивности коров от недостаточной обеспеченности полноценными кормами, что является следствием деградации материально-технической базы сельскохозяйственных предприятий (с. 63-74), уровня племенной работы со стадом при высоком биологическом потенциале (с. 75-83), определены возможности для роста продуктивности молочной подотрасли за счет повышения отдачи от трудовых ресурсов при условии оптимизации организационно-экономического механизма (с. 85-87);

- выполненная оценка эффективности труда в молочной подотрасли Брянской области позволила автору предложить методический подход на основе системы объективных показателей, по которым выявлены положительные тенденции за 13-летний период, что обосновывается активным внедрением в производство инновационных технологий (с. 88-94); проведенный автором многофакторный корреляционно-регрессионный анализ позволил выделить факторы себестоимости и зарплатоотдачи как оказывающие наибольшее влияние на рост рентабельности труда (с. 95-100);

- разработанная автором методика интегральной оценки эффективности аграрного труда позволила выполнить системный комплексный анализ отрасли, выявить причины изменений эффективности и определить реальные резервы роста в молочном скотоводстве с использованием коэффициента желательности с учетом значимости, которые были подтверждены экспертным опросом, что позволяет обеспечить объективность принятия оперативных организационно-управленческих решений и задает основы стратегического планирования (с. 101-115);

- на основе анализа обеспеченности хозяйств доильным оборудованием и эффективности труда операторов автор выполнила

обоснование экономичности затрат ручного труда на доение при использовании технико-технологических инноваций, что приводит к росту производительности труда и доходности труда, и обосновала необходимость разработки управленческой модели (с. 117- 129);

- значимыми элементами научной новизны можно считать обоснование норм и нормативов труда в молочном скотоводстве для организации труда, составленные на базе структуры элементов оперативного времени операторов машинного доения при различных уровнях механизации, и разработку норм обслуживания для основных категорий работников молочного животноводства, что позволяет планировать рабочую силу как на внутрихозяйственном, так и на макроэкономическом уровне и определять справедливую систему оплаты труда (с. 132-143, 154-160);

- на основе проведенного анализа уровня и систем оплаты труда в сельском хозяйстве Брянской области автором выявлено отсутствие связи между результатами труда и оплатой труда, что негативно влияет на эффективность труда; одной из значимых причин автором назван недостаток квалифицированных кадров в области труда и заработной платы в сельскохозяйственных организациях, решением проблемы может стать более тесная связь хозяйств со специализированными и научными организациями (с. 145-153);

- разработаны обоснование и методический подход к формированию тарифной системы оплаты труда на основе квалификационных уровней и сложности выполняемой работы, на основании которых выполнены расчеты различных вариантов тарифных сеток (с. 161-167);

- предложенная автором концептуальная модель формирования и реализации механизма управления эффективностью труда обладает признаками научной новизны, так как позволяет объединить методологические основы, приоритетные направления и механизм реализации роста эффективности труда в молочно-сырьевом подкомплексе, основывается на выделенных принципах, учитывает производственную, экономическую и социальную сферы и способствует улучшению производственно-технологических показателей (с. 170-184);

разработанные варианты стратегий малых и средних предприятий должны способствовать решению комплекса существующих проблем (с. 186-190);

- автором обоснованы и выделены базовые характеристики для разработки стратегии: высокотехнологичность, инновационность, импортозамещаемость, трудоэффективность, сформированные на основе целевых индикаторов и уровня их достижения в молочном животноводстве Брянской области; это позволило автору выделить этапы и разработать модель и механизм реализации стратегии (с. 191-198);

- на основе среднесрочного прогноза изменения объемов производства молока, поголовья коров и их продуктивности автор приходит к важному выводу о необходимости отражения в числе производственных показателей в целевой Программе стратегического развития указывать численность молочных коров, их среднегодовую продуктивность, показатели валового производства молока (с. 196-197); считаем, что введение социально-экономических-экономических показателей в индикаторные показатели развития молочного скотоводства Брянской области является научно-значимым и перспективным предложением, которое позволяет перейти от количественных параметров к комплексной оценке эффективности (с. 198-200);

- на основе эконометрических методов обоснованы и разработаны прогнозные сценарные подходы к оценке результата управления эффективностью аграрного труда, преимуществом которых можно считать то, что при отсутствии текущих фактических данных в модели в качестве фактора можно включать лаговые переменные (показатели за предыдущий период или год), что подтверждается ретроспективными расчетами (с. 201-208); разработаны три прогнозных сценария по производительности труда, рентабельности, доходности труда, зарплатоотдаче и уровню качества жизни, по которым составлен прогноз интегральных показателей эффективности аграрного труда (с. 209-216).

Теоретическая и практическая значимость результатов исследования

Диссертационное исследование создает обновленную теоретическую базу для методологических обоснований роста эффективности труда

применительно к аграрной сфере на основе развития достижений отечественных и зарубежных ученых с использованием организационно-экономического механизма управления, который создает концептуальную базу перспективного развития для молочно-сырьевого подкомплекса сельского хозяйства и позволяет разработать и реализовать стратегические подходы к агропродовольственной безопасности в области молочного скотоводства на среднесрочную перспективу.

Практическая значимость диссертации заключается в разработанных рекомендациях и методических подходах к реализации стратегии развития молочно-сырьевого подкомплекса сельского хозяйства Брянской области, апробированных алгоритмах комплексной оценки эффективности аграрного труда с использованием авторского инструментария на основе предложенных автором показателей и прогноза целевых индикаторов по производственным и социально-экономическим показателям. Разработанные методики нашли практическое применение на предприятиях сельского хозяйства Брянской области, при разработке стратегических программ и проектов развития сельского хозяйства Брянской области, что подтверждается соответствующими документами.

Теоретические и практические результаты исследования имеют универсальный характер и могут найти практическое применение в других сферах деятельности при разработке программ роста эффективности труда.

Оценка структуры и содержания диссертации

Диссертационное исследование имеет традиционную структуру, логично выстроена, соответствует поставленным целям и задачам, которые можно считать успешно решенными.

Диссертация включает в себя следующие структурные составляющие: введение, четыре главы, представленные 12 параграфами, заключение, список использованных источников, состоящий из 325 позиций и 10 приложений. Общий объем работы – 267 страниц компьютерного текста, включающий 53 таблицы и 31 рисунок.

Во введении обоснована актуальность выбранной темы исследования, степень ее разработанности, сформулированы объект, предмет и информационно-эмпирическая база исследования, цель и задачи,

раскрыты научная новизна и практическая значимость диссертационной работы, сформулирована рабочая гипотеза исследования, теоретическая, методологическая и методическая основа, а также представлены результаты апробации.

В первой главе «Теоретико-методологические основы управления эффективностью труда в аграрной сфере» рассмотрены теоретические подходы к определению сущности эффективности аграрного труда и критериев ее оценки, дано авторское определение понятия «эффективность аграрного труда». На основе всестороннего анализа различных аспектов представлены авторские методические подходы к измерению эффективности аграрного труда, дана авторская структура компонентов эффективности труда, сформулированы принципы и специфические особенности эффективности труда в аграрной сфере. Проанализированы зарубежные и отечественные источники регулирования механизмов управления эффективностью труда, выявлены общие и специфические факторы, характеризующие воздействие на результаты трудовой деятельности в сельском хозяйстве.

Во второй главе «Анализ эффективности труда в молочно-сырьевом подкомплексе и тенденции его развития» проведен анализ состояния и особенности развития молочно-сырьевого подкомплекса Брянской области. Проведен анализ уровня эффективности труда в молочной подотрасли сельского хозяйства исследуемого региона и предложена расширенная классификация факторов, влияющих на эффективность труда: с помощью корреляционного анализа и метода группировок была выявлена наиболее характерная зависимость эффективности труда на основе интегральной оценки.

В третьей главе «Концептуальные направления развития механизма управления эффективностью труда» предложено совершенствование технико-технологической составляющей трудовых процессов, обосновано усиление роли норм труда в обеспечении его оптимальной занятости и росте эффективности при модернизации производства. Предложены практические рекомендации по развитию методов стимулирования эффективного труда в аграрной сфере.

В четвертой главе «Методологический подход к обоснованию механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе» обоснована концепция формирования организационно-экономического механизма управления эффективностью труда, состоящая из трех укрупненных блоков, которая должна позволить устойчиво функционировать молочно-сырьевому подкомплексу. Эффективное использование трудового ресурса обеспечивается разработанной стратегией развития молочно-сырьевого подкомплекса. Обоснованы и разработаны сценарные подходы к управлению эффективностью труда.

В заключении содержатся выводы, полученные по результатам диссертационного исследования, подтверждающие обоснованность, теоретическую, методологическую и практическую значимость положений, выносимых на защиту.

Дискуссионные положения и замечания

Несмотря на достоинства данной диссертационной работы, она содержит определенные дискуссионные моменты и недостатки, которым следует уделить внимание:

1. Продукция молочного животноводства является не только высокотехнологичным продуктом производства, требующим системного управленческого воздействия, но и важным народнохозяйственным продуктом потребления, от наличия и качества которого во многом зависит продовольственная безопасность страны, о чем автор неоднократно указывает в диссертационной работе. В то же время в разработанных критериях эффективности аграрного труда не указан такой важный критерий как удовлетворенность потребителей наличием и качеством продукции молочного животноводства (с. 19, 26).

2. Можно согласиться с позицией автора в целом о значимости производительности труда в оценке эффективности труда, однако следует отметить, что автор в своем исследовании не указала более точное позиционирование производительности труда в цепочке создания добавленной стоимости продукции, что позволило бы более точно определить влияние роста производительности труда на эффективность всей молочной подотрасли (с. 27-28).

3. Вызывает вопрос трактовка автором понятия «заработная плата» как вознаграждение за труд (с. 54-57), несмотря на формальное закрепление этого понятия в Трудовом кодексе Российской Федерации, но не отражающим сути явления – заработная плата не должна быть наградой, это обязанность работодателя рассчитаться за выполненную работу, в то время как награда является не обязательной, а только возможной частью трудовой деятельности, что относится к премированию, но не к окладной части. В такой трактовке был бы более логичным и обоснованным разработанный автором алгоритм взаимосвязи системы вознаграждения за труд с его результатами и механизм мотивации труда (рис. 4 и 5).

4. Разработанная концепция управления эффективностью аграрного труда характеризуется комплексностью, однако она обладала бы большей степенью завершенности, если бы в ней были указаны возможные источники финансирования направлений развития, несмотря на то, что в следующих разделах автором было указано на наличие государственных программ (рис. 20, с. 183-184).

Отмеченные недостатки не носят принципиального характера и не умаляют теоретическую и практическую значимость проведенного автором диссертационного исследования.

Соответствие диссертационной работы требованиям Положения о присуждении ученых степеней

Диссертационная работа Храмченковой А.О. представляется собой законченный научный труд, обладает новизной, теоретической, методологической и практической ценностью, отражает личный вклад автора. Исследование выполнено самостоятельно и является завершенной работой, в которой осуществлено решение актуальной и вызывающей дискуссии проблемы управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе с использованием организационно-экономического механизма.

Заключение

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что диссертация «Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе» по

объему, актуальности темы, степени обоснованности, достоверности и новизны научных положений, выводов и рекомендаций соответствует заявленной научной специальности, а также критериям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор Храмченкова Алевтина Орестовна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук, специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда.

Официальный оппонент,
доктор экономических наук (специальность 08.00.05 –
Экономика и управление
народным хозяйством: экономика труда), доцент,
заведующий кафедрой управления персоналом
ФГАОУ ВО «СГЭУ» Симонова Марина Викторовна
«14» мая 2021 г.

Наименование организации: Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный экономический университет»
Адрес: 443090, Самарская область, г. Самара, ул. Советской Армии, д. 141
Телефон: +7 (846) 933-88-42
e-mail: est-samara@mail.ru
Сайт: https://www.sseu.ru

Подпись Симонова М.В. заверяю
Начальник Управления делами
«14» 05 2021 г.