В диссертационный совет Д 220.052.02 при Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Орловский государственный аграрный университет имени Н. В. Парахина»

ОТЗЫВ

официального оппонента, доктора экономических наук, доцента Фомина Олега Сергеевича на диссертацию Храмченковой Алевтины Орестовны на тему: «Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе», представленную к защите на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Актуальность темы диссертационного исследования. Теорией и практикой доказана ключевая роль труда в хозяйственной деятельности. Именно эффективный труд является тем фактором, который связывает в единую систему все ресурсы страны, регионов, отраслей, отдельных хозяйствующих субъектов, обеспечивая рост и развитие экономики. Будучи особым экономическим ресурсом, носитель труда, рабочая сила, является не только средством, но и главной целью хозяйствования. Эффективный труд должен обеспечивать не только развитие экономики, но и социальной сферы, повышение уровня жизни людей, что крайне актуально для сельских территорий.

Одной из проблемных сфер сельского хозяйства остается молочно-сырьевой подкомплекс, развитие которого сдерживается, в том числе, отсутствием адекватного современным вызовам организационно-экономического механизма управления трудом, способствующего повышению его эффективности. На самом высоком уровне управления ставится задача увеличения производства молока для обеспечения продовольственной безопасности и импортозамещения. Важным резервом развития молочно-сырьевого подкомплекса является управление эффективностью труда на основе организационно-экономического механизма, адаптированного к его особенностям.

В связи с этим требуется глубокая проработка и совершенствование организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе. При этом существенно возрастает роль новых подходов к обоснованию и реализации стратегий развития молочно-сырьевого подкомплекса, так как существующие подходы не обеспечивают максимальной эффективности и результативности из-за недостаточного внимания к проблемам управления трудом.

В этой связи диссертационное исследование Храмченковой Алевтины

Орестовны, посвященное разработке концептуальных положений, методологических и методических подходов к разработке и реализации организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе, представляется своевременным и актуальным, а сформулированные и решенные задачи прикладного характера - существенным вкладом в научное обеспечение развития экономики труда.

Степень обоснованности и достоверности научных положений, выводов и рекомендаций. Приведенные в диссертационной работе концептуальные научные положения, методологические и методические подходы и рекомендации практического характера базируются на изучении и переосмыслении трудов отечественных и зарубежных ученых, анализе нормативно-правовой базы и данных официальной статистики, материалов публикуемой отчётности и первичной документации предприятий АПК.

Обоснованность положений, выводов и рекомендаций обусловливается применением системного, исторического, междисциплинарного, комплексного подходов, а также широкого спектра методов исследования, среди которых можно выделить системный анализ, абстрактно-логический, монографический, нормативно-трудовой, социологический, статистический, эконометрический, экспериментальный, экспертных оценок.

Сформулированные Храмченковой А.О. объект и предмет научных исследований дают возможность решить поставленные задачи с достаточной степенью обоснования и аргументации. Доказательством обоснованности результатов проведенного исследования являются публикации по результатам докладов на международных, национальных и межвузовских конференциях, которые получили положительную оценку. За период исследования по теме диссертации соискателем опубликовано 58 научных работ, в том числе в изданиях из перечня ВАК - 17 статей, одна статья - в международной библиометрической базе Scopus, выпущено 3 монографии (в том числе 2 авторские). Научные труды соискателя, как показало их изучение, отражают основное содержание диссертации и положения, выносимые на защиту.

Научная новизна исследования. В диссертации получен ряд положений, содержащих элементы приращения научных знаний, которые можно свести к следующему:

1.Уточнена сущность понятия «эффективность труда» на основе выделения наиболее значимых отличительных её характеристик как категории, способной обеспечивать устойчивый характер развития отдельных и совокупных систем, которая проявляет свои признаки через критерии, отражающие как спектр производственно-экономической деятельности хозяйствующих субъектов, так и параметры носителей трудового потенциала; дополнена многоуровневая система её измерителей, включающая как совокупность частных объективных количественно-качественных показателей, так и субъективных, объединённых в расчёт комплексного показателя (с. 23-32).

2. Дополнено содержание понятия «механизм управления эффективностью труда» и его логическая модель, включающая комплекс

методов воздействия на трудовую деятельность людей за счёт системы факторов, учитывающих специфику развития молочно-сырьевого подкомплекса, среди которых выделена группа драйвер-факторов, способствующих повышению эффективности труда (с. 61-65).

3. Предложен подход к оценке состояния молочно-сырьевого подкомплекса на основе комплексного последовательного анализа, включающего три основных сегмента в соответствии с его структурой (анализ развития отрасли молочного скотоводства на фоне общероссийских тенденций, функционирования кормодобывающей отрасли и уровня племенной селекционной работы), позволивший выявить тенденции, региональные особенности и ключевые проблемы, сдерживающие его развитие (с. 71-85).

4. Разработана методика интегральной оценки эффективности аграрного труда, основанная на комплексной системе количественно-качественных показателей с учётом ранжирования значений по степени их значимости с применением обобщённой функции желательности Харрингтона, приведённой в соответствие с эмпирической системой предпочтений категории «эффективность труда» и позволяющая определить в динамике происходящие деформации в уровне эффективности труда в молочно-сырьевом подкомплексе и предложить прогнозные сценарии дальнейшего развития (с. 101-115).

5. Обоснован инструментарий оценки влияния технико-технологической модернизации молочно-товарных комплексов и ферм на эффективность труда основной категории работников, включающий: 1) системы и способы содержания молочных коров; 2) уровень механизации основных трудоёмких процессов, обеспеченность доильным оборудованием; 3) формы организации трудовых процессов; 4) систему показателей эффективности труда операторов машинного доения при работе на различных доильных установках (с. 119-122).

6. Предложены актуализированные формы стимулирования труда в молочном скотоводстве, ориентированные как на количественные, так и на качественные параметры производства при различных способах и системах содержания коров основного стада на основе разработанной системы тарификации; методики расчёта ставок оплаты труда и нормативов оплаты за единицу продукции и выполненных работ (с. 154-162).

7. Углублены методологические подходы к исследованию механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе на основе разработанной концептуальной модели, которая даёт представление о составе его основных элементов и отражает направления формирования, реализации и развития за счётдополнения и детализации теоретико-методологической базы, конкретизации приоритетных направлений развития подкомплекса в производственной, экономической и социальной сферах, разработанного алгоритма реализации механизма управления эффективностью труда, а такжеспособствует созданию условий для решения комплекса существующих проблем по выявлению резервов роста и

раскрытию потенциала эффективности труда, проведению в сельскохозяйственных организациях активной политики инвестирования в человеческий капитал, направленной на увеличение трудовых доходов и повышение уровня жизни сельского населения (с. 176-181).

8. Предложен концептуальный подход к формированию и реализации региональной стратегии развития молочно-сырьевого подкомплекса на основе сформированного механизма управления, который может способствовать устойчивому функционированию отрасли и созданию условий для эффективного использования ресурса труда (с. 187-189).

9. Обоснованы прогнозные сценарные подходы к управлению эффективностью труда на основе эконометрической модели, представляющей собой систему одновременных уравнений, которая может использоваться для сценарных расчётов динамики эффективности труда на любом уровне управления, что позволило сделать вывод о целевом сценарии развития, как наиболее благоприятном варианте управления эффективностью труда, ориентированном на приращение базового уровня эффективности труда за счёт роста социально-экономических показателей его функционирования и интенсивное инновационное развитие молочно-сырьевого подкомплекса (с. 202-213).

Теоретическая и практическая значимость результатов исследования. Теоретическое значение диссертационной работы состоит в развитии методологического аппарата исследования эффективности труда в аграрной сфере на основе концептуальной модели формирования и реализации организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе, предложенного подхода к формированию и реализации стратегии его развития, создающих теоретическую базу для совершенствования региональной агропродовольственной политики.

Практическая значимость диссертационного исследования определяется разработкой рекомендаций по совершенствованию стратегии развития молочно-сырьевого подкомплекса Брянской области на основе предложенного организационно-экономического механизма управления эффективностью труда. Ряд положений диссертационной работы и конкретные разработки автора нашли применение в практике управления эффективностью труда в сельскохозяйственных организациях Брянской области.

Предложенные теоретические и методические разработки используются в учебном процессе при преподавании учебных дисциплин, а также в системе повышения квалификации руководителей и специалистов Департамента сельского хозяйства Брянской области и районных управлений сельского хозяйства, а также сельскохозяйственных организаций.

Рекомендации по использованию результатов и выводов диссертации. Результаты и выводы исследования могут быть рекомендованы:

- органам исполнительной власти субъектов РФ при разработке

региональной стратегии развития молочно-сырьевого подкомплекса и прогнозировании его основных параметров;

- руководителям субъектов аграрного сектора экономики при формировании организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочном скотоводстве;

- для совершенствования структуры и содержания учебных дисциплин «Экономика труда», «Экономика организаций», «Экономика сельского хозяйства» и др. в высших учебных заведениях.

Оценка структуры, содержания и степени завершенности диссертационной работы. Диссертация Храмченковой А.О. является завершенным исследованием, соответствует критериям логичности, внутреннего единства, последовательности изложения и наличия единства концептуальных, методологических и прикладных разделов. Выдвинутые рабочие гипотезы диссертации подтверждены в ходе проведения исследования.

Работа написана научным языком, стиль которого в целом подтверждает научно-методологическую зрелость автора. Диссертация состоит из введения, четырех глав, заключения, списка литературы, включающего 327 наименований, 10 приложений, изложена на 268 страницах компьютерного текста.

В первой главе «Теоретико-методологические основы управления эффективностью труда в аграрной сфере» показан эволюционный характер аграрного труда, повышение значимости инновационной и творческой его составляющих, что видоизменяет сущность категории «эффективность труда», выводит ее за рамки чисто экономической категории в область многоаспектной, охватывающей всю совокупность экономических, социальных, научно-технических и других факторов (с. 18-25). С учетом положений данной парадигмы делается вывод о необходимости применения объективных (количественных и качественных) и субъективных (личностных и мотивационных) критериев оценки эффективности труда (с. 26-32).

Далее анализируются методологические подходы к измерению эффективности труда, на основе творческого переосмысления которых автор предлагает интегральный показатель ее оценки (с. 46-47).

В процессе исследования факторов эффективности труда в молочном скотоводстве диссертант определил в качестве ключевых технологические, организационные и экономические, комплексный учет которых обеспечивает достижение синергетического эффекта (с. 48-60). Критический анализ дефиниции «механизм управления эффективностью труда» (с. 61-62) позволил диссертанту дополнить ее и перейти к разработке авторской модели механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе (с. 63-64).

Во второй главе «Анализ эффективности труда в молочно-сырьевом подкомплексе и тенденции его развития» дана оценка состояния молочно-сырьевого подкомплекса Брянской области, отмечается сокращение поголовья молочного стада, что, несмотря на рост продуктивности, ведет к

снижению объемов производства молока, а также потере трудового потенциала (с. 66-85).

С использованием предложенного методического подхода к оценке факторов эффективности труда в молочном скотоводстве выполнен комплексный анализ, что позволило установить тесную зависимость уровня эффективности труда от внедрения технико-технологических инноваций (с. 90-91), организационно-экономических условий (с.94-100).

Обоснована необходимость использования и выработана методика интегральной оценки эффективности труда, основанная на системе количественно-качественных показателей с учётом их ранжирования по функции желательности (с. 101-110). Выявлены происходящие деформации в уровне эффективности труда, определены резервы ее роста, что явилось базой обоснования направлений развития механизма управления (с. 112-115).

В третьей главе «Концептуальные направления развития механизма управления эффективностью труда» обоснована необходимость и определены направления совершенствования технико-технологической составляющей трудовых процессов в отрасли, как важнейшего фактора повышения эффективности труда (с. 117-129).

В качестве ключевой организационной составляющей роста эффективности труда выделяется развитие нормирования труда, что способствует оптимальной занятости ресурсов и росту эффективности. Предложены несколько методических решений для определения трудовых норм и нормативов в зависимости от сложившихся производственных условий (с. 137-145).

Механизм управления эффективностью труда в качестве неотъемлемого элемента включает материальное стимулирование, тесно увязанное с системой нормирования труда. Диссертантом предложены направления совершенствования тарифных систем оплаты труда и премирования работников молочной отрасли в зависимости от выполнения количественных и качественных показателей (с. 153-166), автоматизированный вариант построения тарифных сеток (приложение Ж).

Четвертая глава «Методологический подход к обоснованию механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе» отражает комплекс положений разработанной модели организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в отрасли. Предложены структура и содержание, порядок формирования и реализации данного механизма (с. 176-182), представлена его модель (рис. 19).

В контексте повышения эффективности труда предложена модель разработки и реализации стратегии развития молочно-сырьевого подкомплекса (рис. 21, 22), отличительной особенностью которой является объединение усилий органов государственного управления, хозяйствующих субъектов, научных организаций по достижению целевых показателей развития (с. 188-189).

Выполненный на основе системы одновременных уравнений сценарный прогноз результатов управления эффективностью аграрного труда позволил сформировать целевой, базовый и консервативный сценарии. Наиболее благоприятным, с точки зрения повышения эффективности труда и производства в целом, является целевой сценарий, базирующийся на внедрении инноваций в молочном скотоводстве и формировании условий для всестороннего развития и самореализации человека (с. 207-215). Процесс управления эффективностью труда по данному сценарию может обеспечить более значительный социально-экономический рост.

В разделе «Заключение» (с. 217-230) диссертант приводит сформулированные выводы по выполненному исследованию, соответствующие поставленной цели и задачам, и полученные результаты, подтвержденные статистическими и расчетными материалами, а также практическими примерами.

Замечания. В целом положительно оценивая диссертационную работу Храмченковой А.О., необходимо отметить отдельные недостатки и спорные моменты.

1. При изучении зарубежного и отечественного опыта функционирования предприятий молочно-сырьевого подкомплекса автором основное внимание было уделено технико-технологическим инновациям и отдельным аспектам оплаты и стимулирования труда. В то же время, опыт формирования и развития организационно-экономического механизма управления эффективностью труда как целостной системы изучен недостаточно. Более детальное изучение такого опыта оказало бы положительное влияние на качество и результаты работы.

2. Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда задается рамками трудового законодательства, поэтому диссертанту следовало бы уделить больше внимания вопросам нормативно-правового регулирования социально-трудовых отношений и механизма управления трудом в аграрной сфере с целью выработки более обоснованных научных положений и практических рекомендаций.

3. На рис. 19 (с. 177) представлена модель формирования и реализации механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе. На наш взгляд, в данной модели следовало бы более четко выделить субъекты и объекты управления, определить и сбалансировать их функции и задачи, права и ответственность, отразить комплексное использование организационных форм управления, систем мотивации и стимулирования труда.

4. Содержание диссертационной работы не дает представления о том, на основе каких принципов и подходов автором определялись тарифные коэффициенты (и межразрядные разницы), а также базовые тарифные ставки при разработке вариантов отраслевых 6-разрядных тарифных сеток (табл. 46, с. 165).

5. В тексте работы встречаются дефиниции, такие как «товарно-рыночные отношения» (с. 40), «эффективизация труда» (с. 131, 146) и другие,

на наш взгляд, не развивающие, а излишне усложняющие понятийный аппарат экономикой науки.

Заключение. Диссертационная работа Храмченковой Алевтины Орестовны на тему «Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе» по степени актуальности, уровню обоснованности, достоверности и новизны научных положений, выводов и прикладной ценности полученных результатов и выработанных рекомендаций выполнена в рамках специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (5.Экономика труда), соответствует п. 5.9. Производительность и эффективность труда, эволюция критериев, методы измерения, факторы и резервы повышения, программы управления производительностью Паспорта специальностей ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации; соответствует требованиям пунктов 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. №842 (в ред. от 01.10.2018 №1168), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а ее автор - Храмченкова Алевтина Орестовна - заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (5.Экономика труда).

Официальный оппонент,
д. э. н., доцент,
профессор кафедры
бухгалтерского учета
и финансов
ФГБОУ ВО Курская ГСХА Фомин Олег Сергеевич

Наименование организации: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Курская государственная сельскохозяйственная академия имени И.И. Иванова» (ФГБОУ ВО КГСХА)
Адрес: 305021, г. Курск, ул. Карла Маркса, 70
Тел.: +7(4712) 53-13-30, факс: +7(4712) 58-50-49,
e-mail: kurskgsha@gmail.com

Подпись Т.Т. Фомина О.С. -
Удостоверяю
Специалист ОК
"26" мая 2021 г.