Отзыв

научного консультанта на диссертационную работу Храмченковой Алевтины Орестовны на тему: «Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе», представленную на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: 5. Экономика труда.

Эффективность труда определяет стратегию развития аграрного производства страны в целом, её регионов и отдельных хозяйствующих субъектов. Задача увеличения полезного результата (эффекта) на единицу трудовых затрат выступает на сегодняшний день одной из главных проблем аграрной экономики. Особенно остро встаёт этот вопрос в отрасли молочного скотоводства, которая относится к первому уроню приоритетов государственной политики в сфере продовольственной безопасности и импортозамещения. Принятые в последние годы Государственные программы и ведомственные проекты по их развитию имеют своей конечной целью увеличение производства молока при условии солидной государственной поддержки и рациональном использовании трудового потенциала, который аккумулирует в себе эффект от всех других имеющихся хозяйственных ресурсов. Поэтому важным резервом, способствующим развитию отечественного молочного скотоводства, является формирование и развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда, направленного на достижение устойчивых темпов её роста, обеспечение продовольственной безопасности страны.

Однако, в силу специфики, для формирования данного механизма требуется разработка теоретико-методологических положений и подходов к изучению эффективности труда как многоаспектной категории, создание моделей, методик и инструментов по оценке эффективности труда и возможных сценариев её развития.

Содержащиеся в работе теоретические и методологические положения и исследования согласуются с трудами классиков аграрной экономической науки, с трудами отечественных и зарубежных учёных по проблемам повышения эффективности труда, механизмов её оценки и управления, в том числе и в молочном скотоводстве. Однако при достаточно широком спектре научных и практических разработок, посвящённых эффективности труда отсутствует единство во взглядах, в отдельных случаях отмечаются противоречия. Дискуссионными остаются вопросы технологий, методик и алгоритмов, способствующих проведению комплексного анализа эффективности труда. Не развиты эти направления исследования и слабо освещены в научных изданиях, посвящённых развитию отдельных отраслей и подотраслей, включая молочное скотоводство. Существует ряд моментов, нуждающихся в уточнении. Проблема эффективности труда требует разнообразных подходов к её решению с учётом региональных особенностей воспроизводственных процессов, на основе формирования и реализации его социально-экономического механизма в молочно-сырьевом подкомплексе, а также позволяет рассмотреть уже существующие с новой точки зрения. В связи с этим тема диссертационной работы А.О. Храмченковой явля-

ется весьма актуальной и проблемной для современной агроэкономической науки, целью которой выступает развитие теоретико-методологических положений и разработка практических рекомендаций, по развитию организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе.

Отмеченное позволяет переосмыслить сущность процессов управления эффективностью аграрного труда, исходя из складывающихся реалий на различных уровнях управления и хозяйствования и разработать целевые индикаторы дальнейшего развития отрасли в условиях технического перевооружения и обеспечения продовольственной безопасности страны.

По содержанию диссертация А.О. Храмченковой представляет собой логически законченное и оригинальное исследование, направленное на формирование организационно-экономического механизма управления эффективностью труда. Представленные в ней рекомендации и предложения будут способствовать решению как научных, так и практических задач по обеспечению устойчивого развития молочного скотоводства региона, обеспечивающего эффективное использование ресурса труда.

Итоги исследования, изложенные в диссертации, обогащают научную базу для раскрытия понятия «эффективность труда», а разработанная и представленная классификация критериев, система показателей оценки эффективности труда составляют основу для дальнейших, более углубленных исследований в области его измерения и оценки.

Вынесенные на защиту положения сформулированы корректно. Они соответствуют результатам исследования и являются их следствием.

Основные научные результаты исследования, достоверность их положений, сформулированные в работе выводы, предложения и рекомендации обеспечиваются:

- квалифицированным использованием в процессе исследования теоретических и методологических позиций, выработанных учёными-экономистами по проблеме повышения эффективности труда, механизмов её оценки и управления;

- всесторонним анализом и обобщением широкой информационно-эмпирической базы исследования, касающейся эффективности аграрного труда в молочно-сырьевом подкомплексе Брянской области, представленной на основе достоверных данных годовой отчётности и первичной документации сельскохозяйственных организаций, предприятий АПК, статистических данных Росстата по Российской Федерации (РФ) в целом, отдельным регионам, включая Брянскую область, ведомственной информации Министерства сельского хозяйства РФ, Департамента сельского хозяйства Брянской области, материалов периодической печати, материалов профильных сайтов, законодательных и нормативно-правовых актов РФ и др.

- результатами собственных, конкретных разработок и расчётов, выполненных с использованием корреляционно-регрессионного анализа, группировок, эконометрического, балансового, расчётно-конструктивного, экспертных оценок и других, которые всегда могут быть проверены на достоверность. Результаты исследования прошли апробацию на научных международных и все-

российских конференциях, достаточно полно представлены в публикациях автора в открытой печати.

В целом диссертационная работа на тему «Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе» является завершённой, самостоятельно выполненной научно-квалификационной работой, в которой осуществлено решение значимой научной проблемы, ориентированной на рост экономики региона в целом и устойчивого развития молочного скотоводства, обеспечивающего эффективное использование ресурса труда.

Предметная область исследования находится в рамках специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством в пределах раздела 5. Экономика труда пункта 5.9. Производительность и эффективность труда, эволюция критериев, методы измерения, факторы и резервы повышения, программы управления производительностью Паспорта научных специальностей Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

По актуальности, теоретическому уровню, научной новизне и практической значимости диссертационная работа полностью соответствует требованиям п. 9-14 «Положения о порядке присуждения учёных степеней», утверждённого постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842 (с изменениями и дополнениями от 1 октября 2018 г.), предъявляемым к докторским диссертациям. Всё это даёт основание рекомендовать Диссертационному совету Д. 220.052.02 при ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет им. Н.В. Парахина» присудить Алевтине Орестовне Храмченковой искомую степень доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: 5. Экономика труда.

Научный консультант
доктор экономических наук,
профессор, заслуженный экономист РФ,
руководитель НИО «Экономика и предпринимательство
в АПК» ФГБОУ ВО «Брянский государственный
аграрный университет»
16.09.2020 Е.П. Чирков

243365, Россия, Брянская область,
Выгоничский район, с. Кокино,
ул. Советская 2а.
Тел.: 8-905-176-13-84
e-mail: econpred@yandex.ru

Подпись Е.П. Чиркова удостоверяю:
Учёный секретарь Учёного совета
ФГБОУ ВО «Брянский государственный
аграрный университет» Е.А. Ракул
тел.: 7(4834)24-7-21
e-mail: cit@bqsha.com