ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Храмченковой Алевтины Орестовны на тему «Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе», представленную на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда)

Актуальность избранной темы диссертационного исследования определяется тем, что эффективность аграрного труда, его производительность и качество выступают основой эффективности производства, как в сельском хозяйстве в целом, так и в отдельных его отраслях. Однако этот процесс должен получить достаточное развитие, а, следовательно, должен быть создан механизм управления эффективностью труда в рамках молочно-сырьевого подкомплекса (МСП), отвечающего за производство молоко-сырья как ценного́ пищевого продукта. К сожалению, говоря о выявленных докторантом проблем в финансово-экономическом состоянии отрасли молочного скотоводства, существующий механизм далёк от совершенства и требует значительной работки. Поэтому считаю тему докторской диссертации актуальной и тесно связанной с общегосударственными Программами, направленными на развитие Агропромышленного Комплекса и создание условий для повышения его конкурентоспособности.

На основе автореферата, на наш взгляд, следует выделить следующие положительные стороны выполненного исследования:

- уточнена сущность и содержание категории «эффективность труда»;

-систематизированы группы критериев оценки эффективности аграрного труда, которые дополняют многоуровневую систему её измерителей;

- дана комплексная организационно-экономическая оценка состояния молочно-сырьевого подкомплекса в условиях региональных особенностей Брянской области;

- разработан универсальный алгоритм и методика оценки эффективности аграрного труда;

- предложен способ обоснования результатов влияния технико-технологической модернизации на эффективность труда операторов машинного доения;

- предложены усовершенствованные методики стимулирования аграрного труда в молочном скотоводстве;

- разработана концептуальная модель управления эффективностью аграрного труда, учитывающая эффективность всех процессов;

- осуществлены прогнозы результатов управления эффективностью аграрного труда на основе метода сценариев.

Автореферат имеет логически выстроенную и последовательную структуру, позволяющую утверждать, что положения научной новизны, выводы и практические рекомендации являются достоверными и теоретически обоснованными.

Автореферат написан логично и грамотно, содержит иллюстративный материал, выполненный в форме таблиц и рисунков. Соискателем осуществлена апробация результатов диссертационного исследования в ходе выступлений на различных научно-практических конференциях и публикации в научных изданиях.

Результаты диссертационного исследования (теоретические, методические, методологические разработки автора) имеют практическую ценность, что подтверждается актами о внедрении в производство, а также используются в учебном процессе института экономики и агробизнеса, дополнительного и профессионального образования Брянского ГАУ.

Диссертационное исследование, в целом, имеет научно-практическую и прикладную значимость. Полученные в диссертационном исследовании автором результаты теоретических обобщений, разработанных положений и подготовленных методических рекомендаций характеризуются их целевой направленностью на разработку организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе.

Теоретические и методологические выводы доведены до конкретных методических рекомендаций и апробированы в сельскохозяйственных предприятиях Брянской области.

Достаточная полнота публикаций основных положений и результатов диссертационного исследования подтверждаются опубликованными научными статьями в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК, индексируемых в БД Scopus, материалах научно-практических конференций различного уровня.

Однако имеются следующие замечания по автореферату:

1. На рис.2 (стр.17 автореферата) представлена система факторов эффективности аграрного труда. На наш взгляд, предлагаемая система показателей требует дополнения посредством введения группы показателей, характеризующих уровень механизации (автоматизации) труда на предприятиях (уровень механизации производства молока, уровень механизации работ, уровень механизации (автоматизации) труда при наличии рабочих, занятых механизированных и ручным трудом), что позволило бы получить более качественную оценку.
2. В таблице 2 «Эффективность молочного скотоводства в сельскохозяйственных организациях Брянской области» уровень затрат труда при производстве молока в сельскохозяйственных организациях целесообразно было бы сравнить с данными в среднем по ЦФО и РФ, что позволило бы показать реалии в МПК региона и разработать резервы снижения трудоемкости, способствующие повышению эффективности производства молока.
3. На странице 24 автореферата представлена интегральная оценка эффективности труда в молочном скотоводстве автор предлагает обобщенную оценку и не учитывает, на наш взгляд, важнейшие частные показатели. Например, целесообразно было бы рассмотреть, какое влияние на эффективность труда оказывают показатели специализации и рационализации труда, напряженности и нормирования труда, система социальных льгот и выплат

В тоже время, представляется, что результаты исследования в достаточной степени обоснованы с методической и практической сторон. Сделанные замечания не снижают общего положительного впечатления от работы.

Основываясь на тексте автореферата можно сделать вывод о том, что диссертационная работа на тему: «Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе» является завершенной научно-квалификационной работой, соответствует требованиям п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 № 842, а ее автор Храмченкова Алевтина Орестовна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Директор инженерно-экономического института
ФГБОУ ВО «Брянский государственный
инженерно-технологический университет»,
доктор экономических наук, профессор,
профессор кафедры «Государственное
управление, экономическая и
информационная безопасность» Н.А. Кулагина

Сведения о лице, предоставившем отзыв: Кулагина Наталья Александровна, доктор экономических наук (спец. 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством- экономическая безопасность), профессор по научной специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, директор инженерно-экономического института ФГБОУ ВО «Брянский государственный инженерно-технологический университет».
Адрес: 241037, г. Брянск, проспект Станке Димитрова, д.3; тел.: (4832) 74-60-08, E-mail: mail@bgitu.ru

СОБСТВЕННОРУЧНАЯ ПОДПИСЬ Кулагиной Н.А.
УДОСТОВЕРЯЕТСЯ
«29» апреля 2021 г.
Канцелярия Брянского государственного инженерно-технологического университета

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Брянский государственный инженерно-технологический университет» (ФГБОУ ВО «БГИТУ») ОГРН 1023202735511 Канцелярия

В диссертационный совет Д 220.052.02, созданный на базе
ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный
университет имени Н. В. Парахина»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Алевтины Орестовны Храмченковой** на тему «**РАЗВИТИЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО МЕХАНИЗМА УПРАВЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ТРУДА В МОЛОЧНО-СЫРЬЕВОМ ПОДКОМПЛЕКСЕ**», представленной на соискание учёной степени доктора экономических наук (специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: 5. Экономика труда)

Труд является важнейшим производственным ресурсом, условием экономического роста хозяйствующих субъектов, основным источником доходов работающего населения. Развитие российской экономики на инновационной основе требует совершенствования подходов к изучению труда и его эффективности вообще и аграрного труда в частности. При этом научное сообщество до сих пор не выработало общего подхода к определению понятия «эффектность труда» и сущности данной категории; нет строго установленного критерия оценки эффективности аграрного труда, а также единого подхода к выделению из системы показателей главного (главных), что, в свою очередь, порождает дискуссии при выявлении внутренних резервов предприятий по повышению эффективности аграрного труда.

Отмеченное выше обуславливает актуальность данного исследования с возможностью приведения теоретических аспектов эффективности аграрного труда к общему знаменателю и на этой основе позволяет разработать концептуальный подход к формированию и реализации долгосрочной стратегии развития молочно-сырьевого подкомплекса.

В автореферате диссертации отражены следующие новые положения, обогащающие не только научный, но и практический подход к исследованию эффективности аграрного труда:

- уточнена сущность категории «эффективность аграрного труда» (стр. 13) для дополнения понятия «механизм управления эффективностью труда) (с. 18);
- расширены критерии оценки эффективности аграрного труда с добавлением группы субъективных факторов (с. 15, рис. 1);
- дополнена система показателей оценки эффективности аграрного труда, разработан и апробирован в практических расчётах обобщающий интегральный показатель эффективности труда в молочном скотоводстве (с. 16, 24-25);
- разработана и обоснована система факторов эффективности труда в молочно-сырьевом подкомплексе на мезоуровне с включением в неё организационно-управленческих, технико-технологических, социально-экономических и биолого-экологических факторов (с. 17, рис. 2);
- предложен методический подход к разработке систем оплаты труда, ориентированный на технические и технологические инновации (на основе квалификационных характеристик работников и набором дополнительных выплат «социальный пакет») (с. 32);
- представлено авторское понимание механизма управления эффективностью труда (с. 18) и разработана концептуальная модель его формирования и реализации в молочно-сырьевом подкомплексе (с. 34, рис. 6);
- разработана и обоснована стратегия развития регионального молочно-сырьевого подкомплекса, механизм её реализации (с. 37-38, рис. 7-8);
- обоснован выбор целевого (оптимистичного) сценария управления

эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе, направленного на обеспечение приращения базового уровня эффективности за счёт системы факторов (с. 43-44).

Отмечаю, что автореферат изложен последовательно, в хорошем академическом стиле и по его наполненности материалом (количество таблиц и рисунков) можно с уверенностью судить о высоком качестве самой диссертационной работы. Результаты диссертационного исследования являются новыми, ёмкими, отражающими непосредственный практический вклад диссертанта и понимание им проблемы аграрного труда «изнутри».

Результаты исследования достаточно полно представлены на обсуждение научной общественности, внедрены в производственную и учебную деятельность (с. 11).

Отдельные замечания по автореферату диссертации.

1. На рисунке 1 (с. 15) «Критерии оценки эффективности аграрного труда» представлены субъективные факторы, а именно, личностные характеристики работника. Но нигде не указано, как именно будет определяться влияние этих характеристик на эффективность труда и управление эффективностью.

2. В рисунке 3 (с. 18) не прослеживается связь между базовой эффективностью труда и внешними факторами. Допускаю наличие технической ошибки при оформлении рисунка.

3. На странице 14 отмечено, что автором дополнена многоуровневая система показателей оценки эффективности аграрного труда. Следовало бы выделить, какими именно.

Несмотря на отдельные замечания, диссертационная работа, судя по автореферату, является законченным целостным научным исследованием на актуальную тему, характеризуется научной новизной и практической значимостью. Содержание и научные результаты диссертации полностью соответствуют паспорту специальности ВАК РФ 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: 5. Экономика труда). Рецензируемая диссертационная работа соответствует требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842 (в ред. от 01.10.2018 г. №1168), а её автор Алевтина Орестовна Храмченкова заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: 5. Экономика труда.

Доктор экономических наук (08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: региональная экономика; управление инновациями), доцент, декан экономического факультета, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный аграрный университет»

Мамай
Оксана Владимировна

«28» апреля 2021 г.

446442, Самарская область, г. Кинель, п.г.т. Усть-Кинельский, ул. Учебная, 2, тел./факс (84663) 46-1-31, ssaa@ssaa.ru, www.ssaa.ru

ФГБОУ ВО Самарский ГАУ
подпись Мамай О.В.
ЗАВЕРЯЮ:
Специалист
по кадровому
делопроизводству Ю.Ю. Мингалева
«28» 04 2021 год

В диссертационный совет Д 220.052.02
на базе ФГБОУ ВО «Орловский
государственный аграрный университет
имени Н. В. Парахина»

О т з ы в

на автореферат диссертации Храмченковой Алевтины Орестовны на тему «Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе», представленной на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: 5. Экономика труда

Исследование посвящено актуальной проблеме. Изучение и обоснование путей более эффективного хозяйствования сельскохозяйственных товаропроизводителей представляет задачу огромного народнохозяйственного значения. В научном плане, когда не решена важная задача обеспечения объёма производства сырого молока на дореформенном уровне, снижения доли импорта молочной продукции, исследование проблемы развития организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе, представляется весьма сложным, как в методологическом, так и методическом отношениях. Новые подходы в этих условиях требуются к изучению и решению проблем формирования организационно-экономического механизма управления эффективностью труда и способов его реализации, что соответствует поставленным перед отечественным сельским хозяйством задачам повышения его эффективности согласно принятым государственным программам.

С этих позиций необходимо прежде всего отметить и глубину, и широту исследования проблемы, подход к ней с точки зрения изыскания и использования внутренних резервов эффективного развития молочно-сырьевого подкомплекса, в том числе в организации и управлении эффективностью труда, разработке методики комплексной оценки эффективности труда, формирование механизма управления эффективностью труда и способов его реализации.

Судя по содержанию автореферата и научным публикациям, к изучению данной проблемы соискатель подошёл с уже накопленным багажом как методологического характера, так и всестороннего знания экономических и организационно-хозяйственных основ молочного скотоводства в соответствие с его структурой и особенностями регионального развития, управления эффективностью труда, механизма его стимулирования. При этом принципиальные положения работы, характеризующиеся высокой степенью обоснованности, использованы при разработке концептуальной модели формирования и развития механизма управления эффективностью труда и подходов к его реализации.

Достоверность содержащихся в диссертации, исходя из автореферата, материалов не вызывает сомнения, поскольку они основаны на проработке достаточного объёма теоретического и фактического материала и определяются использованием системы общенаучных методов исследования – диалектического, анализа и синтеза. Автор применяет статистический, монографический, абстрактно-логический, эконометрический, экспериментальный, социологический

методы исследования, метод экспертных оценок.

Судя по содержанию автореферата, практически все главы диссертации получили необходимое научно-методическое и аналитическое наполнение, что в сочетании с широкой апробацией результатов исследования (материалы достаточно полно представлены в опубликованных монографиях, научных статьях журналов, относящихся к перечню ВАК РФ, материалах научно-практических конференций различного уровня) позволяет судить о том, что её автор успешно справился с поставленной целью и задачами данной темы, проявив высокую эрудицию. Разработанные А.О. Храмченковой методологические и методические подходы являются фундаментом обоснованности собственных научных положений. Это подтверждается как новизной, так и практическим значением выполненных разработок, обобщений, выводов и предложений.

В то же время по некоторым вопросам позиции соискателя требуют уточнения и дополнительной аргументации:

1. Предложенная автором классификация критериев оценки аграрного труда содержит субъективные оценки, включающие личностные характеристики, которые по-моему мнению, в большей степени характеризуют качество трудовых ресурсов, чем эффективность труда
2. На мой взгляд было бы целесообразно в качестве одного из обобщающих критериев эффективности труда рассмотреть величину добавленной стоимости, генерируемую в результатах трудовых отношений в рамках рассматриваемого бизнес-процесса.

Данные замечания не снижают ценности диссертационного исследования, не влияют на общую положительную оценку, а скорее всего являются пожеланиями в её дальнейшей исследовательской работе.

В целом диссертационная работа Храмченковой Алевтины Орестовны «Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе» является законченным научным исследованием и отвечает требованиям, предъявляемым п. 9-14 «Положения о присуждении учёных степеней», утверждённого Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.03.2013 г. № 842 (в ред. От 01.10 1018 г. № 1168) ВАК при Минобрнауки России, а её автор заслуживает присуждения учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Доктор экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством:
региональная экономика, профессор
профессор кафедры «Цифровая экономика»
ФГБОУ ВО «Брянский государственный
технический университет» М.В. Ожерельева

241035, Россия, г. Брянск, бульвар 50 лет Октября, дом 7
(4832) 588-332
(4832) 562-939 (факс)
e-mail: rector@tu-bryansk.ru
« 21 » апреля 2021 г.

СОБСТВЕННОРУЧНАЯ ПОДПИСЬ
УДОСТОВЕРЯЕТСЯ «4» апреля
Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное
образовательное учреждение высшего
«Брянский государственный технический
Начальник отдела кадрового
обеспечения ПФУ
Ф.И.О.

В диссертационный совет Д 220.052.02
на базе ФГБОУ ВО «Орловский
государственный аграрный университет
имени Н. В. Парахина»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Храмченковой Алевтины Орестовны
на тему «Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе»,
представленной на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Развитие сельского хозяйства за последние несколько лет показывает, что оно может выступить драйвером роста экономики страны. Вместе с тем, эффективность управления, использование трудового потенциала в сельскохозяйственных организациях как необходимого условия их развития и функционирования не соответствует современным требованиям. Особенно остро встаёт этот вопрос в отрасли молочного скотоводства, которое относится к первому уровню приоритетов государственной политики в сфере продовольственной безопасности и импортозамещения. Поэтому важным резервом отечественного молочно-сырьевого подкомплекса страны является управление эффективностью труда на основе организационно-экономического механизма, адаптированного к особенностям его развития. Исходя из этого, диссертационное исследование Храмченковой Алевтины Орестовны своевременно и выполнено на актуальную тему.

Автореферат диссертации содержит все необходимые структурные элементы, включая содержание диссертационного исследования, которое соответствует заявленной теме. Автор последовательно обосновывает актуальность изученной им проблематики, характеризует степень научной разработанности темы, определят объект и предмет исследования, формулирует цель и задачи работы, обосновывает научную новизну полученных результатов и выводов. Представленные в автореферате положения, выносимые на защиту, чётко сформулированы и взаимосвязаны. В нём представлены сведения об основных публикациях А.О, Храмченковой в научных изданиях, в том числе рекомендованных ВАК РФ.

Используемая в диссертационной работе методология исследования, представленная совокупностью научных подходов (системного, исторического, междисциплинарного, комплексного), позволила получить автору наиболее существенные научные результаты, представляющие научную новизну, заключающу-

ются в обосновании теоретико-методологических положений и разработке прикладного инструментария по развитию организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе.

К важным достижениям следует отнести, в частности, предложенные соискателем методологические подходы к исследованию механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе на основе разработанной концепции; универсальную методику интегральной оценки эффективности аграрного труда, основанную на комплексной системе количественно-качественных показателей; обоснованные прогнозные сценарные подходы (целевой, умеренный, консервативный) и управлению эффективностью труда на основе эконометрической модели (СОУ).

Соискателю удалось провести комплексное изучение эффективных мероприятий, направленных на повышение темпов экономического роста и обеспечение их устойчивости в молочно-сырьевом подкомплексе, что предопределяет масштаб проблем, рассматриваемых в диссертационной работе и значимость полученных научных результатов. Их практическое значение направлено на совершенствование стратегии развития молочного скотоводства на основе целевой Программы, а также при разработке Стратегии развития региональных молочно-сырьевых подкомплексов. Ряд положений диссертационной работы и конкретные разработки автора могут быть использованы в практической деятельности органов управления АПК федерального и регионального уровней, руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций, а также в учебном процессе при подготовке кадров для аграрного сектора экономики и в системе повышения их квалификации.

Вместе с тем, диссертация не лишена определённых недостатков:

1. Методология оценки эффективности аграрного труда основана на трудах российских учёных, хотя имеются публикации зарубежных авторов по этому вопросу;

2. В системе классификации критериев оценки эффективности аграрного труда следовало бы разграничить понятия «качество жизни» и «качество трудовой жизни».

Отмеченные недостатки не снижают высокой оценки диссертационного исследования Храмченковой А.О., а скорее являются направлениями дальнейших исследований. В целом, судя по содержанию автореферата, диссертация Храмченковой Алевтины Орестовны является завершённой самостоятельно выполненной научно-квалификационной работой, в которой осуществлено решение

значимой научной и практической проблемы. По актуальности избранной темы исследования, степени обоснованности, достоверности и новизне научных положений, выводов и рекомендаций диссертация «Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе» соответствует требованиям пунктов 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утверждённого Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842 (в ред. от 01.10.2018 г. № 1168, с изм. от 26.05.2020 г. № 751) ВАК при Минобрнауки России, предъявляемым к докторским диссертациям, а её автор Храмченкова А.О. заслуживает присуждения учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Профессор кафедры государственного, муниципального и экономического управления, доктор экономических наук, профессор ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный аграрный университет»

Анатолий Тимофеевич Стадник
20.04.2021

Контактные данные:
630039, г. Новосибирск, ул. Добролюбова, 160
Тел.: 7(383)267-38-11;
e-mail: rector@nsau.edu.ru

ПОДПИСЬ Стадника А.Т.
УДОСТОВЕРЯЮ
Начальник отдела кадров
Руднева А.С.

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации **Храмченковой Алевтины Орестовны** по теме **«Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе»**, представленной к защите на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: 5. Экономика труда

Диссертационная работа Храмченковой А.О. является весьма своевременным исследованием, обладающим существенной теоретико-методологической и практической значимостью, поскольку управление эффективностью труда на основе совершенствования организационно-экономического механизма, адаптированного к особенностям его развития, является важным резервом, способствующим устойчивому функционированию отечественного молочно-сырьевого подкомплекса (МСП). Однако в настоящее время в силу влияния множества внутренних и внешних факторов не во всех регионах созданы благоприятные условия для данной деятельности. В связи с этим обоснование теоретико-методологических положений и разработка практических рекомендаций по развитию организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе, выступившие целью диссертационного исследования, определили актуальность темы исследования.

Для достижения обозначенной цели в исследовании были поставлены задачи, решение которых позволило автору достичь определенных результатов, обладающих научной новизной и практической значимостью. Так, в частности, особого внимания заслуживает уточненная автором экономическая сущность категории «эффективность труда» в аграрной сфере с дополненной классификацией критериев и методическим инструментарием её оценки (стр. 13-16), дополненное содержание понятия «механизм управления эффективностью труда» и разработанная его логическая модель (стр. 16-19), предложенный подход к оценке состояния молочно-сырьевого подкомплекса, его закономерностей и региональных особенностей развития (стр. 19-22), разработанная универсальная методика интегральной оценки эффективности труда в молочном скотоводстве на основе системы оценочных показателей (стр. 22-25). Также положительно можно оценить инструментарий оценки влияния технико-технологической модернизации молочно-товарных комплексов и ферм на эффективность труда операторов машинного доения (стр. 25-28). Существенное практическое значение имеют актуализированные формы стимулирования эффективного труда в молочном скотоводстве и кормопроизводстве (стр. 29-32), концепция формирования и реализации организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе (стр. 32-35), разработанные элементы стратегии развития молочного скотоводства для обеспечения его устойчивого функционирования и создания условий для эффективного использования ресурса труда (стр. 35-40) и обоснование сценарных подходов к управлению эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе (стр. 40-44).

Изучение автореферата позволило заключить, что диссертация содержит важные для науки и практики решения вопросов, связанных с управлением эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе.

Положительно характеризуя результаты проведенного исследования, все же хотелось бы обратить внимание на дискуссионные моменты, возникшие в процессе изучения автореферата.

1. На наш взгляд, на стр. 19 автореферата целесообразно было бы конкретизировать по каким критериям автором был определён МСП именно Брянской области, включённый в предлагаемый подход к оценке состояния МСП в качестве объекта для анализа особенностей подкомплекса отдельно взятого региона. Так как, с одной стороны, автор пишет, что Брянская область по поголовью КРС в СХО занимает 1 место в Центральном федеральном округе (ЦФО), а, с другой стороны, она занимает незначительную долю на рынке сырого молока и последнее место в рейтинге по надою молока на 1 корову среди Нечернозёмных регионов Центральной России и ЦФО.

2. На стр. 32 в п. 2.7. положений выносимых на защиту автором предполагается разработка «Концепции формирования и реализации организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе», однако, на стр. 34 автореферата представлена «Концептуальная модель формирования и реализации механизма управления эффективностью труда в МСП» и далее автор говорит о «концептуальной схеме». В связи с этим, не понятно считает ли соискатель данные понятия идентичными?

Обозначенные спорные положения не снижают общей положительной оценки диссертационной работы.

В целом, судя по содержанию автореферата, диссертационная работа носит завершенный характер, является самостоятельным, научно-квалификационным исследованием, обладает научной новизной и практической значимостью. Диссертация Храмченковой Алевтины Орестовны соответствует требованиям, предъявляемым ВАК РФ к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а автор заслуживает присуждения искомой ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: 5. Экономика труда (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство).

Зам. руководителя по научной работе НИИЭОАПК ЦЧР
– филиал ФГБНУ «Воронежский
ФАНЦ им. В.В. Докучаева»,
д.э.н., профессор — О.Г. Чарыкова
Почтовый адрес: 394042,
г. Воронеж, ул. Серафимовича, д. 26 а
E-mail: CHOG@yandex.ru

Научный сотрудник НИИЭОАПК ЦЧР
– филиал ФГБНУ «Воронежский
ФАНЦ им. В.В. Докучаева» Н.Ю. Полунина
Почтовый адрес: 394042,
г. Воронеж, ул. Серафимовича, д. 26 а
E-mail: marketing_dep@mail.ru

Роспись т. Полуниной Н.Ю.
ЗАВЕРЯЮ
Ст. инсп. по кадрам
05 2021. Подпись

В диссертационный совет д 220.052.02, созданного на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина»

Отзыв

на автореферат диссертации Храмченковой Алевтины Орестовны на тему «Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе» представленной на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: 5. Экономика труда

Актуальность темы исследования обоснована необходимостью разрешения одной из фундаментальных проблем экономики сферы АПК - увеличения выхода полезного результата на единицу трудовых затрат выступает на сегодняшний день одной из главных проблем экономики аграрной сферы. Первостепенное значение решение данной задачи приобретает в отрасли молочного скотоводства, относящейся к первому уровню приоритетов государственной политики в сфере продовольственной безопасности и импортозамещения. Следовательно, с точки зрения автора, совершенствование управлением эффективностью труда на основе организационно-экономического механизма, адаптированного к особенностям функционирования молочно-сырьевого подкомплекса, является существенным резервом его устойчивого развития. Также, автор акцентирует внимание на том, что на государственном, региональном и местном уровнях недостаточно использовать лишь абсолютные производственные показатели без дополнения их социально-экономическими, поскольку это делает невозможным контроль за динамикой уровня эффективности труда и ходом процесса управления его эффективностью.

Автором были решены следующие важные задачи: уточнена экономическая сущность категории «эффективность труда» в аграрной сфере, дополнены классификация критериев и методический инструментарий её оценки; дополнено содержание понятия «механизм управления эффективностью труда» и разработана его логическая модель; предложен подход к оценке состояния молочно-сырьевого подкомплекса, его региональных закономерностей и особенностей развития; разработана универсальная методика оценки уровня эффективности труда в молочном скотоводстве на основе системы оценочных показателей; обоснован инструментарий оценки влияния технико-технологической модернизации молочно-товарных комплексов и ферм на эффективность труда операторов машинного доения; актуализированы формы стимулирования эффективного труда в молочном скотоводстве в зависимости от систем содержания скота и способов организации трудовых процессов; разработана концепция управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе, углубляющая методологические подходы к её исследованию; разработаны элементы стратегии развития молочного скотоводства для обеспечения его устойчивого функционирования и создания условий для

эффективного использования ресурса труда; обоснованы прогнозные сценарные подходы к управлению эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе.

Вместе с тем следует отметить несколько частных замечаний:

1. На рисунке 6 «Концептуальная модель формирования и реализации механизма управления эффективностью труда в МСП» содержит блок 3 «Механизм реализации и ожидаемый результат». Иллюстративный материал представленной работы был бы более выигрышным, если содержание данного блока раскрыть в отдельном рисунке подробнее;

2. В таблице 8 «Экономичность затрат ручного труда на доении» указаны абсолютные величины показателей. Восприятие числового материала было бы более наглядным в относительном (процентном) выражении, насколько продолжительность трудовых операций при использовании доильных установок «Ёлочка» и «Карусель» меньше, чем при эксплуатации линейной установки с молокопроводом;

3. Необходимо провести уточнение некоторых понятий: является ли синонимичными понятие консервативного сценария и пессимистичного сценария (страница 43 автореферата).

Однако, отмеченные замечания носят дискуссионный характер, не влияют в целом на общую позитивную оценку проведенного диссертационного исследования и не умоляют его безусловных достоинств. Содержание автореферата позволяет сделать вывод, что Храмченкова Алевтина Орестовна заслуживает присуждение учёной степени доктора экономических наук.

Главный научный сотрудник отдела
организационно-экономического механизма
развития АПК ФГБНУ «ПНИИЭО АПК»,
д. э. н., профессор, академик РАН,
заслуженный деятель науки РФ **Анатолий Алексеевич Черняев**

(специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: АПК и сельское хозяйство)

«20» апреля 2021 г.

Подпись Черняева А.А. заверяю:
Заведующая отделом кадров и делопроизводства
ФГБНУ «ПНИИЭО АПК» **Ольга Викторовна Кададова**

Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Поволжский научно-исследовательский институт экономики и организации агропромышленного комплекса»
410010, Россия, г. Саратов, ул. Шехурдина, 12, тел. +7 (8452) 64-06-47,
e-mail: nii_apk_sar@mail.ru

В диссертационный совет Д 220.052.02
на базе ФГБОУ ВО «Орловский
государственный аграрный университет
имени Н.В. Парахина»

Отзыв
на автореферат диссертации Храмченковой Алевтины Орестовны на тему: «Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомлексе», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05– Экономика и управление народным хозяйством: 5 – Экономика труда

Устойчивый экономический рост создается постоянным повышением производительности труда, что обеспечивает продовольственную безопасность страны. Для повышения производительности труда требуется постоянное совершенствование организационно-экономического механизма управления трудом как в молочно-сырьевом подкомплексе, так и в агропромышленном комплексе в целом. Решение данной проблемы является актуальной как в настоящее время, так и в перспективе.

Положительной стороной авторского исследования является:

1. Расширенная трактовка категории «эффективность труда», включающая социальные и синергетические элементы (с. 13), что составляет основу понятия «механизм управления эффективности труда» (с. 14).
2. В повышении эффективности аграрного труда автор правомерно дополняет к количественным показателям и качественные (с. 15).
3. Предложенный и реализованный алгоритм для расчета показателей эффективности аграрного труда (с. 16).
4. Выявлены причины и определена экономия затрат ручного труда работников при доении коров на различных доильных установках (табл. 8, с. 27).
5. Авторский подход к формированию и реализации стратегии развития молочно-сырьевого подкомплекса в регионе (с. 35-40).

Наряду с положительными сторонами имеются замечания:

1. В систему факторов эффективности аграрного труда (рис. 2, с. 17) целесообразно включить «Мотивацию труда».
2. Не ясно какие факторы повлияли на снижение показателей в 2018 г.? (табл. 6, с. 25).
3. Чем объясняется снижение доли оплаты труда в себестоимости 1 ц. молока (доильная установка «Карусель») при росте продуктивности коров и росте нормы обслуживания по сравнению с другими вариантами? (табл. 7, с. 26).
4. Какая необходимость расчета дневной тарифной ставки и расценки за 1 ц молока для операторов машинного доения? (табл. 11, с. 31).

5. В автореферате не указаны сумма инвестиций и их окупаемость при реализации Программы развития молочно-сырьевого подкомплекса региона (п.2.8, с.35-40).

6. Какова обеспеченность молочными продуктами в расчете на душу населения региона в соответствии с нормами потребления в настоящее время и на перспективу?

Несмотря на отмеченные замечания, считаю, что работа имеет методологическую и практическую значимость, отвечает предъявляемым требованиям ВАК, а её автор Храмченкова Алевтина Орестовна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: 5 – Экономика труда.

Доктор экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством:
(АПК и сельское хозяйство),
доцент, заведующий кафедрой экономики
ФГБОУ ВО Российский государственный аграрный
университет – МСХА имени К.А. Тимирязева Чутчева Ю.В.

28 апреля 2021 года

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева» ФГБОУ ВО РГАУ-МСХА имени К.А. Тимирязева

Адрес: 127434, г. Москва, Тимирязевская ул., 49.
Тел. (499) 976-0480; (499) 976-2050
Факс: (499) 976-0428
Адрес электронной почты: info@rgau-msha.ru

ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЮ

ПРОРЕКТОР
ПО КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ И
...ОМУ КОМПЛЕКСУ

И. О. СТЕПАНЕЛЬ

В Диссертационный совет 220.052.02
при ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет имени Н. В. Парахина»

О Т З Ы В

на автореферат диссертации Храмченковой Алевтины Орестовны на тему «Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе», представленную на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: 5. Экономика труда

Проблема обеспечения населения продовольствием во многом определяет экономическую политику страны. В этой проблеме важное место отводится молочному скотоводству и обеспечению потребления молока и молочных продуктов на основе рациональных норм потребления. В этой связи экономическая наука и практика нуждаются в глубоких исследованиях, направленных на развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда, учитывающего постоянно меняющиеся условия и ориентированного на рост экономики аграрного сектора через повышение эффективности функционирования отдельных отраслей на основе использования внутреннего потенциала различных категорий хозяйств молочно-сырьевого подкомплекса.

Анализ структуры и содержания представленного соискателем автореферата показывает самостоятельность автора в проведении исследования, его личный вклад в науку, и позволяет сделать вывод о том, что объект и область диссертационного исследования соответствуют требованиям паспорта специальности ВАК РФ 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: 5. Экономика труда.

В научном плане вызывает интерес предложенная классификация критериев оценки эффективности труда, а также предложенная система факторов эффективности аграрного труда в молочно-сырьевом подкомплексе на мезоуровне.

Ключевой проблемой работы, успешно решаемой диссертантом, является обоснование модели механизма управления эффективностью труда на основе обуславливающих ее факторов. Это представляется достоинством диссертации, позволившим автору подготовить аргументированную основу для разработки методических положений и практических рекомендаций по исследуемой проблеме.

Научный интерес и практическую ценность представляет предлагаемая автором универсальная методика интегральной оценки эффективности аграрного труда, основанная на комплексной системе количественно-качественных показателей (производительности труда, рентабельности труда, доходности труда, окупаемость затрат на рабочую силу, уровня качества жизни) с учетом ранжирования значений по степени их значимости с применением обобщенной функции желательности Харрингтона, а также инструментарий оценки влияния технико-технологической модернизации молочно-товарных комплексов и ферм на эффективность труда основной категории работников.

Диссертационную работу отличает логичность и аргументированность излагаемого материала. Полученные результаты соответствуют поставленным задачам и заявленной автором цели исследования. Положения, выносимые на защиту, имеют

научную новизну и практическую значимость.

Достоверность положений диссертационного исследования определяется: во-первых, грамотно выбранным и тщательно разработанным инструментарием исследования; во-вторых, корректным применением аппарата математической статистики, а также методов экономического и статистического анализа; в-третьих, согласованностью полученных теоретических результатов с богатым эмпирическим материалом. Кроме того, достоверность результатов подтверждена широкой апробацией работы, а именно участием автора на научных конференциях различного уровня.

Содержание автореферата свидетельствует, что автор достаточно глубоко изучил поставленную в диссертации проблему, на основании чего сделаны экономически обоснованные выводы и даны ценные практические предложения.

Оценивая в целом положительно, проведенное исследование, можно сделать следующие замечания:

1. Следовало бы пояснить почему при формировании нормативов оплаты труда для оператора машинного доения не определен фонд оплаты труда за приплод? (С. 31).
2. Желательно было бы привести методику определения рекомендуемых индикаторных показателей развития молочного скотоводства Брянского региона на период до 2024 года (С. 38).

Работа выполнена в соответствии с требованиями, предъявляемыми ВАК РФ к докторским диссертациям, а ее автор – Храмченкова Алевтина Орестовна – заслуживает присуждения ей учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: 5. Экономика труда.

Декан факультета «Экономика и организация в АПК» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет» (ФГБОУ ВО СПбГАУ), профессор, д.э.н. (08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство)) Любовь Борисовна Винничек

Контактные данные:
196601, Санкт-Петербург, г. Пушкин, Петербургское шоссе, д.2, лит. А, каб. 2236.
Телефон: (812) 470-04-22
Эл.почта: l_vinnichek@mail.ru

Подпись Винничек Л.Б. удостоверяю.

Проректор по научной, инновационной и международной работе, д.с.-х.н., доцент Н.А. Цыганова

12.05.2021г.

В диссертационный совет Д 220.052.02 при ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина»

Отзыв

на автореферат диссертации Храмченковой Алевтины Орестовны на тему «Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе», представленной на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: 5. Экономика труда).

Подъем экономики, повышение эффективности производства, устойчивый экономический рост связан с использованием трудовых ресурсов. Состояние и эффективное использование трудовых ресурсов прямо влияет на конечные результаты хозяйственной деятельности предприятий.

В условиях нестабильности экономики фактическая потребность организации в персонале определенных категорий непрерывно меняется под воздействием внутренних и внешних факторов. Подобные изменения не всегда означают увеличение или сохранение потребности в рабочей силе. Внедрение новых технологий, освоение производства конкурентоспособной продукции, сокращение рыночного спроса на производимые товары и услуги может привести к уменьшению численности персонала, как по отдельным категориям, так и по всему составу. Поэтому определение реальной потребности в рабочей силе и прогноз ее изменения должны стать основой совершенствования управления персоналом в организациях.

Необходимо отметить, что рынок продукции, полученной в результате переработки молока, занимает особое место среди специализированных товарных рынков. Импортные закупки не могут компенсировать недостаток молочной продукции в результате ограниченного срока хранения. Поэтому важным резервом, способствующим устойчивому функционированию отечественного молочно-сырьевого подкомплекса, является управление эффективностью труда на основе организационно-экономического механизма, адаптированного к особенностям его развития.

Вскрытые научно-теоретические основы и данные автором практические рекомендации повышают ценность результатов исследования.

Проведенный анализ текста автореферата показал системность подхода автора к развитию методологического аппарата исследования эффективности труда в аграрной сфере экономики. Им уточнена сущность понятия «эффективность труда» применительно к аграрной сфере, дополнено содержание понятия «механизм управления эффективностью труда» и разработана его логическая модель.

Особый интерес вызвали разработанная автором универсальная методика оценки эффективности аграрного труда, основанная на комплексной системе количественно-качественных показателей, а также инструментарий оценки влияния технико-технологической модернизации молочно-товарных комплексов и ферм на эффективность труда основной категории работников.

Положительной оценки заслуживает взгляд автора на предложенные формы стимулирования эффективного труда в молочном скотоводстве на основе различных вариантов построения систем стимулирования работников, ориентированных как на количественные, так и на качественные параметры производства.

Храмченкова А.О. указывает на необходимость в региональной целевой Программе при оценке эффективности вложенных бюджетных средств, применять кроме отраслевых производственных показателей группу социально-экономических показателей. Такой подход приведет к совершенствованию управления производственными затратами и снижению себестоимости производимой продукции.

Автор формулирует не только возможные прогнозные сценарные подходы к управлению эффективностью труда, но и на основе разработанной эконометрической модели обосновывает «целевой» сценарий развития как наиболее благоприятный вариант.

Вместе с тем, в работе следовало бы больше уделить внимания аспекту влияния организационно-экономического механизма управления эффективностью труда на достигнутую устойчивость функционирования молочно-сырьевого подкомплекса.

Судя по автореферату, диссертационная работа представляет собой завершенную научно-квалификационную работу, в которой содержатся новые научные результаты и положения, связанные с развитием организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе. Работа отвечает требованиям ВАК РФ, предъявляемым к диссертациям, представленным на соискание ученой степени доктора экономических наук, а ее автор Храмченкова Алевтина Орестовна заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: 5. Экономика труда.

Профессор кафедры экономики и коммерции ФГБОУ ВО «Мичуринский государственный аграрный университет», д.э.н., доцент — Николай Петрович Касторнов

Почтовый адрес: 393760, Тамбовская область, г. Мичуринск, ул. Интернациональная, д.101;
тел. 8(980)675-23-33;
email: kastornovnp@yandex.ru

Подпись, должность и ученое звание Николая Петровича Касторнова удостоверяю:

ученый секретарь ФГБОУ ВО Мичуринский ГАУ — Ольга Евгеньевна Самсонова
тел.: 7(4745) 3-88-08, доб. 333
email: uchsec@mgau.ru

12.05.2021 г.

В диссертационный совет Д 220.052.02
на базе ФГБОУ ВО «Орловский
государственный аграрный университет
имени Н. В. Парахина»

ОТЗЫВ
на автореферат диссертации Храмченковой Алевтины Орестовны на тему «Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе», представленной на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Складывающиеся социально-экономические отношения в агропромышленном комплексе (АПК) страны вынуждают подходить к проблеме развития и функционирования сельскохозяйственного производства в целом и его слагаемым отраслям. В решении проблемы весомая роль отводится эффективности труда. Увеличение полезного результата (эффекта) на единицу трудовых затрат является одной из главных задач экономики аграрной сферы. При этом особую значимость приобретает проблема в отрасли молочного скотоводства, важным резервом в которой является управления эффективностью труда на основе функционирования организационно-экономического механизма, обеспечивающего конкретизацию приоритетных направлений развития молочно-сырьевого подкомплекса в производственной, экономической и социальных сферах.

Происходящие качественные преобразования в стране, структурные изменения, реформирование производственных отношений требуют совершенно новых подходов к исследованию проблемы организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе, пересмотра или уточнения ряда фундаментальных научных его положений.

Судя по автореферату, в работе решается ряд важных задач теоретического, методологического и практического значения, что и определяет актуальность темы диссертации.

Научная новизна проведённых исследований заключается в обосновании теоретико-методологических положений и разработке концептуальной модели формирования и реализации организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе.

Практическая значимость исследования состоит в использовании разработанных научно-обоснованных предложений и рекомендаций по совершенство-

ванию стратегии развития молочного скотоводства на основе Целевой Программы, методик и алгоритмов комплексной оценки эффективности аграрного труда в текущем периоде и на среднесрочную перспективу, приоритетных направлений к актуализации форм стимулирования труда и повышения конкурентоспособности хозяйствующих субъектов, в использовании полученных результатов в учебном процессе при подготовке кадров для аграрного сектора экономики, в системе повышения их квалификации, а также в практической деятельности органов управления АПК различных уровней, руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций.

Сформулированные в диссертационной работе научные положения, рекомендации, выводы и предложения, основанные на обобщении большого теоретического, статистического, оперативно-управленческого и изыскательского материалов, соответствуют поставленной цели и задачам исследования. Достоверность научных разработок подтверждается использованием статистических данных Федеральной службы государственной статистики РФ и Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Брянской области, Министерства сельского хозяйства РФ, материалов Департамента сельского хозяйства Брянской области, материалов периодической печати, данных Интернет-ресурсов, а также авторских положений и самостоятельно полученных результатов исследования. Всё это свидетельствует о высокой степени обоснованности и достоверности проведённых исследований и полученных результатов, выдвинутых на защиту научных положений и практических рекомендаций по развитию организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе.

Вместе с тем, нельзя не отметить, что диссертационная работа, судя по тексту автореферата, не лишена отдельных недостатков:

1. При анализе состояния молочно-сырьевого подкомплекса желательно было бы дать оценку динамики обеспеченности трудовыми ресурсами сельскохозяйственных организаций, в том числе молочно – сырьевого подкомплекса АПК.

2. При разработке Стратегии развития молочно-сырьевого подкомплекса региона следовало учесть результативность инноваций и последних достижений аграрной науки.

Несмотря на отмеченные замечания, проведённое исследование представляет законченную научно-исследовательскую работу, содержащую решение поставленных вопросов, и соответствует требованиям пунктов 9-14 «Положения

о присуждении ученых степеней», утверждённого Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842 (в ред. от 01.10.2018 г. № 1168, с изм. от 26.05.2020 г. № 751) ВАК при Минобрнауки России, предъявляемым к докторским диссертациям, а её автор Храмченкова Алевтина Орестовна заслуживает присуждения учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Профессор кафедры экономики,
анализа и информационных технологий
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Алтайский государственный аграрный университет»,
д.э.н., профессор

Валентина Александровна
Кундиус

Контактные данные:
656049 Сибирский федеральный
Округ, Алтайский край, г. Барнаул,
Проспект Красноармейский, 98
Тел.: 8(903) 958-59-61
e-mail: kundiusv@mail.ru

Подпись Валентины Александровны Кундиус удостоверяю:

Ученый секретарь ученого совета
Алтайского ГАУ
e-mail:agau@asau.ru

Наталья Дмитриевна
Дорохова

Дата 05.05.2021г.

В Диссертационный совет Д 220.052.02 при ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет имени Н. В. Парахина»

ОТЗЫВ НА АВТОРЕФЕРАТ

диссертации Храмченковой Алевтины Орестовны

на тему «**Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе**», представленной к защите на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: 5. Экономика труда.

Актуальность темы исследования. Рыночная трансформация аграрного сектора экономики принципиально изменила направленность, содержание и механизмы обеспечения экономического роста. Важным фактором конкурентоспособности хозяйствующих субъектов и отраслей, их адаптации к современным вызовам и рискам выступает реализация человеческого капитала на основе повышения эффективности использования трудовых ресурсов.

Поэтому диссертационное исследование А.О.Храмченковой, посвященное научному обоснованию теоретико-методологических положений и разработке практических рекомендаций по развитию организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе характеризуется особой актуальностью и имеет практическое значение. Поставленная в диссертации **цель исследования** достаточно полно развернута в совокупность задач, которые позволяют реализовать ее в полном объеме.

В диссертации всесторонне исследуется широкий круг проблем и методологических аспектов, связанных с категорией «эффективность труда», включая классификацию критериев и инструментарий ее оценки в аграрной сфере, в том числе методику интегральной оценки эффективности труда применительно к отрасли молочного скотоводства, формы стимулирования труда, а также концептуальные подходы к формированию организационно-экономического механизма управления и реализации стратегии развития

молочно-сырьевого подкомплекса, обеспечивающих эффективное использование трудового потенциала.

Достоинством диссертационного исследования является тщательная и последовательная проработка вопроса о влиянии современных процессов модернизации производства в аграрном секторе – как на эффективность труда занятого персонала, так и общую результативность деятельности хозяйствования. Проведенный обширный анализ ситуации с учетом особенностей внешней и внутренней среды функционирования отрасли позволил соискателю выявить проблемы не комплексности в ресурсном оснащении сельскохозяйственного производства при освоении инноваций, что оказывает негативное воздействие на конечный финансовый результат и, следовательно, заинтересованность работников в интенсивном и качественном труде.

Представляет интерес авторская концептуальная модель формирования и реализации механизма управления эффективностью труда, представленная на рисунке 6 автореферата (стр. 34). Ценность выполненной работы заключается также и в том, что в ней – на фоне действия объективных факторов и механизмов системно рассмотрены особенности и экономические последствия недостаточной мотивации к труду в ходе сельскохозяйственной деятельности и с учетом этого обоснованы прогнозные сценарные подходы (целевой, умеренный, консервативный).

Выводы диссертанта убеждает в необходимости осуществления дальнейшей структурной перестройки отечественного аграрного сектора для его успешной интеграции в мировое хозяйство, а также позволяют прогнозировать тенденции развития на перспективу.

Все это в совокупности свидетельствует о научном вкладе соискателя в углубление теоретико-методологической базы исследования проблем эффективности аграрного труда на современном этапе глобализации мирохозяйственных связей.

В целом, на основе знакомства с авторефератом, можно сделать следующий вывод – содержание диссертации Храмченковой А.О. носит стройный логический характер, в ней последовательно раскрываются результаты исследования выбранной темы, что в совокупности позволяет ее оценить как законченную научную работу в полном объеме реализующую поставленную цель и сформулированные задачи исследования.

По актуальности темы исследования, теоретическому уровню, научной новизне, практической значимости, степени обоснованности и апробации полученных результатов проведенное исследование полностью отвечает критериям п. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней (утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842), предъявляемым ВАК Минобрнауки России требованиям к докторским диссертациям, а ее автор – Храмченкова А.О. заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: 5.Экономика труда.

Главный научный сотрудник ФГБУН «Санкт-Петербургский
Федеральный исследовательский центр Российской академии наук»,
д.э.н., профессор,
член-корреспондент РАН Галина Николаевна Никонова

199178, г. Санкт-Петербург, 14-я линия В.О., д. 39
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки «Санкт-Петербургский Федеральный исследовательский центр Российской академии наук»
(ФГБУН СПб ФИЦ РАН)
Телефон +7 (812) 328 33 11
https://spcras.ru/center/organization_details/
info@spcras.ru

Подпись Г.Н.Никоновой заверяю:

Ученый секретарь
ФГБУН СПб ФИЦ РАН, к.т.н. А.А. Зайцева

05.04.2021г.

В Диссертационный совет Д 220.052.02
на базе ФГБОУ ВО «Орловский государственный
аграрный университет имени Н.В. Парахина»
г. Орёл, ул. Генерала Родина, д. 69

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Храмченковой Алевтины Орестовны на тему: «Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе», представленную на соискание учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

В настоящее время, в ответ на глобальные вызовы, среди отечественных учёных-экономистов есть чёткое понимание базовых принципов функционирования национальной экономики и ведущих отраслей агропромышленного комплекса, включая молочное скотоводство, посредством эффективного управления и использования трудовых ресурсов. Однако, как отмечает автор, имеющийся внутренний ресурсный потенциал различных категорий хозяйств, образующих молочно-сырьевой подкомплекс, используется недостаточно полно, что не позволяет существенно повысить общую эффективность сельскохозяйственного производства (с. 3).

В этом контексте актуальны задачи, которые автор определил и решил в процессе исследования, что позволило ему достичь поставленной цели в обосновании теоретико-методологических положения и разработке практических рекомендации по развитию организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе (с. 5).

Обоснованность сформулированных методологических и теоретических положений определяется соответствием диссертации общей логике научных исследований, использованием в качестве теоретической платформы фундаментальных трудов ведущих представителей научных школ в области управления трудовыми ресурсами и человеческим капиталом (с. 4).

Автор корректно использовал академический инструментарий научных исследований: системный подход, пространственные исследования, стати-

стический эксперимент, вертикальный и горизонтальный анализ, междисциплинарный и комплексный методы. Комбинация методов позволила продемонстрировать обоснованность логики автора в реализации поставленной научной цели (с. 6).

Научная новизна диссертационного исследования заключается в развитии теоретико-методологических положений и разработке прикладного инструментария механизма эффективного аграрного труда в молочно-сырьевом подкомплексе. К весомым результатам, отличающихся научной новизной, хотелось бы отнести концепцию формирования и реализации организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе (с. 32).

Особый научный интерес вызывает концептуальный подход к развитию механизма управления эффективностью труда посредством различных групп факторов, среди которых выделена группа драйвер-факторов (с. 18), которые не использовались в полной мере и обусловлены современными потребностями: технико-технологическая модернизация молочно-товарных комплексов и ферм (с. 25), современные способы организации и нормирования труда, актуализированные форм стимулирования труда (с. 29).

Вместе с тем следует выделить ряд дискуссионных моментов, имеющих место в диссертации:

1. В диссертационной работе не нашли отражения передовые методы оценки эффективности аграрного труда, предлагаемые ведущими зарубежными учёными.

2. Автор анализирует две группы факторов, влияющих на эффективность агарного труда - объективные и субъективные. Объективные факторы рассмотрены очень подробно и сведены к количественным показателям. А вот субъективные (личностные) характеристики не нашли должного экономического обоснования.

Подводя итог, следует отметить, что представленные замечания не снижают ценности исследования и не влияют на общую положительную

оценку представленных результатов диссертационного исследования. Их можно рассматривать как направления дальнейшей научной работы Храмченковой Алевтины Орестовны.

Диссертационная работа на тему «Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе» соответствует критериям Положения о порядке присуждения учёных степеней, утверждённым Постановлением Правительства Российской Федерации № 842 от 24 сентября 2013 г. (ред. от 01.10.2018, с изм. от 26.05.2020, а её автор, Храмченкова Алевтина Орестовна, заслуживает присуждения учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: 5. Экономика труда.

Доктор экономических наук по специальности
08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством:
экономика, организация и управление предприятиями,
отраслями, комплексами (АПК и сельское хозяйство),
декан экономического факультета ФГБОУ ВО «Кубанский
государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина»,
доцент _____ Тюпаков К.Э.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина» (ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ)

Контактная информация:
Адрес: 350044, Краснодарский край, г. Краснодар,
улица им. Калинина, дом 13
Тел.: +7 (861) 221-59-42
Факс: +7 (861) 221-58-85
e-mail: mail@kubsau.ru

Подпись, занимаемую должность, учёную степень и учёное звание
Тюпакова К.Э. заверяю _____
«14» 04 2021 г. _____

В диссертационный совет Д 220.052.02
на базе ФГБОУ ВО «Орловский
государственный аграрный университет
имени Н. В. Парахина»

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Храмченковой Алевтины Орестовны
на тему: «Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе»,
представленной на соискание учёной степени доктора экономических наук
по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным
хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы диссертационной работы обусловлена необходимостью решения проблемы, повышения эффективного использования трудовых ресурсов. Поскольку особенно остро стоит этот вопрос в молочном скотоводстве, автор отмечает, что важным резервом, способствующим устойчивому функционированию отечественного молочно-сырьевого подкомплекса, является управление эффективностью труда, на основе организационно-экономического механизма адаптированного к особенностям его развития. Поэтому целью исследования данного вопроса стала разработка теоретико-методологических положений и практических рекомендаций по развитию организационно-экономического управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе.

Для достижения данной цели автором были решены поставленные перед ним задачи. В результате проведенных исследований и обзора большого списка литературных источников уточнена сущность понятия «эффективность труда» с учетом особенностей ведения подотрасли. Заслуживают внимания научный подход автора к оценке состояния молочно-сырьевого подкомплекса и предложенная им методика интегральной оценки эффективности аграрного труда.

Практическую значимость имеют разработанные Храмченковой А.О. прогнозные сценарные подходы к управлению эффективностью труда используя эконометрическую модель. Анализируя прогноз интегральных показателей эффективности аграрного труда по трем сценариям, автор делает вполне обоснованным вывод, что целевой (оптимистический) сценарий является наиболее благоприятным вариантом управления эффективностью труда, обеспечивающий достижение установленных приоритетных критериев.

Соискатель обоснованно обращает внимание на необходимость использования предложенного в диссертационной работе механизма реализации стратегии развития регионального молочно-сырьевого подкомплекса.

Полученные автором результаты свидетельствуют о том, что поставленная им цель достигнута, а проведенное исследование имеет значительное теоретическое и практическое значение.

Вместе с тем в качестве замечаний можно отметить отсутствие в автореферате заключения по результатам исследования.

В целом, судя по автореферату, диссертационная работа на тему: «Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе» представляет собой самостоятельное научно-квалификационное исследование, соответствует требованиям п. 9-14 «Положения о присуждении ученых степеней», утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842 (в ред. от 01.10.2018 г. № 1168) ВАК при Минобрнауки России, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора экономических наук, а её автор Храмченкова Алевтина Орестовна заслуживает присуждения учёной степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Главный научный сотрудник
ФГБОУ ДПО «Татарский институт
переподготовки кадров агробизнеса»,
д.э.н., профессор, член-корреспондент РАН Салимзян Ахтямович Шарипов

Контактные данные:
420059, г.Казань, Оренбургский тракт, 8б
тел.: 8(917)264-78-68
e-mail: tipkia@mail.ru

Подпись, должность, ученую степень и ученое звание Салимзяна Ахтямовича Шарипова удостоверяю:
ученый секретарь ФГБОУ ДПО «ТИПКА»,
д.с.-х.н., профессор Владимир Николаевич Фомин
тел.: 8(8843)277-81-67
e-mail: tipki2015@yandex.ru

17.05.2021г.

Отзыв

на автореферат диссертации Храмченковой Алевтины Орестовны на тему «Развитие организационно-экономического механизма управления эффективностью труда в молочно-сырьевом подкомплексе» на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: 5. Экономика труда.

Исследование Храмченковой А.О. выполнено на актуальную тему, направлено на повышение эффективности производства молока в России. Автором методически обоснованы и в логической последовательности рассмотрены методические аспекты доли труда и показатели оценки его эффективности, предложены рекомендации по повышению эффективности производства молока.

Исследование и практические рекомендации автором выполнены на основе длительных исследований в хозяйствах различных форм собственности Брянской области. Автор обоснованно составил рекомендации о факторах повышения эффективности производства молока на основе совершенствования способов содержания животных, применения инновационной техники, обеспечения животных полноценными кормами, роста квалификации работников и уровня их оплаты. Завершается работа предложениями по стратегии развития молочного скотоводства Брянской области.

Оценивая положительно выполненную работу как соответствующую требованиям ВАК, предъявляемых к докторским диссертациям, считаю необходимым сделать ряд замечаний и пожеланий автору при дальнейшей работе по данной проблеме:

1. Не следует рассматривать эффективность труда в молочном скотоводстве только на выполнении одного процесса «доение коров», который по трудоемкости занимает не более 30-35 % общей трудоемкости обслуживания дойного поголовья. В работе остались не рассмотренными экономика, технология и способы механизации выполнения других

процессов – приготовление и раздача кормов, обеспечение параметров микроклимата;

2. Эффективность труда и производства молока в значительной мере зависят от уровня технического оснащения объектов машинами, средствами автоматизации и уровнем надежности энергообеспечения, квалификации работников;

3. Автору следовало бы рассмотреть и вопрос хранения и переработки молока как одного из важных факторов повышения качества, цен реализации и рентабельности производства.

Приведенные замечания рассматриваю как пожелания автору в выполнении исследований по данной проблеме.

В целом автор при проведении исследований активно участвовал в работах многих конференций, достаточно полно опубликовал результаты исследований в статьях и монографиях в изданиях, рекомендованных ВАК России, а также в международных изданиях.

За выполнение исследования рекомендую присудить Храмченковой А.О. ученую степень доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: 5. Экономика труда.

Морозов Николай Михайлович
Академик РАН, доктор экономических наук,
профессор, главный научный сотрудник
ФГБНУ ФНАЦ ВИМ

109428, РФ, г. Москва,
1-й Институтский проезд, дом 5

Подпись Морозова Н.М. заверяю:
Соколов Александр Вячеславович
ученый секретарь ФГБНУ ФНАЦ ВИМ
03.06.2021г.