РЕШЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 220.052.02

08 февраля 2019 года состоялось заседание диссертационного совета Д220.052.02 на базе ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина» по защите диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук **Панькина Павла Владимировича** на тему: **«Регулирование рынка труда с учетом особенностей трудовой миграции»,** по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Диссертационный совет принял решение присудить Панькину Павлу Владимировичу ученую степень кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 17 человек, из них 8 докторов наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда), участвовавших в заседании, из 19 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за – 16, против – 1, недействительных бюллетеней – 0.

На заседании диссертационного совета присутствовали:

1. Гуляева Т.И. - д-р эконом. наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда);
2. Савкин В.И. - д-р эконом. наук, доцент, специальность 08.00.05 (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство);
3. Прока Н.И. - д-р эконом. наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда);
4. Ажлуни М.А. - д-р эконом. наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство);
5. Бочарова И.Ю. д-р эконом. наук, доцент, специальность 08.00.05 (экономика труда);

6. Буяров В.С. - д-р с-х. наук. профессор, специальность 08.00.05 (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство);

7. Докальская В.К. - д-р эконом. наук, доцент, специальность 08.00.05 (экономика труда);

8. Ильин А.Е. - д-р эконом. наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда);

9. Калиничева Е.Ю. - д-р эконом. наук, доцент, специальность 08.00.05 (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство);

10. Лытнева Н.А. - д-р эконом. наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда);

11. Парушина Н.В. д-р эконом. наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда);

12. Полухин А.А. - д-р эконом. наук, доцент, специальность 08.00.05 (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство);

13. Пронская О.Н. - д-р эконом. наук, доцент, специальность 08.00.05 (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство);

14. Сидоренко О.В. - д-р эконом. наук, доцент, специальность 08.00.05 (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство);

15. Солошенко Р.В. - д-р эконом. наук, доцент, специальность 08.00.05 (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство);

16. Терновых Константин Семенович - д-р эконом. наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами - АПК и сельское хозяйство);

17. Шуметов В.Г. - д-р эконом. наук, профессор, специальность 08.00.05 (экономика труда).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА Д 220.052.02, СОЗДАННОГО НА БАЗЕ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ «ОРЛОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Н.В. ПАРАХИНА» МИНИСТЕРСТВА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА РФ ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ КАНДИДАТА НАУК

аттестационное дело №_____
решение диссертационного совета от 08 февраля 2018 года № 2

О присуждении Панькину Павлу Владимировичу, гражданину Российской Федерации, ученой степени кандидата экономических наук.

Диссертация на тему «Регулирование рынка труда с учетом особенностей трудовой миграции» по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда) принята к защите «17» октября 2018 г., протокол № 8, диссертационным советом Д220.052.02, созданного на базе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина» Министерства сельского хозяйства Российской Федерации, 302019, г. Орел, ул. Генерала Родина, д. 69, диссертационный совет создан приказом №717/нк от 09.11.2012 г.

Соискатель Панькин Павел Владимирович, 1988 года рождения. В 2011 году окончил с отличием федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина» по специальности «Бухгалтерский учёт, анализ и аудит». В 2014 году окончил аспирантуру федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина» очной формы обучения (приказ о зачислении в аспирантуру № 59 от 03.10.2011 года; приказ об отчислении из аспирантуры № 51 от 01.10.2014 года). С 01.09.2017 года по настоящее время работает

старшим преподавателем кафедры экономики, экономического анализа и менеджмента ФГБОУ ВО «Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина» (с 01.02.2018 года переименована в кафедру экономики, экономического анализа и менеджмента им. Н.Г. Нечаева).

Диссертация выполнена на кафедре экономики, экономического анализа и менеджмента им. Н.Г. Нечаева федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина».

Научный руководитель – кандидат экономических наук, доцент **Есина Юлия Леонидовна**, федеральное государственное бюджетное образовательного учреждение высшего образования «Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина», заведующий кафедрой бухгалтерского учёта и аудита.

Официальные оппоненты:

Колесникова Ольга Андреевна - доктор экономических наук, профессор, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный университет», профессор кафедры экономики труда и основ управления;

Бардовский Виктор Петрович - кандидат экономических наук, профессор, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Орловский государственный университет экономики и торговли», профессор кафедры менеджмента, дали положительные отзывы на диссертацию.

Ведущая организация - федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.», г. Саратов, в своем положительном заключении, подписанном Санковой Ларисой Викторовной, доктором экономических наук, профессором, заведующим кафедрой экономики и труда и производственных комплексов ФГБОУ ВО «Саратовский государственный технический университет

имени Гагарина Ю.А.», утвержденном проректором по научной работе ФГБОУ ВО «Саратовский государственный технический университет имени Гагарина Ю.А.», кандидатом технических наук, доцентом Петровым Дмитрием Юрьевичем, указала, что диссертационная работа Панькина Павла Владимировича соответствует критериям Положения о присуждения ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук, специальность 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Соискатель имеет 21 опубликованную работу по теме диссертации, общим объемом 11,25 п. л. (из них лично автором – 9,7 п. л.), из них в рецензируемых научных изданиях опубликовано 7 работ (5,5 п. л, в т. ч. 3,95 п. л. авт.).

Наиболее значимыми являются следующие публикации:

1. Панькин П.В. Прогнозирование сбалансированности рынка труда России в условиях иммиграции из Украины // Экономика и предпринимательство. – 2015. - № 6-2. – С. 85-88. (0,4 п.л.).

2. Есина Ю.Л. Факторы миграционной нагрузки на рынок труда / Ю.Л. Есина, П.В. Панькин // Экономика труда. – 2017. – Том 4. – №4. – С. 447-454. (0,8 п.л. / 0,4 п.л.).

3. Панькин П.В. Анализ состояния и перспективы развития рынка труда Липецкой области / П.В. Панькин // Наука Красноярья. – 2018. – Том 7. - № 1. – С. 84-104. (1,4 п.л.).

4. Панькин П.В. Влияние трудовой миграции на рынок труда Липецкой области и целевые ориентиры его развития / П.В. Панькин // Теория и практика общественного развития. – 2018. – № 6. – С. 50-53 (0,6 п.л.).

На диссертацию и автореферат поступило 7 отзывов. Все они положительные. В отзывах отмечается, что диссертация представляет собой самостоятельную, завершенную научно-квалификационную работу,

содержащую новые организационно-экономические решения, использование которых будет способствовать реализации важной народнохозяйственной задачи – регулирования рынка труда с учетом особенностей трудовой миграции, соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 г. № 842, а ее автор, Панькин П.В., заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством: (5. Экономика труда).

Отзывы с замечаниями прислали:

- доктор экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, профессор кафедры экономики и учетной политики, профессор **Серебрякова Надежда Александровна,** ФГБОУ ВО «Воронежский государственный университет инженерных технологий». Замечание по автореферату: «1. На с. 17 автореферата указывается: «Для определения современного состояния рынка труда в работе использовалась авторская методика, основанная на агрегировании показателей, позволяющих всесторонне оценить состояние рынка труда в Липецкой области». Однако, из текста автореферата не ясно, как осуществлялось агрегирование показателей; существует ли комплексный показатель, позволяющий ранжировать регионы по уровню развития рынка труда. 2. На с. 26 автореферата среди практических рекомендаций по развитию рынка труда приводится: «Провести улучшение оптимизации структуры потребности в иностранных трудовых ресурсах…». Что означает «улучшение оптимизации»? По какому критерию проводится подобная оптимизация?».

- доктор экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, профессор кафедры управления персоналом, доцент **Резникова Ольга Сергеевна**, ФГБОУ ВО «Крымский федеральный университет имени В.И. Вернадского». Замечания

по автореферату: «Необходимо уточнить, в чем заключается эффективность регулирования рынка труда путем совершенствования нормативно-правовой базы, включающей определение в зависимости от профессии, периода времени от 1 до 3 месяцев, в течение которого новые вакансии будут открыты для коренного населения, и только после его истечения, работодатель получит право привлекать иностранных работников (с. 25). Так как некоторые заявляемые вакансии не представляют интереса для «коренного населения», а их объявление является формальностью и не имеет значительного эффекта».

- доктор экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, директор Института экономики, истории и права, профессор **Горбов Николай Михайлович**, ФГБОУ ВО «Брянский государственный университет им. акад. И.Г. Петровского». Замечание по автореферату: «В качестве практических рекомендаций по регулированию рынка труда с учетом особенностей трудовой миграции автором предложено «провести оптимизацию структуры потребности в иностранных трудовых ресурсах с акцентом на привлечение специалистов при существенном сокращении низкоквалифицированных работников из-за рубежа» (с. 26). При этом автор не раскрывает положений о том, как будет осуществляться оптимизация и кто будет работать в качестве неквалифицированных работников».

- доктор экономических наук по специальности 08.00.01 – Экономическая теория, декан экономического факультета, профессор кафедры менеджмента, почетный работник высшего профессионального образования РФ **Московцев Валерий Витальевич**, ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет». Замечание по автореферату: «1. Автором утверждается, что в процессе формирования потребностей рынка труда в рабочей силе определенную часть составляют собственные ресурсы, однако в автореферате не раскрыт процесс стимулирования трудоустройства выпускников вузов и ссузов (стр. 23). 2. Из текста

автореферата остается непонятно каким образом производилось распределение муниципальных образований Липецкой области по кластерам (табл. 5 стр. 20)».

- кандидат экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, доцент кафедры региональная экономика и менеджмент, доцент **Положенцева Юлия Сергеевна**, ФГБОУ ВО «Юго-Западный государственный университет». Замечание по автореферату: «Автором предложено в качестве практических рекомендаций по регулированию рынка труда «провести оптимизацию структуры потребности в иностранных трудовых ресурсах с акцентом на привлечение специалистов при существенном сокращении низкоквалифицированных работников из-за рубежа» (с. 26). Однако из текста автореферата остается непонятным, как именно будет осуществляться оптимизация и кто будет работать в качестве неквалифицированных работников».

- кандидат экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, доцент кафедры экономики и организации агробизнеса **Чепик Денис Анатольевич**, ФГБОУ ДПО «Российская академия кадрового обеспечения агропромышленного комплекса». Замечание по автореферату: 1. В теоретической части работы соискателем сделана попытка «систематизации существующих научных подходов» (с. 11) при изложении «авторского определения понятия «миграция населения», в котором остается не до конца ясно, между кем возникают социально-экономические отношения по поводу перемещения населения. 2. В автореферате диссертации не даны определения понятий «трудовые ресурсы», «трудовой потенциал», «рабочая сила» страны и исследуемого Липецкого региона, видимо, поэтому автор использует при изучении динамики рынка труда России категорию «численность рабочей силы» (табл. 2, с. 16). 3. Рассуждая о структуре трудовых ресурсов, хотелось бы видеть их пропорции по основным отраслям экономики и, как следствие,

расчетное количество необходимых мигрантов, в том числе по организационно-правовым формам хозяйствования. 4. Автору следовало бы обратить внимание на структуру представленного автореферата диссертации, поскольку она, как правило, предусматривает наличие раздела «Заключение».

- кандидат экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, ст. преподаватель кафедры организации производства и предпринимательской деятельности в АПК **Авдеев Евгений Валентинович**, ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ. Замечание по автореферату: «1. Чем предлагаемое автором разделение по критерию «продолжительность» отличается от уже существующего и используемого в официальных органах статистики: «выбыл/прибыл из места жительства к месту пребывания» на срок от 9 месяцев до 1 года, 1 год, …, 5 и более лет (стр. 14). 2. Каким образом было произведено распределение муниципальных образований Липецкой области по кластерам (табл. 5 стр. 20)».

Выбор официальных оппонентов обосновывается их компетентностью, научными разработками, наличием публикаций по рассматриваемой проблематике в указанной сфере исследования и вкладом в развитие данной научной отрасли.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- **предложены** уточняющие дефиниции «миграция населения» и «трудовая миграция», дополненные аспектами, отражающими интересы государства и населения, а также расширенная классификация трудовой миграции, с учетом современного состояния, особенностей и детерминант рынка труда, в части причин возникновения и продолжительности трудовой миграции, позволяющая более детализировано дифференцировать трудовую миграцию для полноты ее учета, регулирования и контроля, а также в целях совершенствования государственной политики в области миграции;

- **определен** потенциал развития рынка труда, базирующийся на выявленных основных его тенденциях (рост уровня занятости, сокращение численности безработных и значительная доля международной трудовой миграции) и позволяющий с учетом потоков трудовой миграции оценить современное состояние рынка труда и сформировать основные направления дальнейшего его регулирования на федеральном и региональном уровнях;

- **разработана** модель регулирования рынка труда, основанная на зависимости показателей трудовой миграции от иммиграционного потока и уровня миграционной нагрузки, учитывающая особенности трудовой миграции, ключевые факторы воздействия и включающая инструментарий управления трудовой миграцией и использования ее для развития рынка труда;

- **разработан** прогноз развития рынка труда с применением предложенных инструментов его регулирования с учетом трудовой миграции на федеральном и региональном уровнях, предусматривающий динамику основных показателей трудовой миграции и ее воздействие на рынок труда.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

– применительно к проблематике диссертации результативно **использованы** методы экономических исследований: экономико-математический, экономико-статистический, факторный и кластерный анализ, экономическое прогнозирование и другие;

– **изучены** теоретические положения функционирования и развития рынка труда с учетом влияния трудовой миграции, прогнозирования перспективных направлений его развития;

– **раскрыто** современное состояние проблемы и **выявлены** тенденции развития национального рынка труда с учетом трудовой миграции на его различных уровнях – федеральном и региональном, что позволило сформировать предпосылки сравнительных вариантов прогноза для обоснования перспективных направлений развития рынка труда Липецкой области;

– **изложены** факторы, определяющие комплексное воздействие на миграцию населения, и признаки классификации трудовой миграции.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

– **разработаны и внедрены** методические и практические рекомендации по регулированию и развитию рынка труда с использованием инструментов его регулирования на уровне Липецкой области и страны в целом;

– **разработан** прогноз развития рынка труда при сохраняющихся тенденциях в миграционных процессах и с учетом применения основных инструментов регулирования рынка труда под влиянием трудовой миграции на федеральном и региональном уровнях. Выявленные результаты исследования могут быть использованы для повышения эффективности работы региональных ГУВМ МВД РФ и Центров занятости населения, что подтверждается соответствующими справками о внедрении (областного казенного учреждения «Елецкий городской Центр занятости населения», ФГБОУ ВО «Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина»).

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

– **теория** основывается на фундаментальных работах в области рынка труда и трудовой миграции, а также на системной идеологии применительно к объекту и предмету исследования;

– **использованы** современные методы обработки и анализа разноаспектной экономической информации, репрезентативно представляющей исследуемые объекты и процессы;

– **установлено** соответствие полученных авторских результатов с результатами, представленными в публикациях по вопросам регулирования и развития рынка труда с учетом особенностей трудовой миграции.

Личный вклад соискателя состоит в непосредственном участии соискателя в получении исходных данных, обработке и интерпретации

данных, апробации полученных результатов исследования, подготовке основных публикаций по выполненной работе.

Диссертационная работа соответствует требованиям пунктов 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 г. № 842, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук и является научно-квалификационной работой, в которой решена научная задача по регулированию рынка труда с учетом особенностей трудовой миграции, имеющая важное социально-экономическое значение для страны.

На заседании 08 февраля 2019 г. диссертационный совет Д 220.052.02 на базе ФГБОУ ВО «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина» принял решение присудить Панькину Павлу Владимировичу ученую степень кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 17 человек, из них 8 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации 08.00.05 - Экономика, организация и управление предприятиями, отраслями, комплексами (5. Экономика труда), участвовавших в заседании, из 19 человек, входящих в состав совета, дополнительно введены на разовую защиты 0 человек, проголосовали: за – 16, против – 1, недействительных бюллетеней – 0.

Председатель диссертационного совета Д 220.052.02, д.э.н., профессор Гуляева Т.И.

Ученый секретарь диссертационного совета Д 220.052.02, д.э.н., профессор Прока Н.И.

08 февраля 2019 года