В Диссертационный совет по защите
кандидатских диссертаций Д 220.052.02
при ФГБОУ ВО «Орловский государственный
аграрный университет имени Н.В. Парахина»

# ОТЗЫВ

официального оппонента доктора экономических наук, профессора Колесниковой Ольги Андреевны на диссертацию Панькина Павла Владимировича «Регулирование рынка труда с учетом особенностей трудовой миграции», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством ( Экономика труда).

**Актуальность темы диссертационного исследования**

Рынок труда выступает важным элементом экономической системы, а также механизмом распределения трудовых ресурсов. На состояние и развитие рынка труда в современной России оказывают негативное влияние несоответствие способов его регулирования потребностям развития экономики, диспропорциональность спроса и предложения трудовых ресурсов при недостаточном их качестве, а теперь и количестве, а также неэффективное управление миграционными процессами.

Миграция, прежде всего трудовая, в условиях глобализации и быстро происходящих изменений в развитии экономики стала оказывать все большее влияние на состояние и тенденции развития рынка труда. В связи с неблагоприятной демографической ситуацией, приводящей к сокращению собственных трудовых ресурсов, положение на рынке труда усложняется, и трудовая миграция становится необходимым элементом его регулирования и сбалансирования. Вместе с тем, в условиях сохранения нелегальной миграции, при низкой стоимости труда мигрантов из-за рубежа, на рынке труда наблюдается нездоровая конкуренция, отчасти происходит вытеснение отечественных трудовых ресурсов, что подпитывает безработицу среди коренного населения.

Трудовая миграция давно и с различных сторон исследуется как зарубежными, так и отечественными специалистами. Однако далеко не все ее современные аспекты изучены, да и ситуация в данной сфере не остается неизменной. Многие выявленные проблемы не находят пока своего решения или носят дискуссионный характер.

Все отмеченное актуализирует выбор темы диссертационного исследования П.В. Панькина, а именно, сосредоточение автора на проблематике регулирования трудовой миграции. Избранный им конкретный аспект исследования определяется целесообразностью формирования эффективной модели регулирования рынка труда с учетом миграционных процессов, которая могла бы применяться как в целом по стране, так и на уровне отдельных регионов. Тем самым тема диссертационной работы П.В. Панькина «Регулирование рынка труда с учетом особенностей трудовой миграции» может рассматриваться как актуальная с позиции теории и практики обеспечения экономики России необходимой рабочей силой. На это ориентирована цель работы - расширение теоретических и методических положений, разработка практических рекомендаций и инструментария по регулированию и развитию рынка труда с учетом особенностей трудовой миграции.

**Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций**

Обоснованность и достоверность основных положений, выводов и рекомендаций диссертации П.В. Панькина прежде всего определяются представленным в работе критическим анализом большого объема и широкого спектра научных публикаций отечественных и зарубежных специалистов (209 источников). К этому следует добавить корректный выбор и грамотное применение автором комплекса современных методов и инструментов экономических исследований, включая математические, достаточность доказательной базы полученных результатов – выявленных

проблем трудовой миграции, характеристик ее особенностей в стране и регионе, предложений по оценке и регулированию.

Обоснованности результатов диссертационного исследования способствует достаточно богатая и грамотно подобранная информационно-эмпирическая база, включающая, кроме обычных статистических и научных источников, также обзорно-аналитические статьи, нормативно-правовые акты в сфере регулирования миграции населения, материалы органов власти и специальных структур федерального и регионального уровней, авторские обобщения и расчеты.

Обоснованные в диссертации научные положения и практические рекомендации по регулированию рынка труда с учетом особенностей трудовой миграции апробированы в виде докладов и выступлений на многочисленных семинарах и конференциях, полно представлены в авторских публикациях (21 работа общим объемом 11,25 п.л. при личном авторском вкладе – 9,7 п.л., среди них 7 опубликованы в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК), а также использованы в учебном процессе и деятельности организаций, участвующих в формировании рынка труда.

Диссертационное исследование П.В. Панькина при традиционности структуры характеризуется логическим построением, соответствием поставленным целям и научным задачам, которые можно считать успешно решенными.

Работа состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованных источников и 8 приложений, текст богато и грамотно проиллюстрирован (45 таблиц, 41 рисунок). Первая глава характеризует теоретические основы миграции населения, в том числе трудовой, применительно к их влиянию на рынок труда. Вторая глава содержит анализ и оценку состояния рынка труда и тенденций эволюции трудовой миграции в России и на региональном уровне с использованием подходов корреляционного, факторного и кластерного анализа. Третья глава

посвящена практическим рекомендациям по обеспечению сбалансированности рынка труда с учетом регулирования миграционных процессов, а также содержит варианты прогноза его основных параметров.

**Основные результаты диссертационного исследования, их научная новизна и практическая значимость**

Исходной базой научных результатов диссертационного исследования является традиционный теоретико-методологический анализ миграции с точки зрения понятийного аппарата, структуризации, факторной обусловленности и классификационных подходов, представленный в первой главе. В ходе этой работы автором уточнены и расширены сложившиеся в литературе представления о содержании категорий «миграция» и «трудовая миграция». На основе обобщения отечественных и зарубежных типологий и собственной трактовки данного понятия им предложена расширенная классификация трудовой миграции, объединяющая комплекс из 8 групп классификационных признаков, две из которых введены лично автором. Данная классификация всесторонне охватывает различные детерминанты формирования и динамики процессов трудовой миграции, что позволяет повысить полноту их учета в целом и по отдельным видам, создает основу для более точного контроля и регулирования миграционных потоков. Интерес представляет также проведенная в работе систематизация факторов, обусловливающих миграционные перемещения населения, с выделением определяющей роли экономических и социальных.

К элементам научной новизны следует отнести выявленные во второй главе работы основные тенденции динамики рынка труда с учетом влияния на него различных степеней притока трудовых мигрантов. На этой основе определены целевые ориентиры более эффективного регулирования рынка труда. По авторской методике, основанной на агрегированных показателях, проведена оценка потенциала улучшения ситуации и сбалансирования рынка труда.

Для совершенствования учета трудовых мигрантов будут полезны выявленные автором проблемы в организации статистического учёта процесса миграции в России и предложения по ее улучшению.

Заслуживает положительной оценки предложенный П.В. Панькиным методический подход к определению состояния рынка труда с учетом воздействия на него трудовой миграции (используется 5 специфических показателей).

К категории научной новизны относится разработанная П.В. Панькиным в третьей главе оригинальная модель оценки влияния трудовой миграции на рынок труда, включающая также целевые ориентиры его динамики – такие как снижение миграционной нагрузки на население, повышение эффективности миграции и др. Использование кластерного анализа позволило автору работы дифференцировать муниципальные образования Липецкой области на три кластера в зависимости от количества прибывающих мигрантов и связанных с ним 5 расчетных показателей по миграции.

Система разработанных оценочных показателей и специальных мер, называемых автором инструментами, используется им в предлагаемой второй модели - регулирования рынка труда с учетом влияния на него трудовой миграции. Диссертант полагает, что эти подходы могут быть использованы и для совершенствования процесса формирования потребностей территорий в иностранной рабочей силе.

В порядке реализации предложенных моделей в завершающей части работы содержатся практические рекомендации по регулированию рынка труда, из которых считаем полезными создание унифицированной системы статистического учета мигрантов, стимулирование внутренней трудовой миграции путем улучшения социально-экономических условий для ее активизации, совершенствование нормативно-правовой базы в данной проблемной области, меры по стимулированию возвращения на родину квалифицированных российских специалистов, меры по оптимизации

структуры потребности территорий в иностранной рабочей силе, обеспечение занятости части экономически неактивного населения.

Обладают научной новизной также представленные автором варианты прогноза основных параметров рынка труда с применением инструментов регулирования трудовой миграции по различным уровням воздействия.

В целом считаем, что полученные автором результаты имеют определенную значимость как для теории, так и для практики хозяйствования. Теоретическая значимость работы состоит в развитии научных подходов к содержанию предмета исследования, практическая - определяется полезностью результатов для государственных органов законодательной и исполнительной власти, формирующих политику в сферах рынка труда и миграции населения, а также возможностями использования разработанных подходов в образовательном процессе.

**Дискуссионные положения и замечания**

При общей положительной оценке работы П.В. Панькина считаем необходимым уделить внимание определенным ее недостаткам и дискуссионным моментам.

Прежде всего, в работе происходит некоторая подмена понятий. В названии и теоретической части речь идет о трудовой миграции. Однако, как известно, в российской статистике трудовая миграция отдельно не вычленяется, а собственного ее исследования автор не проводил. Поэтому там, где он анализирует статистику, рассматривается миграция в целом, а выводы, а затем и предложения с учетом анализа адресованы ее трудовому сегменту. Налицо некоторое несоответствие.

Начиная с третьей главы оглавления, в диссертации вводится формулировка «развитие рынка труда», сделана заявка на определение инструментов, обеспечивающих это развитие. Однако в теории рынка труда такое понятие отсутствует, П.В. Панькин также не предлагает свое видение.

Предложения автора по совершенствованию регулирования рынка труда с учетом миграционных показателей носят довольно декларативный

характер. К тому же, обращает на себя внимание некоторая редакционная неряшливость их звучания: совершенствование количества патентов, динамика безработных граждан, совершенствование квоты и т.п.

В продолжение этой мысли следует отметить, что автору работы вообще свойственна некоторая вольность обращения с научными понятиями и данными. Ряд используемых терминов отличаются неопределенностью. Например, что такое безвозвратная миграция и чем она отличается от переселения, не правильнее ли безвозвратных мигрантов относить к категории переселенцев или беженцев? Что следует понимать под термином «постоянная миграция» (стр. 46)? Как согласуется с предложенным автором общим определением миграции (как процесса выезда человека за пределы постоянного места жительства *на срок более суток* – стр. 12 автореферата) миграция маятниковая? Предлагаемые в диссертации миграционные показатели (например, на стр. 147-148) не относятся к широко известным, а принятых в науке полных расшифровок их расчета не имеется.

Аналитико-доказательный ряд положений диссертации опирается на использование данных официальной статистики, которые, как отмечает сам автор, далеко не всегда достоверны, а вместо собственных расчетов автора приводятся их непроверяемые результаты или общие ссылки на данные с сайта Росстата, которые ничего не объясняют.

Однако сделанные замечания не носят принципиального характера.

**Заключение**

Анализ диссертационной работы Панькина Павла Владимировича «Регулирование рынка труда с учетом особенностей трудовой миграции» позволяет сделать заключение, что по актуальности выбранной темы исследования, степени новизны, обоснованности и достоверности выдвинутых научных положений, выводов и рекомендаций она в полной мере соответствует заявленной научной специальности, а также требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. №

842, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Официальный оппонент,
доктор экономических наук, профессор
кафедры экономики труда и основ управления
Федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Воронежский государственный университет»
08.00.05 - Экономика и управление
народным хозяйством О.А. Колесникова

394006, г. Воронеж, Университетская пл., 1
Телефон: +7 473 228 11 60 доб. 5151
e-mail: oakolesnikova@mail.ru

Подпись официального оппонента заверяю:

федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Воронежский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)
Подпись Колесниковой О.А.
заверяю секретарь деканата
должность
Чумаченко Н.В. 20
подпись, расшифровка подписи