В Диссертационный совет Д 220.052.02
при ФГБОУ ВО «Орловский государственный
аграрный университет имени Н.В. Парахина»

ОТЗЫВ

на диссертационную работу Панькина Павла Владимировича на тему «Регулирование рынка труда с учетом особенностей трудовой миграции», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Актуальность темы исследования

Рынок труда является важнейшей частью рыночной системы. Трудовые ресурсы, их объем и структура определяют эффективность функционирования предприятий и рыночной экономики в целом. Эффективное использование рабочей силы способствует росту доходов населения и повышает уровень благосостояния в стране, увеличивает производительность труда и результативность деятельности предприятий.

На развитие национального рынка труда оказывает влияние политическая и социально-экономическая обстановка в стране. Характерной особенностью рынка труда является его дифференциация по субъектам Российской Федерации. Недостаточная эффективность проводимой государством законодательной и социально-экономической политики проявляется в дисбалансе на рынке труда.

На развитие рынка труда оказывают большое влияние миграционные процессы, трудовая миграция. На фоне демографического кризиса в стране, международная трудовая миграция может выступать как необходимое условие регулирования и развития рынка труда. Однако чрезмерное привлечение иностранной рабочей силы, в условиях нелегальной миграции и низкой стоимости труда мигрантов, будет способствовать вытеснению российских трудовых ресурсов, росту количества безработных среди коренного населения. Выбор соискателем темы исследования определяется необходимостью формирования экономической модели трудовой миграции как в целом по стране, так и на региональном уровне.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций.

Диссертационная работа выполнена в соответствии с пунктами специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством: 5. Экономика труда, п. 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации); п. 5.11. Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Регулирование социально-трудовых отношений – федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и ее отраслей.

Обоснованность, содержащихся в диссертации методических подходов, выводов и практических рекомендаций определяется теоретической и методической основой экономического исследования, основанного на научных трудах и публикациях отечественных и зарубежных ученых, достаточной совокупностью анализируемых данных, объективностью подхода к оценке рассматриваемых социально-экономических процессов и явлений, а также логичностью построения выводов. Это позволило соискателю обеспечить высокую степень обоснованности научных положений и практических рекомендаций по регулированию рынка труда с учетом особенностей трудовой миграции.

Достоверность и обоснованность научных результатов обусловлена использованными при исследовании экономико – математическими методами, соответствующих выдвинутым положениям, целям и задачам исследования. Информационно-эмпирическая база представлена официальными материалами Международной Организации Миграции (МОМ), Международной Организации Труда (МОТ), данными Федеральной службы государственной статистики РФ (Росстат), Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Липецкой области (Липецкстат), Главного управления по вопросам миграции МВД России (ГУВМ МВД РФ), Федеральной миграционной службы РФ (ФМС РФ), Управления Федеральной миграционной службы по Липецкой области (УФМС по Липецкой области), Управления по вопросам миграции УМВД России

по Липецкой области, Министерства внутренних дел РФ (МВД РФ), Пограничной службы Федеральной службы безопасности России (ПС ФСБ РФ), научными источниками (статьи, научные доклады, материалы научных конференций, монографии), обзорно-аналитическими сведениями, опубликованными в периодической печати и глобальной сети Интернет, а также авторскими обобщениями и расчетами, нормативно-правовыми актами в сфере регулирования миграции населения (в том числе трудовой).

Основные положения диссертационного исследования были апробированы и внедрены в учебную деятельность вуза и в работу центра занятости, о чем свидетельствуют акты внедрения. Результаты диссертационного исследования доложены на семинарах и конференциях, опубликованы в 21 научной работе, среди которых 7 публикаций в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК. Объем научных работ составляет 11,25 п. л., в том числе 9,7 п .л. авторского текста.

Научная новизна исследования

Научная новизна диссертационного исследования заключается в развитии теоретических и методических положений и разработке научно-практических рекомендаций по регулированию рынка труда на основе управления потоками трудовой миграции с ориентацией на высококвалифицированную иностранную рабочую силу. Необходимо выделить ряд значимых научных результатов, определяющих новизну диссертационного исследования, его ценность для науки и практики.

Во-первых, автором всесторонне изучена сущность экономической категории «миграция» и расширена трактовка дефиниций «миграция населения» и «трудовая миграция», с учетом выявленных ключевых факторов, их положительные и отрицательные последствия воздействий (с. 20-28).

Во-вторых, расширена классификация трудовой миграции, характеризующаяся обобщением существующих отечественных и зарубежных типологий миграции, а также учетом современного состояния и различных детерминант развития национального и регионального рынка труда, включающих совершенствование нормативно-правовой базы, социально-экономических условий и структуры потребностей в работниках, позволяющая более детализировано дифференцировать трудовую миграцию для полноты ее учета, регулирования и

контроля, а также в целях ужесточения государственной политики в области миграции (с. 45-49).

В-третьих, автором определены тенденции развития рынка труда, характеризующиеся значительным притоком и влиянием трудовой миграции, определены целевые ориентиры его развития, включающие развитие единой «прозрачной» системы статистического учёта, формирование реальной карты потребностей в рабочей силе, формирование привилегированных условий для адаптации и трудоустройства иммигрирующего русскоязычного населения, переориентация стратегии привлечения иностранной рабочей силы на первоочередное использование отечественных ресурсов труда, диверсификация структуры потребности в иностранной рабочей силе с акцентом на привлечение специалистов при существенном сокращении низкоквалифицированных трудовых ресурсов. (с. 105-165).

В-четвертых, автором предложена модель регулирования рынка труда с использованием предложений по трудовой миграции иностранной рабочей силы, отличающаяся учетом зависимости показателей трудовой миграции от количества прибывающих мигрантов, уровня миграционной нагрузки, а также ключевых факторов воздействия, позволяющая усовершенствовать инструментарий управления трудовой миграцией и использования ее для целенаправленного воздействия на регулирование и развитие рынка труда (с. 167-169).

В-пятых, автором определены практические рекомендации по регулированию рынка труда, направленные на его сбалансированность и эффективное развитие. Представлены варианты прогноза основных параметров рынка труда при сохраняющихся тенденциях в миграционных процессах и с применением основных инструментов регулирования рынка труда с учетом трудовой миграции по различным уровням воздействия (с. 172-188).

Теоретическая и практическая значимость результатов исследования.

Диссертационное исследование, основанное на реализации комплексного подхода, позволило обобщить и уточнить накопленный ранее научный аппарат, расширить теоретические представления о социально-экономической сущности миграции населения, в том числе трудовой; детализировать типологию трудовой

миграции, предложить инструментарий ее воздействия на состояние и развитие рынка труда.

Практическая значимость диссертации заключается в составлении вариантов прогноза развития основных параметров рынка труда и разработке рекомендаций по управлению миграцией, посредством разработанного инструментария воздействия.

Полученные результаты исследования могут найти практическое применение для повышения эффективности работы региональных ГУВМ МВД РФ (бывшие УФМС) и Центров занятости населения.

Оценка структуры и содержания диссертации

Структура диссертационного исследования была выстроена по проблемно-тематическому принципу, в соответствии с необходимостью решения поставленных научных задач. Диссертация включает в себя следующие структурные составляющие: введение, три главы, представленные 9 параграфами, заключение, список использованных источников (209 источников), приложения. Объем диссертации составляет 232 страницы с приложениями. Работа проиллюстрирована 45 таблицами, 41 рисунком.

Во введении обоснована актуальность выбранной темы исследования, степень ее разработанности, сформулированы объект, предмет, цели и задачи исследования, раскрыты научная новизна и практическая значимость диссертационной работы, а также представлены результаты апробации (с. 3-12).

В первой главе «Теоретические положения регулирования рынка труда в условиях трудовой миграции» рассмотрены теоретические подходы к определениям и сущности миграции населения, в том числе трудовой, и рынка труда. На основе всестороннего изучения основных экономических категорий расширена трактовка таких дефиниций как «миграция населения» и «трудовая миграция». Предложена расширенная классификация трудовой миграции, выявлены факторы, оказывающие на нее положительное и отрицательной воздействие, на основе которых обосновано регулирование и развитие рынка труда под влиянием трудовой миграции (с. 13-74).

Во второй главе «Оценка состояния рынка труда и трудовой миграции» проведен анализ состояния и тенденций развития трудовой миграции и рынка

труда в России и исследуемом регионе. С помощью корреляционного, факторного и кластерного анализа выявлено состояние рынка труда Российской Федерации и Липецкой области, а также наличие и степень воздействия на него трудовой миграции (с. 75-154).

В третьей главе «Инструменты регулирования и развития рынка труда» предложена модель и инструментарий управления трудовой миграцией, что позволяет использовать ее для целенаправленного регулирования рынка труда. Предложены практические рекомендации по его сбалансированности и развитию. В соответствии с представленными вариантами прогноза основных параметров рынка труда обоснована их эффективность (с. 155-186).

В заключении содержатся выводы, полученные по результатам диссертационного исследования, подтверждающие обоснованность положений, выносимых на защиту, и рекомендации методического и прикладного характера (с. 187-191). В приложении представлены практические материалы, уточняющие содержание диссертации.

Несмотря на достоинства данной диссертационной работы, она обладает дискуссионными моментами, что позволяет высказать некоторые замечания.

1. В последнее десятилетие наметилось определенное изменение модели миграционного поведения населения России: рост объемов и интенсивности внутренней миграции; рост межрегиональной миграции населения. С учетом изменения модели миграционного поведения населения России в работе целесообразно было более подробно обосновать необходимость корректировки целей, задач и целевых показателей (индикаторов) внутренней миграции населения в документах стратегического планирования (с. 120).

2. В результате миграции между федеральными округами в 2008–2016 годах три федеральных округа (Центральный, Северо-Западный и Южный) приобрели, а остальные лишились сотен тысяч жителей. Учитывая, что в число федеральных округов, в которых отмечается отток населения в процессе внутренней миграции, входят регионы, имеющие стратегическое значение, сложившиеся направления межокружных миграционных потоков нельзя признать оптимальными. В работе следовало более развернуто показать, что переформатирование направлений внутренней миграции должно стать одним из приоритетов национальной

миграционной политики и базироваться в том числе как на преодолении существующих различий экономических и социальных условий жизнедеятельности населения России в территориальном разрезе, так и на использовании специальной системы стимулов к перемещению трудовых мигрантов в направлениях, отвечающих стратегическим целям социально-экономического развития страны (с. 169-172).

3. Большое влияние на формирование современных тенденций трудовой миграции оказало устойчивое ослабление курса рубля за последние десять лет, снизившее покупательную способность среднемесячной номинальной заработной платы работников в экономике России в долларовом эквиваленте. Это важно для иностранных работников, особенно мигрантов из стран, входящих в СНГ, для которых заработок в России является существенным источником доходов семей, проживающих в странах выезда. В работе следовало привести данные о динамике курса рубля, среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников в Российской Федерации в долларовом выражении, а также влиянии этой динамики на внешнюю трудовую миграцию (с. 159).

4. При исследовании инструментов регулирования миграции в рамках мероприятий, определенных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», заслуживает внимания разработка предложений финансовой помощи работодателям в зависимости от категорий привлекаемых работников и регионов привлечения (с. 169).

5. Содержащиеся в диссертации предложения использования организационных и финансово-экономических инструментов регулирования трудовой миграции в рамках мероприятий, определенных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», можно дополнить предложениями использования подходов, применяемых в рамках государственно-частного партнерства, при компенсации расходов на переезд работников (с.174-177).

В целом высказанные замечания не снижают общей ценности диссертационного исследования Панькина П.В.

Соответствие диссертационной работы требованиям Положения о порядке присуждения ученых степеней

Диссертация Панькина П.В. «Регулирование рынка труда с учетом особенностей трудовой миграции», представляет собой законченный научный труд, имеющий научную новизну, теоретическую и практическую ценность исследования, что свидетельствует о личном вкладе автора в изучаемую проблему. Диссертационная работа является самостоятельно выполненной и завершенной работой, в которой осуществлено решение актуальной проблемы регулирования рынка труда с учетом особенностей трудовой миграции.

Заключение

Диссертационная работа «Регулирование рынка труда с учетом особенностей трудовой миграции», по объему, актуальности выбранной темы исследования, степени обоснованности, достоверности и новизны научных положений, выводов и рекомендаций соответствует заявленной научной специальности, а также критериям, изложенным в пп. 9-14 Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.09.2013 г. № 842, а ее автор, Панькин Павел Владимирович, заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Официальный оппонент:
кандидат экономических наук, профессор,
Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Орловский государственный университет
экономики и торговли»,
профессор кафедры менеджмента
08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством

В.П. Бардовский

302028 г. Орел, ул. Октябрьская, 12
Телефон: +7 (4862) 255-022
e-mail: bardovskijv@bk.ru

ПОДПИСЬ Бардовского В.В.
ЗАВЕРЯЮ.
НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ
КАДРОВОРЕГЛАМЕНТ

Для документов
ОГРН 1025700827525
ИНН 5753017027

8 Е.С. Сидорова