ОТЗЫВ

научного руководителя

на диссертационную работу Панькина Павла Владимировича по теме «Регулирование рынка труда с учетом особенностей трудовой миграции», представленную на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (5. Экономика труда).

Диссертационная работа Панькина Павла Владимировича представляет собой законченное исследование, имеющее научную значимость, практическую и теоретическую ценность.

Расширившиеся в последние десятилетия процессы территориальной, финансовой и производственной глобализации обусловили возникновение новых факторов, оказывающих влияние на состояние и тенденции развития рынка труда. На фоне демографического кризиса в стране трудовая миграция, в том числе международная, может стать необходимым условием для сбалансированности национального рынка труда. В тоже время рост нелегальной миграции, обусловленный низкой альтернативной стоимостью труда иммигрантов, создает вероятность вытеснения российских трудовых ресурсов, роста количества безработных – граждан России, падения благосостояния общества и расслоения населения страны. Как следствие требуется формирование направлений систематизации миграционных процессов как в целом по стране, так и на уровне отдельных регионов, их количественная и качественная координация на основе действующих законодательных актов и исходя из особенностей каждого субъекта Российской Федерации, что и определяет актуальность выбранной темы.

Важнейшим элементом научной новизны данного исследования является предложенная автором модель регулирования рынка труда под влиянием трудовой миграции, позволяющая определить целевые ориентиры развития миграционных процессов.

Разработанные автором прогнозы развития рынка труда с учетом особенностей трудовой миграции в целом по стране, так и в отдельно

выбранном регионе, могут быть использованы для определения перспектив развития и регулирования рынка труда, а предложенные практические рекомендации с учетом особенностей трудовой миграции позволят обеспечить его эффективное развитие и сбалансированность.

Изложенные в диссертационном исследовании материал соответствует паспорту специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда) пунктах: 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации).; 5.11. Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования. Регулирование социально-трудовых отношений – федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты; активное влияние социально-трудовых отношений на развитие экономики и её отраслей.

В первой главе «Теоретические положения регулирования рынка труда в условиях трудовой миграции» проведены исследования теоретических подходов к определениям и сущности отдельных дефиниций, обобщены и систематизированы существующие типологии трудовой миграции, на основе которых предложена расширенная классификация, учитывающая совершенствование нормативно-правовой базы, социально-экономических условий и структуры потребностей в работниках. Определены факторы, влияющие на трудовую миграцию и целесообразность регулирования и развития рынка труда.

Вторая глава «Оценка состояния рынка труда и трудовой миграции» посвящена анализу состояния рынка труда и уровня трудовой миграции, определению наличия и степени воздействия трудовой миграции на рынок труда на основе корреляционного, факторного и кластерного анализа.

В третьей главе «Инструменты регулирования и развития рынка труда» автором предложены практические рекомендации по сбалансированности и

развитию рынка труда на основе разработанной модели, включающей инструменты регулирования рынка труда. Представлены варианты развития рынка труда страны и отдельного региона с учетом особенностей трудовой миграции.

Научные результаты, полученные в ходе диссертационного исследования, докладывались на 12 международных, всероссийских и региональных конференциях. Количество публикаций по результатам диссертационного исследования 21 (в том числе 7 статей в рецензируемых изданиях ВАК). Общий объем публикаций составляет 11,25 п.л., в том числе личный авторский вклад – 9,7 п.л. Все это свидетельствует о научной работе и глубине проведенных разработок.

С учетом обозначенного выше, полагаю, что диссертационная работа Панькина Павла Владимировича представляет собой целостное завершенное исследование, соответствующее требованиям «Положения о присуждении научных степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ № 842 от 24.09.2013г, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством» (экономика труда).

Научный руководитель,
кандидат экономических наук, доцент
(08.00.01 – Экономическая теория),
заведующая кафедрой бухгалтерского
учета и аудита ФГБОУ ВО «Елецкий
государственный университет им. И.А. Бунина

_____ Ю.Л. Есина
(подпись)

