В Диссертационный совет Д 220.052.02
при ФГБОУ ВО «Орловский государственный
аграрный университет имени Н.В. Парахина»

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

Змияка Сергея Сергеевича, доктора экономических наук, доцента, заведующего кафедрой «Мировая экономика и международные экономические отношения» федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Донской государственный технический университет», на диссертацию Полищук Елены Анатольевны «Регулирование рынка труда молодежи: теория, методология, практика», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования.

Становление рыночной экономики в Российской Федерации принципиально изменило основы государственного регулирования рынка труда, поэтому любой новый взгляд на проблему регулирования данным рынком, в особенности его значимым сегментом – рынком труда молодежи, представляет интерес как в теоретико-методологическом, так и практическом плане. Так как эффективное развитие экономики государства зависит от успешного функционирования системы рынков, обеспечивающих материальные, финансовые, информационные, миграционные потоки, посредством которых осуществляется их взаимодействие, в котором особое место принадлежит рынку труда. Экономический рост в стране напрямую зависит от качества и количества трудовых ресурсов, являющихся основным фактором производства, и эффективности их использования. В то же время

спрос на рабочую силу, в частности представителей молодежи, и структура занятости населения определяются экономическим развитием страны. В отличие от других рынков рынок труда имеет социальную направленность, что обуславливает его значимость для страны: с одной стороны, доходы от трудовой деятельности являются основой благосостояния большей части населения, с другой – неполная занятость, в частности молодежи, ведет к негативным последствиям, выражающимся в росте социальной напряженности, ухудшении базовых социально-экономических индикаторов.

Недооценка проблем регулирования рынка труда молодежи в современных условиях способна порождать стратегические риски и ограничивать возможности повышения качества жизни представителей молодежи. В этой связи диссертационное исследование Полищук Елены Анатольевны имеет существенное теоретическое, методологическое и практическое значение.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Выдвигаемые автором научные положения, выводы и рекомендации основаны на теоретических, методологических и практических разработках. Наряду с результатами анализа широкого спектра современных теорий, данных отечественных и зарубежных ученых по исследуемой проблематике, автор использует и собственные исследования, наработки. В работе содержатся материалы, обобщающие его исследовательтский и практический опыт.

Глубина проработки теоретических аспектов работы, обоснованность и научная состоятельность выводов и рекомендаций достигается за счет адекватного поставленным в диссертации задачам использования массива эмпирического материала, включающего данные Федеральной службы государственной статистики (Росстат), территориального органа федеральной службы государственной статистики по Республике Крым (Крымстат), федеральных и региональных структур, материалы

международных организаций, ресурсы сети Интернет, другие источники, имеющие непосредственное отношение к рассматриваемой проблематике; оптимального выбора и корректного использования общенаучных методов и подходов. Абстрактно-логический метод, системный синтез и анализ, методы сравнительного и экономико-статистического анализа, метод экономико-математического моделирования, прогнозирования, синергетический, системный, процессный и программно-целевые подходы применены для исследования процессов развития рынка труда; обоснования его регулирования; изучения тенденций и закономерностей развития рынка труда молодежи; моделирования процессов по разработке и реализации кадровых потребностей на рынке труда; обоснования сценариев развития базовых индикаторов рынка труда молодежи; обеспечения единства направления усилий основных субъектов в процессе регулирования рынка труда молодежи к достижению общих целей и др.

Необходимо указать, что выносимые на защиту результаты исследования востребованы государственными учреждениями и организациями, в частности в работе имеются документы о внедрении от Министерства труда и социальной защиты Республики Крым, Министерства образования, науки и молодежи республики Крым, Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости молодежи», Крымской ассоциации предпринимателей, Института экономики и управления ФГАОУ ВО КФУ им. В.И. Вернадского», подтверждающих вклад соискателя в работу в рамках научно-исследовательских проектов, реализуемых в Российской Федерации в современных условиях.

Теоретические, методологические и практические аспекты исследования многократно обсуждены на ведущих международных, всероссийских и региональных конференциях, проводимых как на территории Российской Федерации, так и за рубежом, а также нашли непосредственное отражение в 48 публикациях, из которых 20 статей в

специализированных научных изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки РФ.

Теоретические и прикладные аспекты диссертационного исследования использованы соискателем в процессе чтения курса «Адаптация выпускников на рынке труда».

Все вышеуказанное свидетельствует не только об оригинальности, целостности и завершенности исследования, но и научной состоятельности защищаемых положений диссертации.

Достоверность и новизна научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации.

Решаемая в диссертации научная проблема, имеющая важное народнохозяйственное значение, заключается в том, что в интересах стратегических задач устойчивого социально-экономического развития Российской Федерации, для устранения существующих диспропорций на рынке труда молодежи, автор развил теоретические положения в области регулирования рынка труда, научно обосновал разработку методологии исследования процессов на рынке труда молодежи, аргументировал разработку механизма регулирования рынка труда молодежи на основе сопряжения соответствующих методов и подходов.

Рынок труда молодежи рассматривается автором в качестве подсистемы правовых, социально-экономических, трудовых отношений, возникающих между государством, работодателями и молодыми гражданами по вопросу купли-продажи рабочей силы, заработной платы, социальной защиты и др. (с. 99).

Структура диссертации Полищук Е.А. логична, построена по принципу «от общего к частному», состоит из пяти глав, введения и заключения, обширного списка литературы (519 источников) и 17 приложений, в которых содержатся дополнительные, не вошедшие в диссертацию, материалы, подтверждающие исследования, результаты которых отражены в основном тексте диссертации.

Личным вкладом автора в экономическую науку следует считать следующие положения, выносимые на защиту:

– обоснование теоретических положений дало возможность автору конкретизировать концептуальную структуру категории «регулирование рынка труда», что в свою очередь позволило усовершенствовать практические действия по реализации процесса регулирования рынка труда (с. 74-78; с. 298-303); на основании анализа методологических принципов системного подхода представлено авторское видение системы регулирования рынка труда (с. 78-86); предложены авторские формулировки дефиниций «рынок труда» (с. 32), «регулирование рынка труда» (с. 78);

– обоснована разработка методологии исследования процессов регулирования рынка труда молодежи, структурно представленная в исследовании совокупностью параметров (концепция исследования, методологические принципы, подходы, методы и др.), характеризующих ее ключевые компоненты, что позволило выделить новые методические приемы в процессе регулирования (с. 91-95); обобщен алгоритм исследования регулирования процессов на рынке труда молодежи с учетом системы методов исследования (с. 95-96);

– автор аргументировал необходимость разработки организационно-экономического механизма регулирования рынка труда, направленного на обеспечение эффективной занятости молодежи и ориентированного на достижение сбалансированности на рынке труда рабочих мест и рабочей силы молодежи (с. 133-143);

– разработана методика индикаторной оценки развития рынка труда молодежи, позволяющая определить масштаб различий по региональному индексу занятости молодежи между рынками труда, выявить характерные черты рынка труда с учетом территориально-отраслевой специфики, осуществить типологию рынков труда молодежи (с. 180-192);

– обоснован выбор приоритетных направлений регулирования рынка труда и содействия занятости молодежи в условиях трансформационных

преобразований, реализация которых позволит создать условия для достижения главной цели, заключающейся в обеспечении эффективной занятости на рынке труда; повысить уровень трудового потенциала, конкурентоспособности и благосостояния представителей молодежи среди трудоспособного населения (с. 230-238);

– разработана схема интересов в системе взаимодействия и взаимовыгодности формальных субъектов в процессе трудоустройства представителей молодежи (с. 275); предложен алгоритм формирования системы партнерских отношений в процессе содействия трудоустройству молодежи, влияющий на снижение уровня существующих противоречий и достижение синергетического эффекта от взаимодействия формальных субъектов для создания эффективного процесса содействия трудоустройству молодых граждан (с. 276-279);

– разработанные нелинейная и нечетко-множественная модели позволили автору выявить оптимальные варианты покрытия кадрового дефицита, обеспечивающие стабильное развитие рынка труда молодежи в предсказуемом направлении (с. 281-295);

– позиция автора реализуется в сформированной Подпрограмме регулирования рынка труда молодежи, в основе которой заложен комплекс базовых мероприятий, чье осуществление повлияет на сокращение миграционного оттока представителей молодежи, повышение их конкурентоспособности, создавая благоприятные условия для реализации социально-трудовых отношений (с. 296-311); обоснован выбор наиболее оптимального сценария развития целевых индикаторов рынка труда молодежи (с. 311-317).

Несмотря на достаточно высокий уровень проработки представленной проблемы и полученные научные результаты, следует указать на ряд замечаний и дискуссионных вопросов по отдельным положениям работы:

1. На наш взгляд, в параграфе 4.3 (с. 264-279), несмотря на достаточно подробную характеристику основных групп субъектов, оказывающих

определяющее влияние на решение проблем на рынке труда, не нашли должного отражения непосредственно их интересы в системе взаимодействия и взаимовыгодности в процессе содействия трудоустройству молодежи (с. 275). В тексте диссертации автору следовало подробнее остановиться на их пояснении, что, несомненно, сделало бы представленный параграф более содержательным.

2. На странице 285 автор отмечает «На основе классификации, принятой в математическом программировании предложенная модель (5.1, 5.3) является задачей целочисленного сепарабельного квадратичного (нелинейного) программирования. Однако, ввиду значительного количества абитуриентов, условие целочисленности можно игнорировать и решать задачу для непрерывно изменяющихся переменных с последующим округлением оптимального плана приема до целых чисел». На наш взгляд, нуждается в пояснении игнорирование условия упомянутой целочисленности.

3. В продолжение второго замечания: соискатель указывает «что первоначальные данные для моделирования рассматриваемого рынка труда не являются строго детерминированными, считаем целесообразным для подтверждения разработку дополнительной математической модели, базирующейся на нечетко-множественном подходе (НМП)» (с. 288), при этом далее по тексту не приводится, в чем непосредственно заключается ее преимущество.

4. На практике для комплексной оценки эффективности трудоустройства представителей молодежи, в частности выпускников образовательных организаций, сформирован перечень из более чем десяти индикаторов, в связи с этим становится неясным использование автором диссертационного исследования при формировании проекта Подпрограммы регулирования рынка труда молодежи их ограниченного количества (с. 297, 307-308).

Отмеченные замечания и дискуссионные моменты не снижают теоретико-методологическую и практическую значимость диссертационной работы.

Заключение о соответствии диссертации критериям, установленным Положением о присуждении ученых степеней.

Диссертация Полищук Е.А. на тему: «Регулирование рынка труда молодежи: теория, методология, практика» представляет собой завершенную научно-квалификационную работу, в которой изложены новые научно обоснованные экономические решения по регулированию рынка труда молодежи с учетом новых трендов в развитии рынка труда и содействия занятости представителей молодежи, вносящие значимый вклад в развитие экономики страны. Результаты, полученные автором, имеют значение для теории и практики регулирования рынка труда молодежи. Содержание опубликованных работ и автореферат отражают основные положения и выводы диссертационного исследования.

Диссертационная работа по своей тематике и содержанию соответствует Паспорту специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), а именно пунктам: п. 5.1. «Теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.)»; п. 5.5. «Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации)»; п. 5.7. «Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения; мобильность кадров».

Диссертационное исследование отвечает критериям п. 9 «Положения о присуждении ученых степеней» (Постановление Правительства Российской

Федерации № 842 от 24 сентября 2013 года), предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени доктора наук, а ее автор, Полищук Елена Анатольевна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Официальный оппонент,
доктор экономических наук, доцент,
заведующий кафедрой «Мировая экономика
и международные экономические отношения»
федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Донской государственный
технический университет»,
специальность 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством С.С. Змияк

344000, г. Ростов-на-Дону, площадь Гагарина 1, корп. 8
Телефон/факс: +7(863)238-13-62, 238-13-42
E-mail: sergey_zm@list.ru, spu-39.2@donstu.ru

Подпись гр. С.С. Змияк
УДОСТОВЕРЯЮ
Начальник управления кадров
О. И. Костина
23 09 2019

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Донской государственный технический университет» (ДГТУ)
УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВ