В Диссертационный совет Д 220.052.02
при ФГБОУ ВО «Орловский государственный
аграрный университет имени Н.В. Парахина»

ОТЗЫВ

официального оппонента, доктора экономических наук, доцента Третьяковой Ларисы Александровны на диссертацию Полищук Елены Анатольевны «Регулирование рынка труда молодежи: теория, методология, практика», представленную на соискание ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования обусловлена активным процессом становления и развития рынка труда молодежи. Развивающиеся на нем проблемы, трудности и противоречия находятся под пристальным вниманием теоретиков и практиков. Вместе с тем ряд проблем функционирования и регулирования рынка труда молодежи, его специфики остается недостаточно разработанным. Это снижает эффективность усилий, направленных на продуктивное включение молодого поколения в производственную и непроизводственную сферы, негативно отражается на его социальном и материальном положении, ухудшает перспективы общественного развития. В современных условиях молодежь как важнейшая социально-демографическая группа общества оказалась в трудной ситуации. Значительная часть ее объективно не готова к деятельности в условиях рынка. Меры по улучшению положения граждан в возрасте 15-29 лет на рынке труда, принимаемые на государственном уровне, не всегда учитывают всю специфику рынка труда молодежи, его место в социально-трудовых отношениях, роль для настоящего и будущего социально-трудовой сферы Российской Федерации. Исходя из вышеизложенных обстоятельств, проблему, избранную автором для выполнения диссертационного исследования, следует признать актуальной, а само исследование своевременным, значимым для теории рынка труда и практики его развития.

В авторской формулировке цель диссертационной работы заключалась «разработке теоретико-методологических основ и практических рекомендаций по регулированию рынка труда молодежи» (с. 7).

Содержание диссертационной работы доказывает реализацию названной цели и результативное решение задач исследования, поставленных соискателем.

Научный, но в то же время, доступный стиль изложения материала, корректно проведенная научная полемика, соблюдение принципа добросовестности цитирования заимствованных теоретических положений, степень «погружения в глубину» исследуемой проблемы и анализ ее современного состояния свидетельствует о зрелости автора как научного исследователя, его умения определять важные экономические проблемы и предлагать новые варианты их решения.

Особо следует подчеркнуть логику взаимосвязи положений диссертации, описываемую схемой «наличие проблемы – анализ ее современного состояния – варианты решения».

Содержание диссертации соответствует предметной области исследования в рамках специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством, п. 5 «экономика труда». Его предметная область и основные результаты соответствуют 5.1 «Теории и концепции развития социально-трудовых отношений (теории занятости, рынка труда, управления трудом и т.д.)»; п. 5.5 «Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.); занятость населения (формирование формы и видов); безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации)»; п. 5.7 «Проблемы качества рабочей силы, подготовки, формирования профессиональных компетенций, переподготовки и повышения квалификации кадров; формирование конкурентоспособности работников; профессиональная ориентация населения; мобильность кадров» Паспорта специальностей ВАК Министерства образования и науки РФ.

Достоверность результатов и обоснованность выводов диссертационного исследования определяется правильным выбором методологической и информационной основы. Автором использованы положения общей методологии научного исследования, диалектического подхода к исследованию социально-экономических явлений применительно к системе рынка труда молодежи, апробированные практикой методики его исследования.

Выбор принципа системности в качестве приоритетного для изучаемой проблемы представляется оправданным, позволяющим комплексно исследовать процессы становления, развития и регулирования рынка труда молодежи.

Разнообразие методов, использованных в диссертации (абстрактно-логического, системного анализа и синтеза, сравнительного и экономико-статистического анализа, социально-экономического районирования, экономико-математического моделирования, сценарного

прогнозирования, синергетического, процессного, программно-целевого и других методов и подходов) обеспечило аналитическое подтверждение выводов и обоснованность рекомендаций.

Позитивной оценки заслеживает теоретический базис исследования, представленный фундаментальными трудами классиков экономической науки, научными работами современников в избранной предметной области, материалами научно-практических конференций по проблематике развития рынка труда. Изучение теоретических источников позволило соискателю сформировать собственную позицию, четко прослеживаемую по всему тексту работы.

Значимым подтверждением обоснованности разработанных в диссертации автором рекомендаций по регулированию рынка труда молодежи является их широкое внедрение в практику деятельности Министерства труда и социальной защиты Республики Крым, Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым, Государственного казенного учреждения Республики Крым «Центр занятости населения», Крымской ассоциации предпринимателей Крымского государственного фонда поддержки предпринимательства, что подтверждено соответствующими документами. Материалы диссертационного исследования внедрены и используются в учебном процессе Института экономики и управления ФГАОУ ВО «КФУ им. В.И. Вернадского».

Научная новизна результатов диссертационного исследования. К основным элементам научной новизны, составляющим приращение научных знаний, можно отнести:

– конкретизированы и комплексно раскрыты теоретические положения в области регулирования рынка труда в соответствии с концептуальной структурой, позициями системного подхода (с. 32, 78, 99);

– обоснована разработка методологии исследования регулирования процессов на рынке труда молодежи (с. 91-94);

– разработана структура организационно-экономического механизма регулирования рынка труда молодежи (с. 133-143);

– предложена методика индикаторной оценки развития рынка труда молодежи, позволяющая на основе анализа среднего значения регионального индекса занятости молодежи ($I_{зм}$) осуществить типологию рынков труда (с. 180-192);

– обоснован выбор приоритетных направлений регулирования рынка труда и содействия занятости молодежи с аргументацией основным мероприятий, необходимых для их достижения в условиях трансформационных преобразований (с. 230-238);

– предложен алгоритм формирования и развития системы партнерских отношений в процессе содействия трудоустройству граждан в возрасте 15-29 лет (с. 276-278);

– разработаны нелинейная (с. 281-288) и нечетко-множественная (с. 288-295) математические модели, тождественные для применения не только в условиях дефицита рабочей силы на рынке труда, но и с учетом роста уровня безработицы;

– сформирован проект Подпрограммы регулирования рынка труда молодежи в качестве инструмента реализации социально-экономической политики (с. 296-309).

Значимость результатов исследования для науки и практики, рекомендации по их использованию. Теоретическая и практическая значимость диссертационной работы обусловлена возможностью регулирования рынка труда молодежи и проведения системных преобразований на основе авторской методологии исследования регулирования процессов на рынке труда молодежи. Результаты и выводы исследования могут быть рекомендованы:

– законодательным и исполнительным органам государственной власти субъектов РФ в качестве базы для разработки программ развития рынка труда и занятости молодежи;

– высшим учебным заведениям при преподавании учебных дисциплин «Экономика труда», «Экономика и социология труда» и др.

Структура и содержание диссертации отвечают поставленной исследовательской гипотезе, отражают логику исследования, соответствуют его цели и задачам.

Структура работы является «традиционной» для диссертаций на соискание ученой степени доктора экономических наук: введение, пять глав основного текста, заключение, список использованных источников (519 наименований), приложения (17 ед.).

Стиль изложения диссертации и автореферата отличается глубиной проработки, подтверждает научную подготовленность соискателя. Автореферат и диссертация изложены в соответствии с требованиями ВАК, предъявляемыми к докторским диссертациям.

Публикации и автореферат. Автореферат и опубликованные научные труды соискателя в полной мере отражают содержание диссертации и основные положения, выносимые на защиту.

По результатам исследования соискателем опубликовано 48 публикаций общим объемом 115,74 п.л. (авторских 36,1 п.л.), из которых 20 статей в специализированных научных изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки Российской Федерации, 4 статьи в изданиях ВАК Украины, 6 монографий, 1 статья в зарубежном журнале, индексирующемся в базе SCOPUS.

Автореферат диссертации и работы, опубликованные по теме исследования, полностью отражают ее содержание.

Изложенное позволяет утверждать, что работа Полищук Е.А. представляет собой завершенное самостоятельное исследование, которое обладает элементами научной новизны, теоретической, методической и практической ценностью.

В то же время в работе Полищук Е.А., наряду с изложенными достоинствами, имеет место и ряд **недостатков и дискуссионных моментов:**

1. На стр. 104 диссертационного исследования автор в качестве обеспечения гарантий в части официального трудоустройства молодежи предлагает следующее – «применение различных экономических стимулов, в том числе и налоговых льгот, повышающих заинтересованность организаций (предприятий) в увеличении рабочих мест для молодежи, их профессиональной подготовке и переподготовке и т.п.». было бы целесообразно более детально обосновать источники финансирования для данного направления и увязать это с реорганизационными процессами в общей системе регулирования рынка труда и преобразований его инфраструктуры и т.д.

2. В пункте 2.3 диссертант рассматривает различные институциональные особенности регулирования рынка труда молодежи в зарубежных странах, однако не понятно, какие из рассмотренных институциональных практики могли бы бить адаптированы и применены с учетом специфики российского рынка труда.

3. Из положения 3, выносимого на защиту не понятно, в чем конкретно заключаются предпосылки, определяющие эффективность функционирования организационно-экономического механизма регулирования рынка труда молодежи, или факторная совокупность, способная модифицировать алгоритм функционирования механизма; учитываемые допущения или ограничения экстраполяции механизма, определяющие результативность эффективности целеполагания.

4. В контексте рассмотрения приоритетных направлений регулирования рынка труда и содействия занятости молодежи в условиях трансформационных преобразований в работе целесообразно было раскрыт механизм повышения уровня мобильности рабочей силы молодежи на рынке труда.

Несмотря на наличие замечаний, в целом можно сделать вывод о том, что исследование достигло поставленной цели, в нем, действительно, решена научная проблема в области регулирования рынка труда молодежи.

Заключение о соответствии диссертационного исследования установленным требованиям Положения о присуждении ученых степеней. В целом диссертация по совокупности научных результатов, их новизне и практической значимости является научно-квалификационной работой, в которой решена научная проблема, имеющая важное социально-экономическое значение по регулированию

рынка труда молодежи. Диссертационное исследование полностью соответствует требованиям п. 9 Положения о присуждении ученых степеней (утверждено Постановлением Правительства РФ от 24 сентября 2013 года № 842), а ее автор, Полищук Елена Анатольевна, заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (5. Экономика труда).

Официальный оппонент,
заведующая кафедрой управления
персоналом Института управления
ФГАОУ ВО «Белгородский
государственный национальный
исследовательский университет»,
доктор экономических наук,
доцент
Специальность: 08.00.05 – Экономика и управление
народным хозяйством (экономика труда) Л.А. Третьякова

Контактная информация:

308015, г. Белгород, ул. Победы, 85, корп. 13, к. 2-24, 2-16
+7 (4722) 30-12-89
e-mail: tretyakova@bsu.edu.ru

Подпись, должность и ученое звание официального оппонента Третьяковой Л.А. заверяю:

Личную подпись удостоверяю
Документовед управления по развитию персонала и кадровой работе