Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Орловский государственный аграрный университет имени Н.В. Парахина»

Рассмотрено на заседании Ученого совета института экономики и информационных технологий ФГБОУ ВО Орловский ГАУ протокол №13 от 28 08 2026 г.	Утверждаю Директор института экономики и информационных технологий _____ Прока Н.И. 28 08 2026 г.

Институт экономики и информационных технологий

Кафедра «Экономика и менеджмент в АПК»

Направление подготовки 38.04.02 Менеджмент,

направленность «Управление персоналом»

Перечень тем

выпускных квалификационных работ[1]

1. Влияние методов управления персоналом на результаты деятельности организации.
2. Влияние социальной инфраструктуры на воспроизводство трудового потенциала.
3. Внедрение технологий искусственного интеллекта в процессы управления персоналом организаций инфраструктуры поддержки предпринимательства.
4. Воспроизводство квалифицированных рабочих в сельском хозяйстве.
5. Комплексная оценка управленческого персонала в системе кадрового менеджмента.
6. Комплексная оценка эффективности формирования и использования трудовых ресурсов.

[1] Перечень тем не является исчерпывающим. По письменному заявлению обучающегося (нескольких обучающихся, выполняющих выпускную квалификационную работу совместно) выпускающая кафедра может предоставить обучающемуся (обучающимся) возможность подготовки и защиты выпускной квалификационной работы по теме, предложенной обучающимся (обучающимися), в случае обоснованности целесообразности ее разработки для практического применения в соответствующей области профессиональной деятельности или на конкретном объекте профессиональной деятельности.

7. Конкурентоспособность персонала субъектов молочного агробизнеса и направления ее повышения.

8. Механизм стимулирования роста производительности труда персонала.

9. Модернизация системы мотивации как инструмента оптимизации труда.

10. Мотивация персонала как основа повышения эффективности труда в сельском хозяйстве.

11. Мотивация труда как фактор эффективности использования трудовых ресурсов сельскохозяйственных организаций.

12. Организационно-экономический механизм регулирования производительности труда в сельском хозяйстве.

13. Оценка персонала и направления ее профессионального развития.

14. Оценка и развитие управленческого персонала организаций АПК.

15. Оценка и стимулирование персонала сельскохозяйственных организаций в условиях инновационного развития.

16. Оценка труда персонала предприятия в современных социально-экономических условиях.

17. Повышение качества жизни сельского населения как фактор устойчивого функционирования сельского хозяйства.

18. Повышение эффективности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве.

19. Принятие управленческих решений по совершенствованию производственно-отраслевой структуры в сельскохозяйственных организациях.

20. Проектирование структуры управления организации АПК.

21. Развитие кадрового потенциала в АПК в условиях цифровой экономики.

22. Развитие метакомпетенций персонала как инструмент управления рисками.

23. Разработка системы управления в организациях малого бизнеса.

24. Рынок труда и эффективность использования трудового потенциала в аграрном секторе экономики.

25. Системы кадрового обеспечения АПК региона и ее совершенствование.

26. Совершенствование механизма оплаты труда работников аграрной сферы.

27. Совершенствование системы премирования на основе ключевых показателей эффективности (KPI).

28. Совершенствование системы развития персонала в сельскохозяйственных организациях.

29. Совершенствование системы управления персоналом в интегрированных формированиях.

30. Совершенствование системы управления развитием персонала в органах местного самоуправления.

31. Совершенствование системы формирования кадров для сельского хозяйства.

32. Совершенствование управления производительностью труда на предприятии.

33. Социально-экономическая эффективность кадровой политики.

34. Стратегия формирования устойчивого жизнеобеспечения населения сельских территорий как инструмент управления качеством жизни.

35. Стратегическое управление персоналом как инструмент достижения целей организации.

36. Управление качеством жизни населения сельских муниципальных образований.

37. Управление карьерой муниципальных служащих на основе эффективных цифровых решений.

38. Управление производительностью труда в организациях АПК.

39. Управление хозяйственной деятельностью организации АПК на основе повышения эффективности использования трудовых ресурсов.

40. Управление эффективностью использования трудового потенциала сельскохозяйственных предприятий.

41. Устойчивое социально-экономическое развитие сельских территорий как фактор качества жизни сельского населения.

42. Формирование и использование рабочей силы в аграрной экономике.

43. Формирование конкурентоспособного управленческого персонала.

44. Формирование резерва кадров высшей квалификации.

45. Формирование системы обеспечения сельскохозяйственных организаций кадрами управления.

46. Формирование и эффективное использование кадрового потенциала в аграрном секторе региона.

47. Формирование и эффективность использования трудовых ресурсов в сельскохозяйственных предприятиях.

48. Формирование эффективной кадровой политики в организациях АПК.

49. Функционирование аграрного рынка труда в условиях модернизации экономики.

50. Экономический механизм формирования и использования рабочей силы в сельской местности.

51. Экономическая эффективность использования трудовых ресурсов на предприятиях с различными формами хозяйствования.

52. Эффективность государственного регулирования воспроизводства и использования трудовых ресурсов сельского хозяйства.

53. Эффективность системы мотивации труда в организациях АПК.

Зав. кафедрой «Экономика и
менеджмент в АПК», к.э.н., доцент  Е.И. Ловчикова