

Практикум в Швейцарии в 2022 году

программа на три или четыре месяца

Условия

- Возраст: от 18 до 30 лет (идеальный возраст: от 20 до 25 лет)
- Обучение в сельскохозяйственном университете, высшей школе, профессиональной школе
- Выпускники (в течение одного года после выпуска)
- Сельскохозяйственная практика
- Действующее водительское удостоверение и опыт вождения (автомобиль и трактор)
- Знание немецкого языка

Прочие требования

- Большой интерес к сельскому хозяйству Швейцарии
- Удовольствие от работы руками и техники
- Высокая мотивация к обучению и интеграции в семью
- Интерес к изучению немецкого языка
- Толерантность к чужой культуре и кухне
- Способность к адаптации, гибкость,
- Хорошее здоровье (физическое и психическое)
- Интерес к программе повышения квалификации

Общие сведения

Территория среднего сельскохозяйственного предприятия в Швейцарии составляет ок. 20 га. Мы предоставляем места с февраля по ноябрь, при этом основной сезон длится с апреля по октябрь. Большинство предприятий представляют собой смешанные сельскохозяйственные предприятия. Это означает, что они занимаются содержанием скота, растение- и/или овощеводством или, соответственно, плодоводством. У нас есть несколько предприятий со специальными культурами (например, только овоще- или плодоводство, только цветоводство или виноградарство, коневодство и т. д.). Как правило, на предприятиях высокая степень механизации. Тем не менее, на швейцарских предприятиях встречается и ручной труд. Для женщин это, прежде всего, так называемая «аграрная смесь», то есть совместные работы в помещениях и под открытым небом, либо также прямая продажа продукции со двора или на рынке.

Условия работы

Швейцария делится на 26 кантонов. В сельском хозяйстве действуют условия кантональных типовых трудовых договоров. Это значит, что в зависимости от кантона время работы, выходные, страховые отчисления, налоги и т. д. регулируются по-разному.

Время работы: В большинстве кантонов время работы составляет 55 часов в неделю. Время приема пищи и перерывы не входят в рабочее время.

Выходные: В большинстве кантонов выходные составляют от 1 до 1,5 дней в неделю, а свободное время должно регулироваться по согласованию с работодателем. В зависимости от направления предприятия также требуется работать по воскресеньям, а свободный день полагается на неделе. Практикант/ка, как правило, самостоятельно определяет свободное время.

Seite 2 | 5

Отпуск: Полагается четыре недели отпуска в год (для работников возрастом менее 20 лет — 5 недель). Решение о дате отпуска принимает работодатель. Во время отпуска запрещается работать на другом предприятии.

Заработная плата: В настоящее время заработная плата брутто составляет 2 625,00 швейцарских франков в месяц. Из этой заработной платы вычитаются расходы на питание и проживание (990 швейцарских франков), обязательные страховые взносы, налог на источники дохода и т. д. Страховые премии и налоги различаются в зависимости от кантона, региона, возраста и гражданского состояния. Соответственно, выплачиваемая заработная плата не везде одинакова. В среднем практикант/ка получает чистую заработную плату в размере ок. 800 швейцарских франков в месяц. **Соблюдайте требования приложения!**

Испытательный срок для практикующего длительностью до 4 месяцев составляет один месяц. В течение испытательного срока рабочие отношения могут быть расторгнуты обеими сторонами при условии уведомления за 7 дней до расторжения. Испытательный срок начинается с момента прибытия на место выполнения работ. По истечении испытательного срока рабочие отношения могут быть расторгнуты только при наличии важных оснований, согласно ст. 337 Хозяйственного кодекса Швейцарии.

Расходы, финансирование программы повышения квалификации:

Комиссионный сбор Agrimpuls составляет 220 швейцарских франков (плюс НДС). **ВАЖНО!** *Комиссионный сбор*, расходы на программу повышения квалификации, стоимость SIM-карты и билет SBB (въезд) вычитаются из первой заработной платы.

Расходы на всю программу повышения квалификации (вводный семинар и поездка практикантов) оплачиваются работодателем и практикантом пополам. Практикант/ка должен/должна оплатить расходы на программу повышения квалификации в размере 220 швейцарских франков.

Во время вводного семинара и поездки практикантов принимающая семья **не должна** оплачивать расходы на питание. Вводный семинар и поездка практикантов считаются выходными днями или днями отпуска.

Практиканты должны самостоятельно оплачивать персональные расходы во время поездки, а также во время заезда и отъезда.

Программа повышения квалификации

Обязательная программа повышения квалификации состоит из следующих пунктов:

- Вводный семинар (от 1 до 2 дней) в Швейцарии
- Поездка практикантов (2 дня)

Эта часть является обязательным компонентом практикума в Швейцарии. При невыполнении этих условий практикант/ка может быть исключен/а из программы и принудительно отправлен/а на родину.

Страховка – различие между болезнью и несчастным случаем!

Страховка от несчастных случаев (согласно Закону о страховании от несчастных случаев UVG) покрывает несчастные случаи, произошедшие при работе и в свободное время. На 100% покрываются расходы на лечение: врач, госпитализация, лекарства и т. д. Объем услуг уменьшается, если несчастный случай произошел из-за халатности, наркотического и/или алкогольного опьянения.

Страховка по уходу за больными (страховая медицинская организация согласно KVG) – это еще одна обязательная страховка в Швейцарии, которая выплачивается при болезни (врач, госпитализация,

Seite 3|5

лекарства и т. д.). В зависимости от страхового тарифа практикант платит сумму в размере от 300 до 2500 швейцарских франков (страховая премия зависит от кантона) за календарный год (франшиза) и, кроме того, несет еще 10% расходов (не более 1000 швейцарских франков за календарный год).

С момента прибытия на место практикант/ка застрахован(а) от несчастных случаев и болезней. В случае людей, въезжающих в Швейцарию с уже имеющимися болезнями или недугами, объем страхового покрытия может быть уменьшен, а не покрываемые страховкой расходы несет практикант. Практикант также самостоятельно оплачивает посещения стоматолога.

Проживание и работа

Чаще всего в распоряжение практиканта/ки предоставляется собственная комната. Соблюдается его/ее право на личную жизнь. Как правило, собственная ванная комната не предоставляется — только та, которой пользуется вся семья.

Практиканты, размещаемые на большом овощеводческом или плодородческом предприятии, как правило, проживают в доме по соседству и должны готовить самостоятельно.

Пользование интернетом не является самим собой разумеющимся и необходимо принимать во внимание, что доступ ограничивается по времени. Расходы за интернет могут быть переложены на практиканта. Необходимо соблюдать правила проживания, установленные в семье. На завтрак и ужин часто подаются холодные блюда, на обед — горячее.

Курение: Курение запрещено в большинстве сельскохозяйственных предприятий (жилые дома, конюшни, здания и т. д.) и во время работы. Если практикант курит, он должен обязательно отметить это в регистрационной форме.

Свободное время: Рекомендуем практикантам использовать свободное время для изучения достопримечательностей страны. Понятно, что для большинства практикантов приоритетом является зарабатывать деньги и экономия. Тем не менее, расширение горизонтов может окупиться в долгосрочной перспективе гораздо больше, чем пара сэкономленных франков.

Одежда

Практикант/ка должен/должна привести с собой собственную рабочую и выходную одежду и обувь. Гостевая семья не обязана одевать практиканта. Тем не менее, если необходимо приобрести одежду, сапоги или обувь, соответствующие расходы несет практикант/ка. Постельное белье не требуется привозить с собой — только купальное полотенце (для семинара). Гостевая семья определяет, когда и где можно стирать белье.

Мобильный телефон – интернет

Не на каждом предприятии предоставляется неограниченный доступ в интернет. Вследствие расположения хозяйств соединение с интернетом будет скорее медленным. Кроме того, частное пользование мобильным телефоном во время работы не допускается (мобильный телефон остается в комнате).

Приезд и отъезд

Установленные Agrimpuls даты приезда являются обязательными. Все практиканты должны въезжать с действительным обратным билетом. Копию билета на самолет или автобус необходимо отправить почтой в Agrimpuls не позднее момента получения визы.



Seite 4|5

Африканская чума свиней

Учитывайте требования флаера в приложении!

Бругг, октября 2021 года

Seite 5 | 5

Приложение

предварительный расчет расходов

Отчисления могут различаться в зависимости от кантона, возраста и пола!

Заработная плата брутто в месяц	швейцарские франки	2 625,00
Отчисления (предварительно):		
Расходы на питание и проживание *	швейцарские франки	990,00
АНВ IV EO ALV *	швейцарские франки	170,00
Страховая медицинская организация **	швейцарские франки	410,00
Оплата дней нетрудоспособности ***	швейцарские франки	10,00
BVG (пенсионная страховая организация) ****	швейцарские франки	30,00
Несчастный случай, произошедший в нерабочее время ***	швейцарские франки	45,00
Налог на источники дохода ****	швейцарские франки	<u>145,00</u>
Выплата (предварительно)	швейцарские франки	820,00

* Статьи АНВ, 2021

** тарифы различаются в зависимости от страховки, региона премии, возраста и франшизы

*** тарифы различаются в зависимости от страховки

**** тарифы различаются в зависимости от кантона

Дополнительно из вышеуказанной заработной платы вычитаются следующие расходы:

предварительные данные

Доля для программы повышения квалификации (вводный семинар, поездка практикантов)	ок.	швейцарские франки	220,00
Билет SBB при приезде	ок.	швейцарские франки	от 15 до 70
Сбор Agrimpuls плюс 7,7% НДС		швейцарские франки	220,00

Возможны изменения тарифов