

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Масалов Владимир Николаевич

Должность: ректор

Дата подписания: 05.03.2024 15:10:38

Уникальный программный ключ:

f31e6db16690784ab6b50e564d

Аннотации к рабочим программам дисциплин (учебному предмету, курсу, модулю), практики в составе образовательной программы

## **ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА профессиональной переподготовки**

### **«Государственное и муниципальное управление»**

#### **1. Рабочая программа дисциплины «Система государственного и муниципального управления»**

1.1. Цель дисциплины: совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности государственных и муниципальных служащих в области теоретических основ государственного и муниципального управления.

Задачи: изучение практики государственного и муниципального управления.

1.2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Изучение дисциплины формирует компетенции:

ПК-4 – способен осуществлять предоставление государственных услуг (профессионально-функциональные квалификационные требования)

ПК-5 – способен осуществлять исполнительно-распорядительные и обеспечивающие функции (профессионально-функциональные квалификационные требования)

1.3. Тематическое содержание:

Содержание дисциплины

Тема 1. Сущность и содержание теории управления

Системный подход в науке управления. Теория управления в системе науки управления. Основные принципы управления.

Управленческий цикл, модели и методы управления. Управленческая деятельность и механизм управления. Организационно-административные методы управления. Основные функции управления. Функция планирования. Методы планирования. Бизнес-план. Технология разработки плана развития организации. Функция мотивации. Воздействие мотивации на деятельность человека. Содержательные теории мотивации. Процессуальные теории мотивации. Функция контроля.

Тема 2. Основы менеджмента

Характерные черты, цель и задачи менеджмента. Общие характеристики организации. Организация и концепция ее жизненного цикла. Основные законы развития организации. Взаимодействие человека и организации. Формальные и неформальные группы в организации. Внутренняя и внешняя среда организации. Факторы воздействия внешней среды на деятельность организации. STEP-анализ. Анализ внутренней среды организации. SWOT-анализ.

Тема 3. Управленческие решения

Содержание, виды и процесс принятия управленческих решений. Требования, предъявляемые к управленческим решениям. Технология разработки управленческого решения. Коммуникации в организационной системе. Стили руководства и типы руководителей. Лидерство и руководство. Система публичной власти. Механизмы государственного и муниципального управления. Муниципальное управление и местное самоуправление. Конституционно-правовые основы государственного и муниципального управления.

Рабочая программа учебной дисциплины может быть адаптирована для обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ.

## 2. Рабочая программа дисциплины «Организационно-правовые основы государственного и муниципального управления»

2.1. Цель дисциплины: изучение организационно-правовых основ государственного и муниципального управления.

Задачи: изучение понятия нормы права; приобретение навыков разработки, рассмотрения и согласования проектов нормативных правовых актов и других документов.

2.2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Изучение дисциплины формирует компетенции:

ПК-2 – способен осуществлять нормативное правовое регулирование и выработку государственной политики (профессионально-функциональные квалификационные требования)

2.3. Тематическое содержание:

Содержание дисциплины

Тема 1. Основы правового регулирования деятельности государственных и муниципальных органов

Правовой статус государственных и муниципальных органов власти и управления. Основы правового регулирования деятельности государственных и муниципальных органов. Источники правового регулирования деятельности органов государственной власти и управления. Особенности правового обеспечения деятельности органов местного самоуправления. Административно-правовые основы прохождения государственной и муниципальной службы.

Тема 2. Структура, функции и ответственность государственных и муниципальных органов

Субъект, объект, содержание государственного (муниципального) регулирования и управления. Институты, формы и методы в деятельности государственных и муниципальных органов. Функции и задачи государства. Правовой статус органов государственного управления. Ответственность в деятельности государственных и муниципальных органов. Правонарушения и юридическая ответственность. Ответственность государственных и муниципальных органов, организаций, служащих за правонарушения в сфере государственного и муниципального управления.

Тема 3. Компетенция должностных лиц и органов государственного управления

Роль, полномочия и деятельность Президента РФ в управлении государством. Главы администраций субъектов РФ и их роль в управлении. Роль законодательной власти в государственном управлении. Структура, полномочия и порядок деятельности Федерального Собрания. Законодательные органы субъектов РФ и их роль в управлении. Роль органов исполнительной власти в государственном управлении. Состав, полномочия и порядок деятельности Правительства РФ. Судебная система в РФ. Прокуратура в системе управления государством. Центральные органы с особым статусом. Органы государственного управления на местах. Муниципальная публичная власть и местное самоуправление. Правовые основы организации деятельности органов и должностных лиц местного самоуправления. Структура органов местного самоуправления. Полномочия органов РФ, ее субъектов и муниципальных образований в сфере местного самоуправления. Государственный контроль за деятельностью органов местного самоуправления.

Рабочая программа учебной дисциплины может быть адаптирована для обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ.

### **3. Рабочая программа дисциплины «Финансово-экономические основы государственного и муниципального управления»**

3.1. Цель дисциплины: изучение финансово-экономических основ государственного и муниципального управления.

Задачи: изучение экономики государственного и муниципального сектора.

3.2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Изучение дисциплины формирует компетенции:

ПК-3 – способен осуществлять контрольно-надзорную деятельность (профессионально-функциональные квалификационные требования)

3.3. Тематическое содержание:

Содержание дисциплины

Тема 1. Экономика государственного и муниципального сектора

Государственный и муниципальный сектор в современных экономических системах. Экономика государственного и муниципального сектора: предмет, методы исследования, структура. Провалы рынка как обоснование государственного вмешательства. Общественные блага: свойства и виды. Селективные стимулы общественного производства благ. Спрос на общественные блага. Равновесие в сфере производства общественных благ. Модель Линдаля и Налог Кларска.

Государственная собственность в системе государственного и муниципального сектора экономики. Структура и масштабы государственной собственности. Методы оценки результативности функционирования государственной собственности. Управление государственной собственностью в различных экономических системах. Способы трансформации государственной собственности. Разгосударствление и приватизация.

Тема 2. Оптимальное налогообложение

Объекты и цели налогообложения. Классификация и виды налогов: прямые и косвенные, маркированные и немаркированные, специфические и стоимостные, пропорциональные, прогрессивные и регрессивные. Налоговые системы. Критерии оценки систем: относительное равенство налоговых обязательств, экономическая нейтральность, организационная простота, гибкость налогообложения, прозрачность налоговой системы. Взаимосвязь и противоречия критериев. Российская налоговая система, ее специфика.

Тема 3. Содержание государственных и муниципальных финансов

Денежное обращение как основа финансов. Происхождение и сущность денег. Теории денег. Виды денег. Денежная система. Денежное обращение. Инфляция: сущность, виды, последствия. Финансы как экономическая категория. Функции финансов. Особенности государственных и муниципальных финансов. Сущность и принципы кредита. Формы и виды кредита. Кредитная система государства. Банковская система. Финансовый рынок. Понятие и виды финансового контроля. Экономическое содержание государственного бюджета. Межбюджетные отношения. Доходы и расходы государственного бюджета. Сбалансированность бюджетов. Бюджетный процесс.

Рабочая программа учебной дисциплины может быть адаптирована для обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ.

#### 4. Рабочая программа дисциплины «Управление человеческими ресурсами»

4.1. Цель дисциплины: овладение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды.

Задачи: приобретение умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

4.2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Изучение дисциплины формирует компетенции:

ПК-1 – способен осуществлять реализацию системы стратегического управления персоналом (трудовая функция Н/02.7)

4.3. Тематическое содержание:

Содержание дисциплины

Тема 1. Основы кадровой политики

Концепции «управление персоналом», «управление человеческими ресурсами» и «управление человеческим капиталом», их главное отличие. Управление человеческими ресурсами в организациях публичного сектора. Подходы к оценке эффективности службы по управлению человеческими ресурсами. Стратегия управления человеческими ресурсами основные черты. Понятие «функциональная стратегия управления персоналом». Основные принципы построения системы отбора кадров. Внешний и внутренний рекрутинг. Критерии отбора и требования к ним. Интервью как метод отбора персонала. Психологические тесты как метод отбора. Технологии отбора в сфере государственной службы.

Тема 2. Оценка персонала организации. Лидерство и руководство

Место оценки персонала в системе управления персоналом. Основные цели и задачи оценки персонала. Центр оценки (Ассесмент-центр). Обратная связь по методу 360 градусов. Интервью по компетенциям. Использование психологических тестов в системе оценки персонала в организации. Использование методов оценки персонала в органах государственной и муниципальной власти, государственных корпорациях и бюджетных организациях.

Лидер и руководитель. Стили лидерства. Ситуационный подход к проблеме лидерства (Ф.Фидлер, П.Херси и К.Бланшара и др.). Концепция замены лидерства. Проблема оценки эффективности деятельности руководителя. Компетентностный подход к оценке эффективности деятельности руководителя.

Тема 3. Управление мотивацией. Стимулирование труда

Понятие и виды адаптации персонала. Направления адаптации. Профессиональная и социально-психологическая адаптация. Сущность мотивации в организации. Взаимосвязь мотива и стимула в управлении. Основные теории мотивации и возможности их применения в организационной практике. Особенности мотивации государственных служащих. Стимулирование труда. Основные виды и формы стимулирования. Особенности стимулирования работников с разными типами мотивации. Особенности системы стимулирования труда государственных гражданских служащих. Управление карьерой. Два основных вида карьеры: профессиональная и внутриорганизационная. Этапы развития карьеры. Кадровый резерв. Особенности профессиональной карьеры государственных служащих.

Рабочая программа учебной дисциплины может быть адаптирована для обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ.

## **5. Рабочая программа дисциплины «Управление проектами в системе работы органов государственной власти и муниципального управления»**

5.1. Цель дисциплины: изучение международных и национальных стандартов управления проектами; овладение организационным инструментарием проекта; изучение принципов управления инвестиционным проектом.

Задачи: приобретение умений проводить оценку экономической эффективности отрасли в рамках реализации инвестиционного проекта.

5.2. Требования к уровню освоения содержания дисциплины

Изучение дисциплины формирует компетенции:

ПК-6 – способен осуществлять проектную деятельность (профессионально-функциональные квалификационные требования)

5.3. Тематическое содержание:

Содержание дисциплины

Тема 1. Основы проектного менеджмента

Проект как объект управления. Модель жизненного цикла проекта. Внешнее и внутреннее окружение проекта. Отличие проектного управления от традиционного управления. Методы управления проектами. Функции и подсистемы управления проектами. Организационные структуры управления проектами. Управление содержанием проекта. Дерево целей проекта. Принципы управления организацией проекта. Определение понятия «организационная структура проекта». Документация проекта. Управление сроками проекта. Управление ресурсами и стоимостью проекта. Виды ресурсов проекта. Управление материально-техническим обеспечением проекта. Управление коммуникациями проекта. Управление персоналом проекта. Теория заинтересованных сторон. Ключевые стейкхолдеры проекта.

Тема 2. Управление рисками проекта

Теоретические основы управления рисками. Классификация рисков. Анализ и оценка степени риска. Процедуры и сущность риск-менеджмента инвестиционного проекта. Инструменты идентификации проектных рисков. Инструменты качественного анализа проектных рисков. Методы количественного риск-анализа инвестиционного проекта. Управление инвестиционными проектами.

Тема 3. Проектное управление в государственном и муниципальном управлении

Практика внедрения проектного подхода в государственном управлении Российской Федерации. Особенности и перспективы применения проектного управления для реализации государственных программ. Рекомендации по управлению проектами. Особенности управления проектами, присущие государственному сектору.

Рабочая программа учебной дисциплины может быть адаптирована для обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ.